

## 2022 大学生就业力调研报告

2022 年，我国高校毕业生首次突破 1000 万大关，刷新历史纪录，毕业生就业情况广受社会关注。智联招聘发布《2022 大学生就业力调研报告》，调研时间为 3 月中旬至 4 月中旬，围绕就业去向、就业期待、求职心态与行为、求职进展等维度，反映出不同学历、专业、毕业院校学子的就业现状，为毕业生寻找理想工作、企业寻求合适人才提供参考。

### 【核心发现】

#### ➤ 就业去向

- 仅一半毕业生选择单位就业，自由职业、慢就业比例进一步提升
- 就业压力是选择毕业去向的首因
- 选择读博的硕士生增多，“考博热”可能正在兴起
- 双一流院校学生比普本、专科生更爱深造

#### ➤ 就业期待

- 这届毕业生很务实，已主动降低就业期待
- 2022 届求职毕业生期望月薪 6295 元，比去年下降约 6%
- 求稳心态有增无减，毕业生对国企热衷度继续上升
- 今年更多毕业生愿意去小微企业就业
- 毕业生对 IT 互联网、房地产行业的热度微降

#### ➤ 求职心态与行为

- 考研热使得毕业生求职时间延后，约 26% 毕业生今年 3 月后才开始求职
- 找工作最关注薪资待遇，对生活平衡、稳定性的偏好明显提升
- 74% 找工作人群有实习经历，认为实习对求职有帮助
- 招聘网站为主流求职渠道，视频面试渗透率达 64%
- 超 7 成毕业生认为可视化求职效率更高

#### ➤ 求职进展

- 截至 4 月中旬，46.7% 求职毕业生获得 Offer，15.4% 已签约
- 国家机关、事业单位对大学生就业吸纳作用提升
- 硕士生签约率下降，专科生签约率逆势上升
- 双一流院校就业优势明显，普本毕业生陷就业困境

- 理工科学生签约率领先，经管类签约进展慢
- 2022 届毕业生平均签约月薪 6507 元
- 8 成毕业生签约工作与专业对口
- 名校光环照耀“双一流”求职路，普本、专科生受益于实习经历

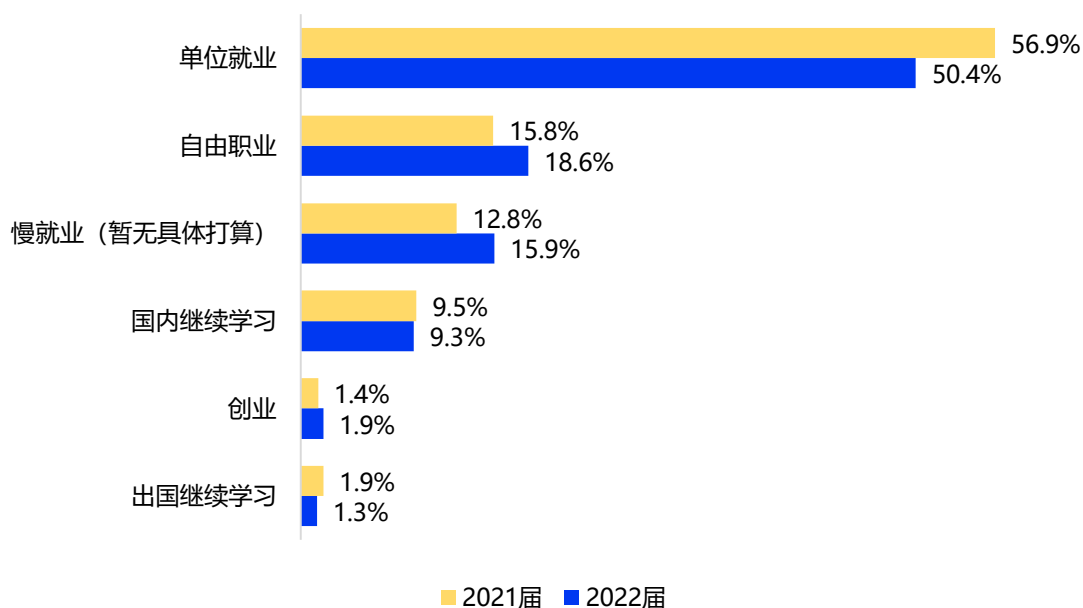
## （一）就业去向

### 仅一半毕业生选择找工作，自由职业、慢就业比例进一步提升

智联招聘调研显示，2022 届高校毕业生中，50.4%选择单位就业，比去年下降 6 个百分点。而自由职业（18.6%）、慢就业（15.9%）的比例均较去年提高 3 个百分点。这是继去年之后，连续第二年呈现单位就业比例下降，自由职业、慢就业比例上升的特征。

此外，考研热趋势下，选择在国内继续学习的比例占近一成，出国继续学习的比例为 1.3%，比去年略低。

### 2022届高校毕业生去向



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

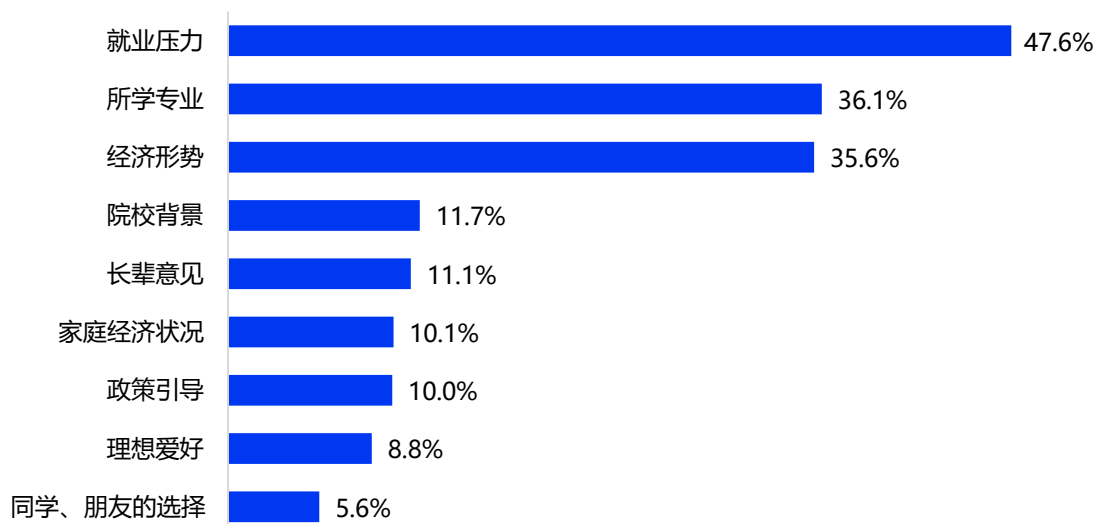
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### 就业压力是选择毕业去向的首因

应届生选择去向时考虑的因素中，就业压力占比最高，为 47.6%，其次为所学专业（36.1%）和经济形势（35.6%），院校背景、长辈意见、理想爱好等因素影响程度较低。可见，与个人因素相比，环境因素对毕业生的去向产生了更为重要的影响。

当前国内疫情反复，经济发展和就业市场承压，感受到今年求职竞争非常激烈的应届生比例为 61%，比去年高 6 个百分点。因此更多人选择继续深造、自由职业、慢就业等方式缓解自身就业压力。

### 影响2022届应届生毕业去向的因素



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

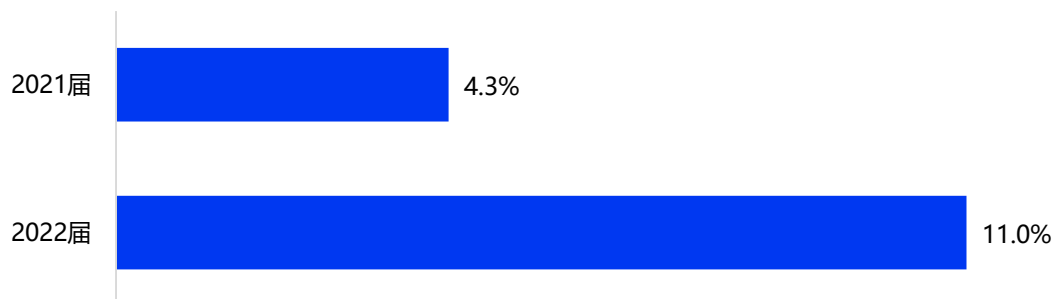
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### 选择读博的硕士生增多，“考博热”可能正在兴起

具体看不同学历的毕业生去向，2022 年，硕士研究生选择“国内继续学习”的占比 11%，显著高于 2021 年的 4.3%。一方面，国内博士人才仍较稀缺，薪资水平相对其他学历有明显优势，吸引更多硕士生考博；另一方面，可能也是硕士生暂缓就业的一个选择，“考研热”是否会逐渐渗透到“考博热”，值得关注。

### 选择国内继续深造的硕士比例



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

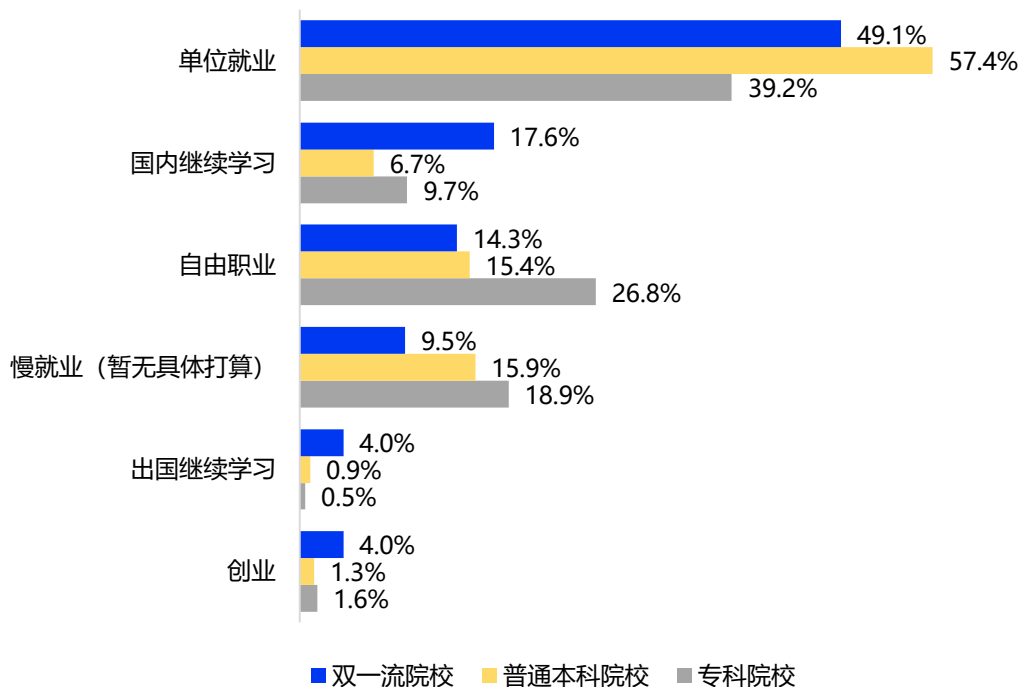
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 双一流院校学生比普通本、专科生更爱深造

毕业院校等级方面，普通本科院校毕业生在单位就业、自由职业、慢就业上的意愿均要高于双一流院校。而在双一流院校毕业生中，17.6%决心在国内继续学习，还有4%选择出国深造，分别高出普通本科院校毕业生10.9个百分点、3.1个百分点。可见，双一流院校毕业生愿意在本就占据优势的院校和成绩方面继续加成，用时间成本换取更大的就业竞争力。

### 不同院校应届生毕业去向



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

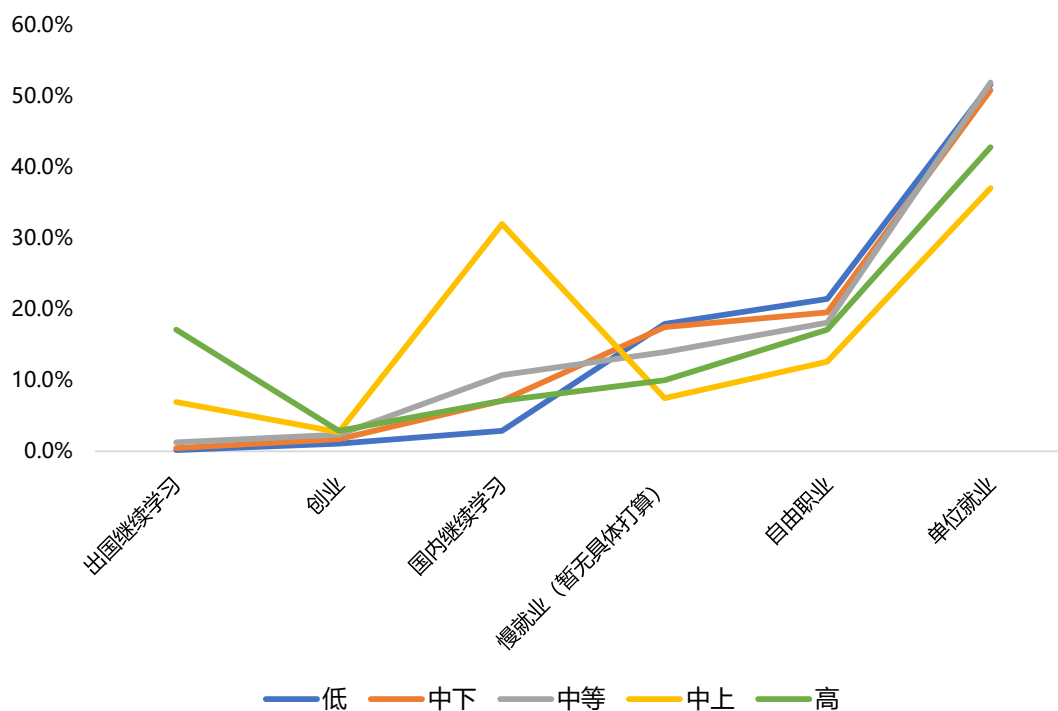
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 中高收入家庭毕业生倾向深造，中低收入倾向自由职业、慢就业

除教育背景外，家庭收入对应届毕业生的职业规划也有影响。32%的家庭收入“中上”应届毕业生选择“国内继续学习”，占比明显高于其他收入水平家庭学子。而家庭收入“高”的应届毕业生选择“出国继续学习”的占比17.1%，明显高于其他收入水平家庭学子。中低收入家庭毕业生更倾向于自由职业和慢就业，其中，分别有21.5%、19.5%的低收入、中下收入家庭毕业生选择自由职业，占比高于其他收入水平家庭学子。分别有18%、17.6%的低收入、中下收入家庭毕业生选择慢就业，占比高于其他收入水平家庭学子。

无论是在国内继续深造，还是出国留学，都需要经济支撑，家庭条件较好的毕业生在提升学历方面更有保障。而家庭条件较差的毕业生选择打零工或观望就业行情，能够补贴家用并随时抓住合适的就业机会。

## 不同家庭收入学生毕业去向选择



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

智联招聘

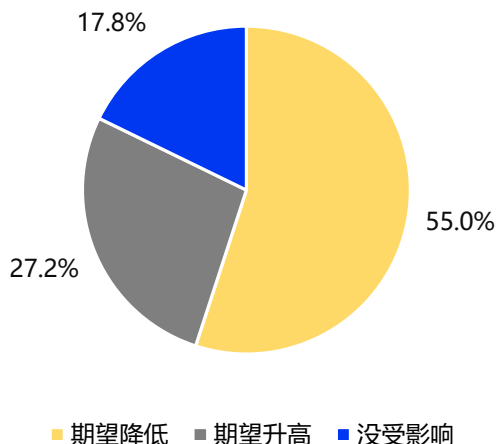
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## (二) 就业期待

### 这届毕业生很务实，已主动降低就业期待

55%的毕业生因经济环境等外部因素影响降低期望，仅有 27.2%的毕业生期望升高。65%毕业生就业期望的调整受“求职竞争情况”影响，而分别有 57.1%、49.4%的毕业生受“国内经济形势”、“产业发展情况”影响。可见，对经济和就业市场面临的压力，大部分毕业生都有理性预期。

## 经济环境等外部因素对2022届毕业生就业期望影响



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

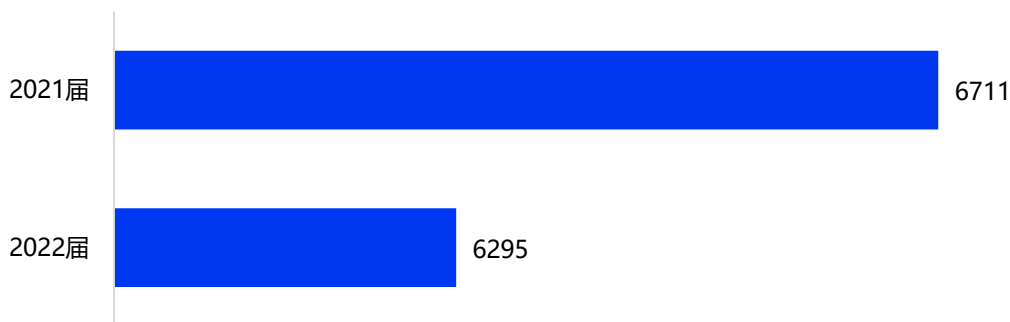
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### 2022 届求职毕业生期望月薪 6295 元，比去年下降约 6%

2022 届毕业生的平均期望月薪 6295 元，比去年的 6711 元下降约 6%。其中，4000 元以下期望月薪的占比 12.8%，高于 2021 年的 8.9%；6000 元以上期望月薪的占比 44.6%，低于 2021 年的 50.8%。无论从平均值，还是分段薪酬来看，本届毕业生降低月薪期望值都具有普遍性，这也表明毕业生愿意降低薪资要求以适应就业市场。

### 求职毕业生的平均期望月薪（元）



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

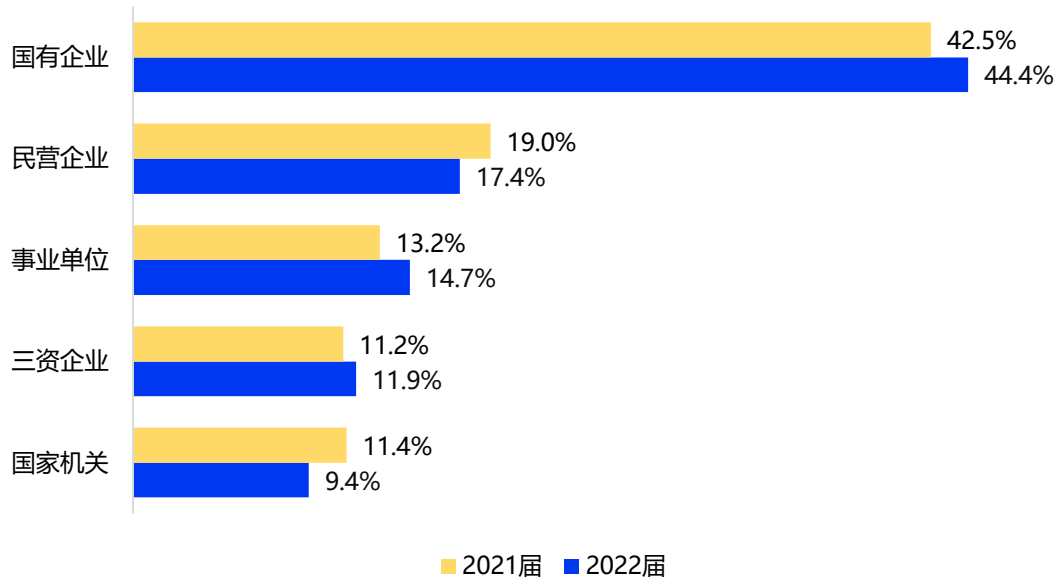
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### 求稳心态有增无减，毕业生对国企热衷度继续上升

对于偏好的就业企业类型，国企仍是毕业生首选，占比 44.4%，高于 2021 年的 42.5%。选择民营企业的占比 17.4%，比 2021 年的 19% 继续下降。国企热、考公潮升温，民企热

度降低，共同折射出本届毕业生在选择工作上的求稳心态加剧。此外，可能也与疫情后国企面向大学生的扩招有关。

### 应届生期望就业的单位性质



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

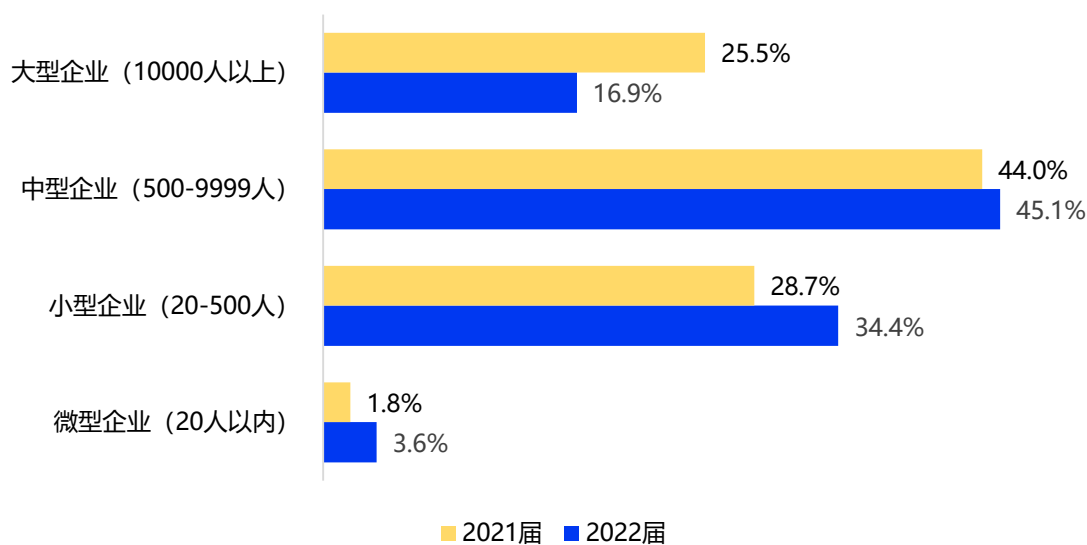
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### 今年更多毕业生愿意去小微企业就业

本届毕业生中，有 45.1% 青睐规模在 500-9999 人的中型企业，占比最高，并高于 2021 年的 44%。同时，毕业生对小微企业的选择增多，2022 年选择微型企业、小型企业的毕业生占比 3.6%、34.4%，高于 2021 年的 1.8%、28.7%。这正是就业压力加大下的务实选择，与期望月薪下降表现一致。这对小微企业来说，也是储备新生力量的好时机。随着政府持续纾困小微企业，度过疫情冲击后的小微企业也将收获更多年轻人才。

## 应届生期望就业的企业规模



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

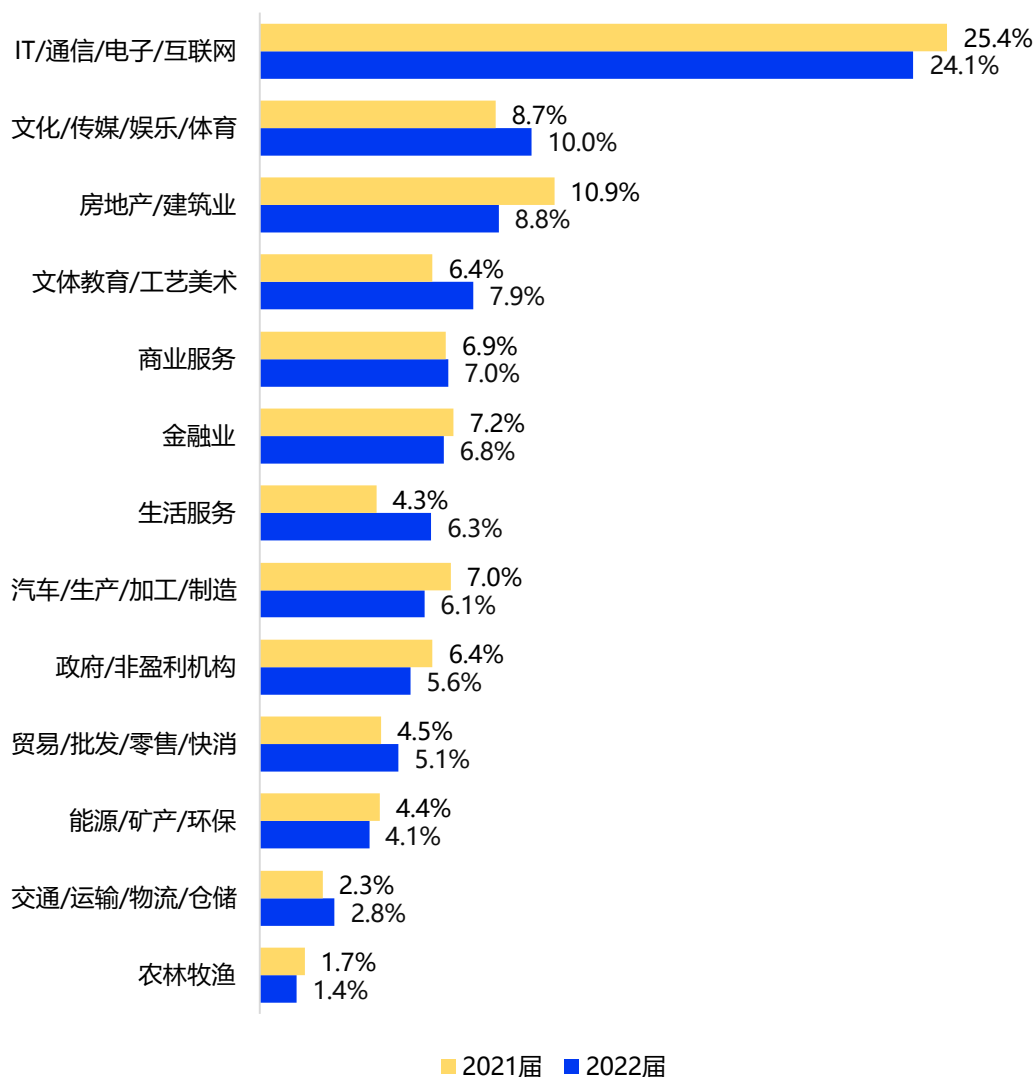
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### 毕业生对 IT 互联网、房地产行业的热度微降

2022 届毕业生期望去 IT/通信/电子/互联网、房地产/建筑业行业就业的比例分别为 24.1%、8.8%，比去年降低 1.3 个、2.1 个百分点。随着去年以来互联网、房地产行业发展放缓，招聘规模增速放缓或有所收缩，毕业生也应势调整就业期望，降低了对这两个行业的选择。

## 应届生期望就业的行业



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调查数据

数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

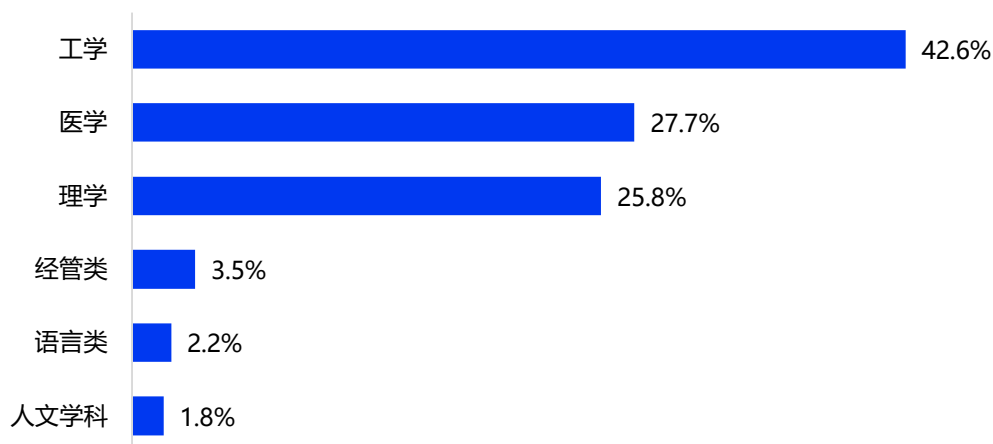
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### 理工科毕业生首选技术岗，文科生仍然偏好职能岗

毕业生的期待岗位与所学专业高度关联，25.8%的理学毕业生、27.7%的医学毕业生、42.6%的工学毕业生倾向技术岗。与2021年情况类似，行政/后勤/文秘为文科生的重点选择，32%的语言类专业毕业生、29.6%的人文学科毕业生，期望从事行政/后勤/文秘工作。而经管类人才则首选财务/审计/税务，占比35.3%。

## 不同专业毕业生期待从事技术岗比例

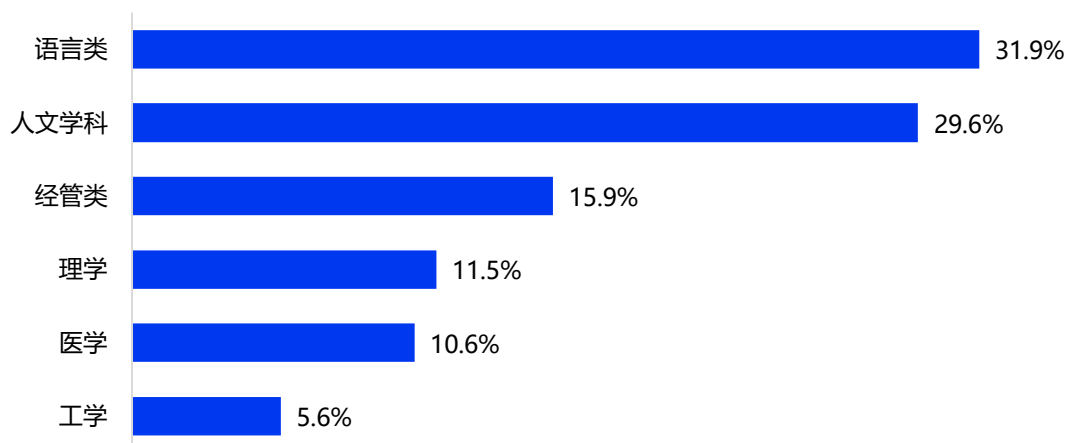


统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 不同专业毕业生期待从事行政相关工作比例



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

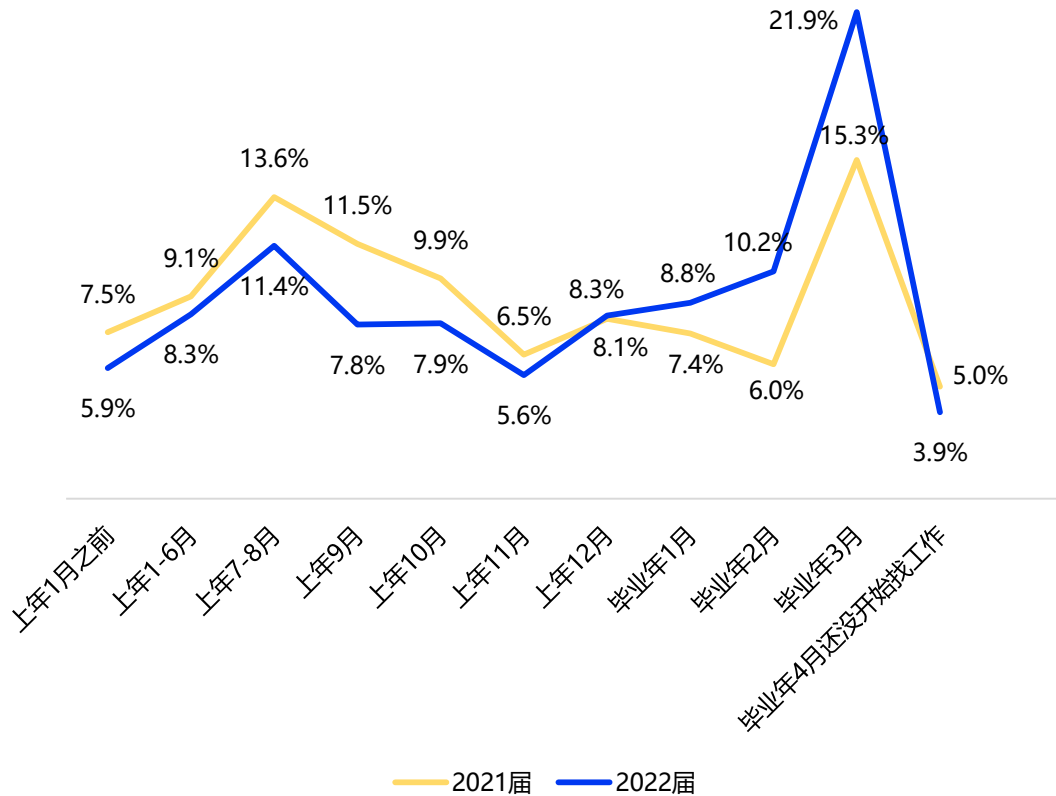
### (三) 求职心态与行为

#### 考研热使得毕业生求职时间延后，约 26%毕业生今年 3 月后才开始求职

根据教育部公布数据，2022 年全国研究生招生考试有 457 万人报名，比去年增加了 80 万，比 5 年前增加了 256 万。考研热使得毕业生求职时间延后，推迟找工作的进程，部分毕业生等考研成绩公布后才进入求职市场。调研显示，就业去向为单位就业的毕业生中 22%

在今年 3 月才开始找工作，这一比例较去年高出 6.6 个百分点，就业去向为单位就业的毕业生中 4%截至 4 月中旬仍未着手求职。

## 求职毕业生开始找工作的时间分布



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调查数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

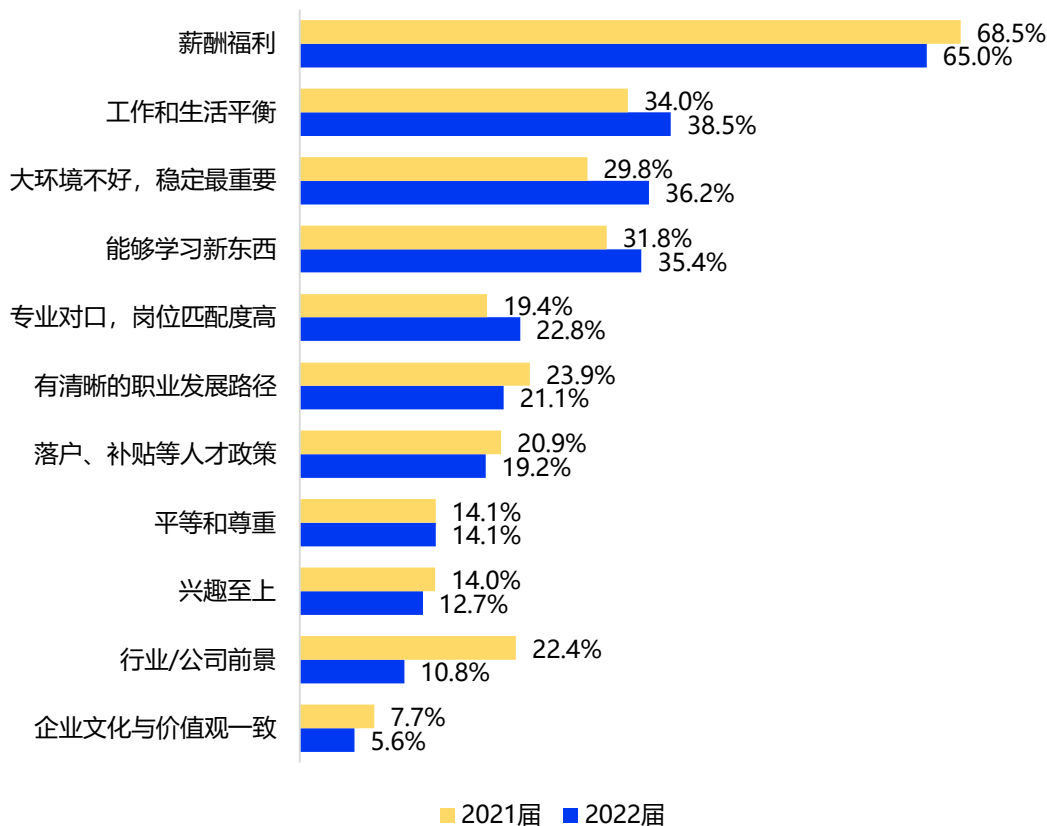
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 找工作最关注薪资待遇，对生活平衡、稳定性的偏好明显提升

对本届毕业生来说，薪酬福利仍是求职时首要关注点，占比 65%，但低于 2021 年的 68.5%。看重“工作和生活平衡”的占比 38.5%，排名第二，高于 2021 年的 34%。表示“大环境不好，稳定最重要”的占比 36.2%，排名第三，高于 2021 年的 29.8%。这表明，毕业生开始更多地关注事业与生活的协调，并更看重工作的稳定性。

## 应届生求职看重的因素



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### 74%找工作人群有实习经历，认为实习对求职有帮助

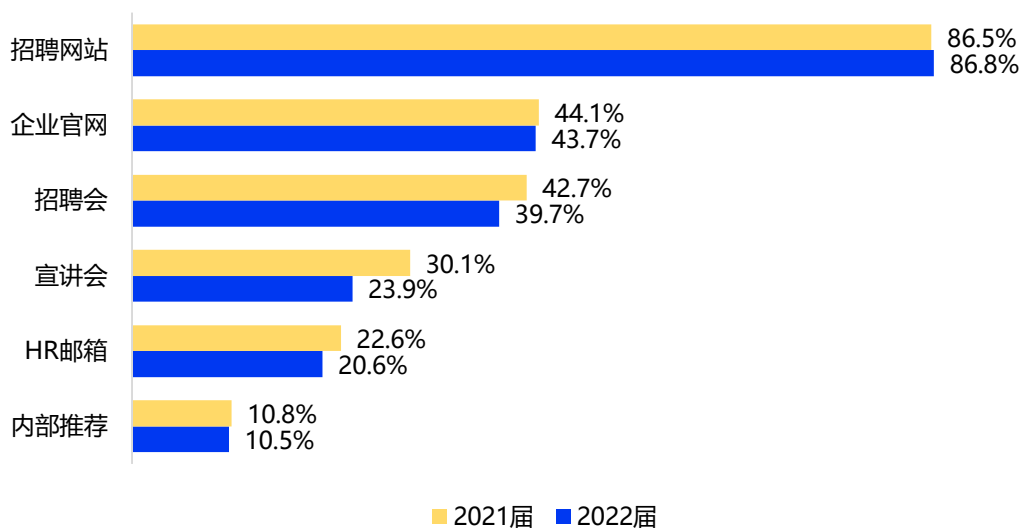
2022年，共有74%的毕业生有在校实习经历，高于2021年的57.9%。实习的学生中，77.3%认为实习经历非常重要，对找工作有帮助。

### 招聘网站为主流求职渠道，视频面试渗透率达64%

在求职过程中，招聘网站是应届毕业生最主要的渠道，86.8%的受访者都使用了在线招聘的方式。其次是企业官网(43.7%)、招聘会(39.7%)、宣讲会(23.9%)。

依托于招聘网站平台，在线求职不断向高效、便捷的方式迭代，而视频与通信技术的成熟更是让视频面试等可视化手段成为日常。本次调研中，87%的受访者都表示使用过可视化求职新形式，其中63.7%采用过视频面试，还有各3成查看过企业和职位的视频介绍。

## 应届毕业生投递简历的主要渠道



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

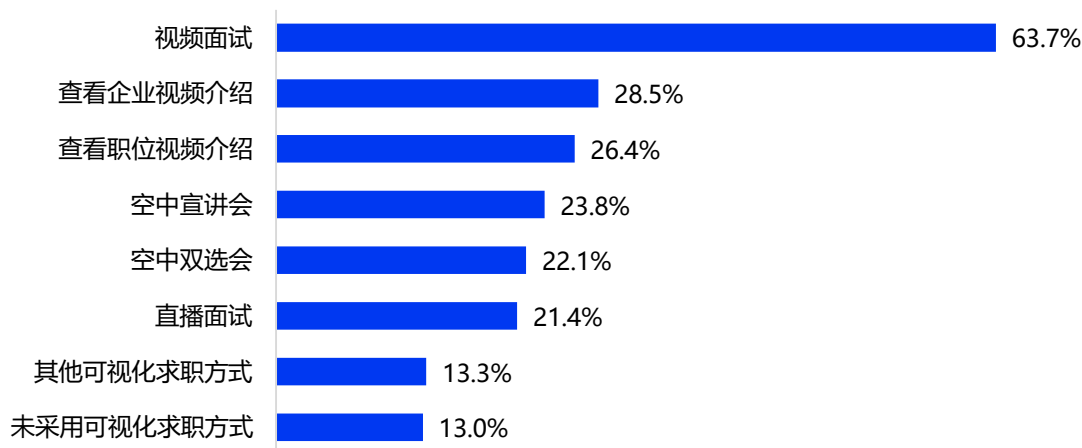
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 7 成毕业生认为可视化求职效率更高

本届毕业生是伴随着互联网成长起来的一代，对于可视化应用具有丰富体验。70.2%的毕业生认为可视化求职“效率更高，面试进展更快”，也有 67.3%和 56.8%的毕业生表示，可视化求职“省去跑腿精力，求职体验提升”、“地域限制减少，可选择机会增多”。

## 应届毕业生采取的可视化求职方式

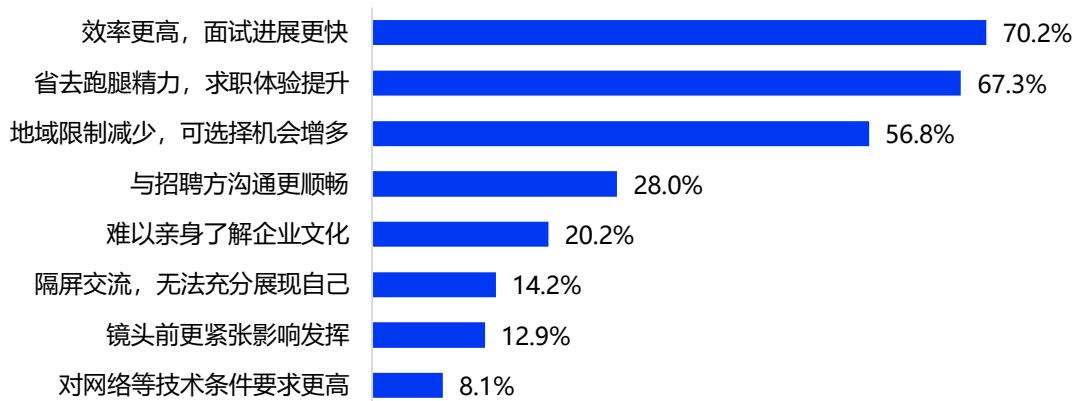


统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 应届毕业生对于可视化求职的体验



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

智联招聘

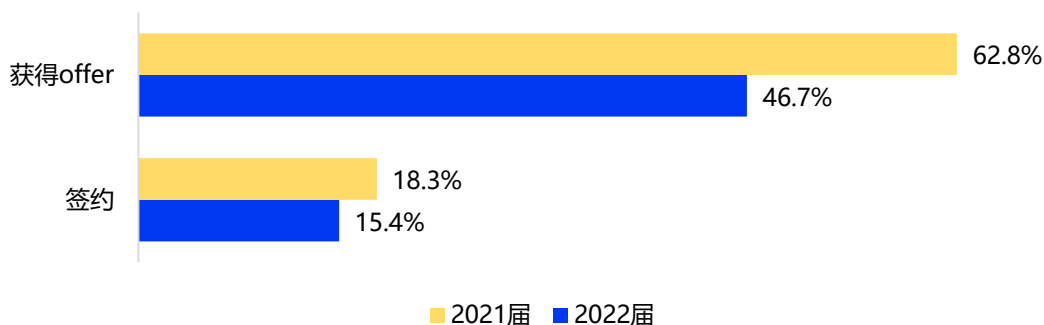
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### (四) 求职进展

#### 截至4月中旬, 46.7%求职毕业生获得 Offer, 15.4%已签约

经历了春招季, 迈向6月毕业季, 一些毕业生已经拿到 Offer 并完成签约。据智联招聘数据显示, 截至4月中旬, 在有求职计划的应届毕业生中, 46.7%已收获 Offer, 低于2021年的62.8%。其中, 获得1-3个 Offer 的占比38.1%, 低于2021年的48.9%。15.4%有求职计划的毕业生已签约, 低于2021年的18.3%。与签约率相比, 求职录取率的降幅更显著, 从侧面反映出招聘岗位减少, 毕业生对工作的选择余地缩小。

### 求职毕业生获得offer和签约比例



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

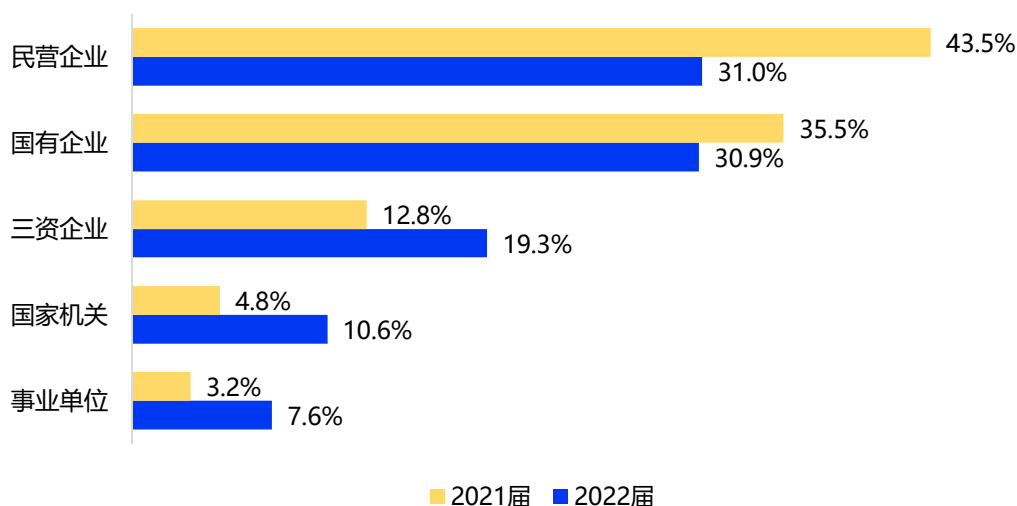
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 国家机关、事业单位对大学生就业吸纳作用提升

从毕业生签约的单位性质看，签约民企、国企的毕业生分别占 31%、30.9%，共吸纳 6 成以上毕业生就业，是促进就业的双主力。但与去年相比，民企、国企比例分别下降 12 个、5 个百分点。而国家机关（10.6%）、事业单位（7.6%）的比例分别上升 6 个、4 个百分点。疫情下，国家机关、事业单位释放更多就业岗位，对大学生就业起到更好吸纳作用。

### 毕业生签约的企业类型分布



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

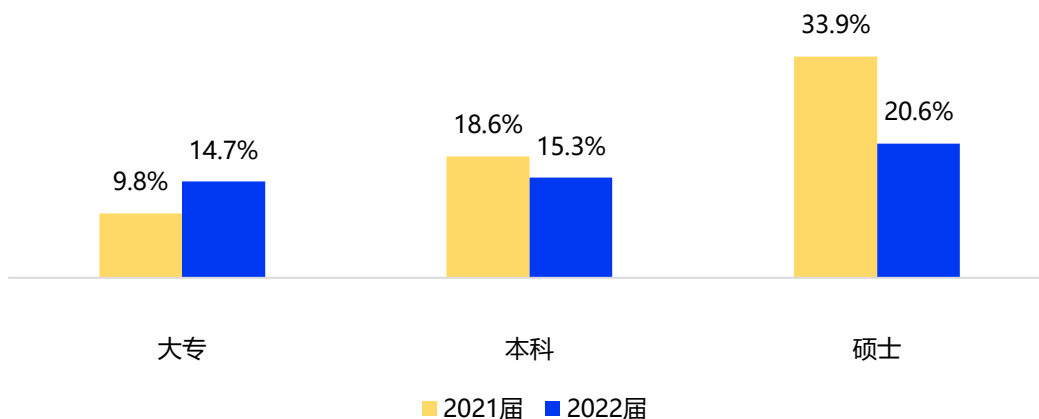
## 硕士生签约率下降，专科生签约率逆势上升

分学历看，硕士、本科、大专的毕业生签约率分别为 20.6%、15.3%、14.7%，依然是学历越高，签约进展越好。但与去年相比，硕士生签约比例大幅下降 13 个百分点，大专生则逆势升高 5 个百分点。

研究生扩招使得求职市场里的硕士生供给增多，而以往吸纳硕士生较多的教培等行业当前招聘收缩，加之硕士生对就业的期望仍相对较高（在 2022 届毕业生期望薪资下降的情况下，硕士生期望薪资仍比去年升高），多重因素使得今年硕士生签约率下降。

与此同时，以往吸纳大专生较多的商业服务等行业近两年招工规模上涨，加上大专生更加务实的择业观，去往民企、小微企业就业的比例都高于本科生和硕士生。因此大专学生的就业表现出更大的弹性。

## 不同学历求职毕业生的签约率



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

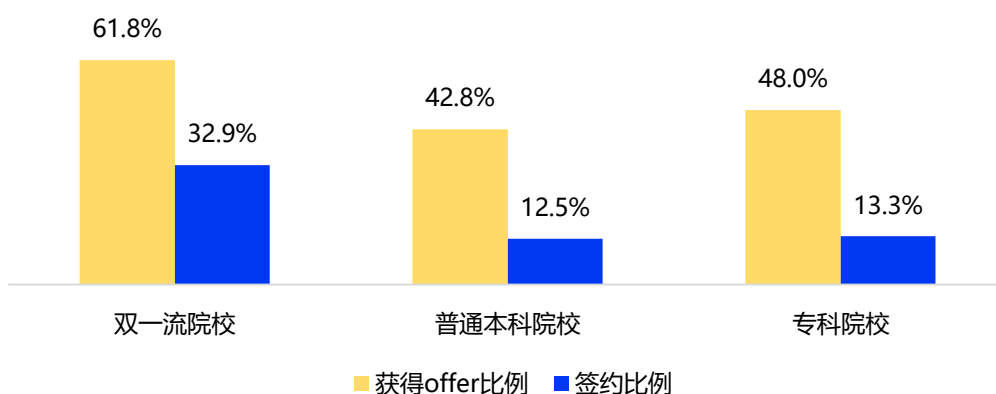
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

### 双一流院校就业优势明显，普本毕业生陷就业困境

分院校类型看，双一流、普通本科、专科院校的签约率分别为 33%、12.5%、13.3%，双一流院校优势明显，而专科院校签约率高于普本，普通本科毕业生的就业困境不容忽视。

从专业设置看，普通本科院校的经管类专业比例较高。调研样本中，普本院校的经管类毕业生占 24%，高于双一流院校的 13%和专科院校的 17%。而 2022 年经管类专业签约率仅 10.5%，在所有专业中排名靠后，这也是造成普本毕业生整体签约率较低的原因。相对来说，双一流院校的理工科学生比例更高（56.5%），高于普本的 45%和专科院校的 31%。理学（29.5%）和工学（17.3%）均是签约率领先的专业。

## 不同院校求职毕业生获得Offer与签约比例



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

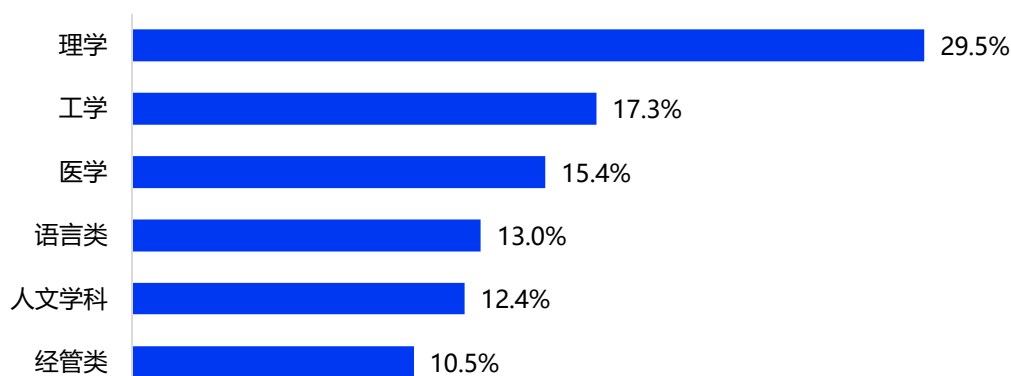
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 理工科学生签约率领先，经管类签约进展慢

从专业来看，理学、工学、医学等专业型学科就业情况较好，其中 29.5% 的理学求职毕业生已签约，可见理工类学科岗位需求旺盛。近年来国家大力发展智能制造、大数据、生物医药、新能源等行业，这些产业正是吸纳理工类人才的沃土，带动相关专业就业。而经管类、人文学科等专业签约情况排名靠后，89.5% 的经管类求职毕业生目前仍未签约。

### 部分专业毕业生签约比例



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

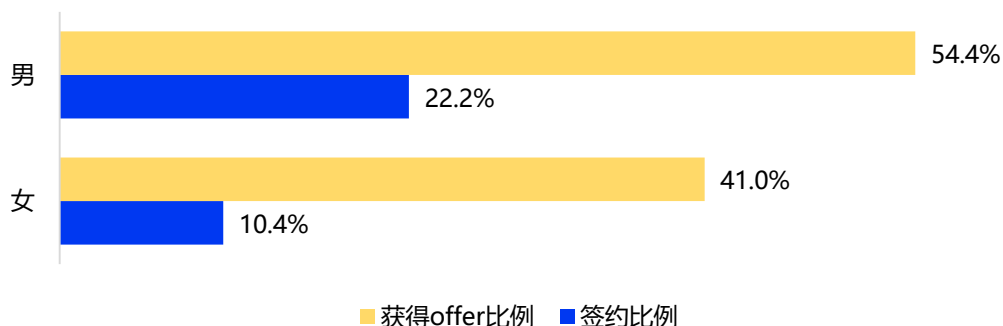
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 男生求职积极性更高，签约率是女生二倍有余

从求职结果来看，男性应届毕业生收获 Offer 与签约占比分别较女性高出 13.4、11.8 个百分点，签约率为女生的两倍有余。结合求职行动，男生参加直播面试的比例为 27.8%，比女生高 11.2 个百分点，男生参加视频面试的占比整体也多于女生，也因而收获更多机会。同时，女生因未来面临的生育负担等问题遭遇的性别歧视也一直难以消除。

### 不同性别应届毕业生获得Offer与签约情况



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

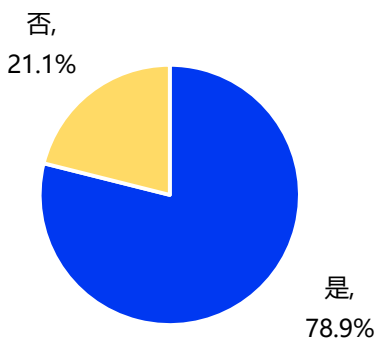
## 2022 届毕业生平均签约月薪 6507 元

在签约的应届毕业生中，平均签约月薪为 6507 元，比 2021 年的 7395 元低 12%。其中，签约月薪达到 10000 元以上的占比 10.7%，比去年低 8.5 个百分点；3000 元以下月薪的毕业生占比 6%，比去年高 1.5 个百分点。平均签约薪酬下降，与毕业生对薪酬的心理预期相一致。

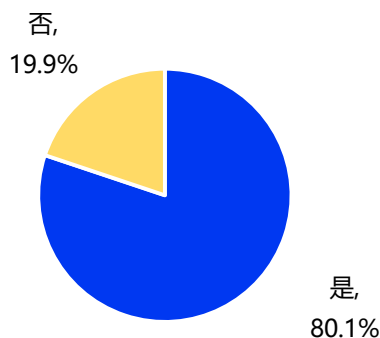
## 8 成毕业生签约工作与专业对口

当已经签约的应届毕业生被问及工作与专业是否对口时，80%给予了肯定答复，比去年小幅提高 1 个百分点。

2021年应届毕业生签约  
工作对口情况



2022年应届毕业生签约  
工作对口情况



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据  
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

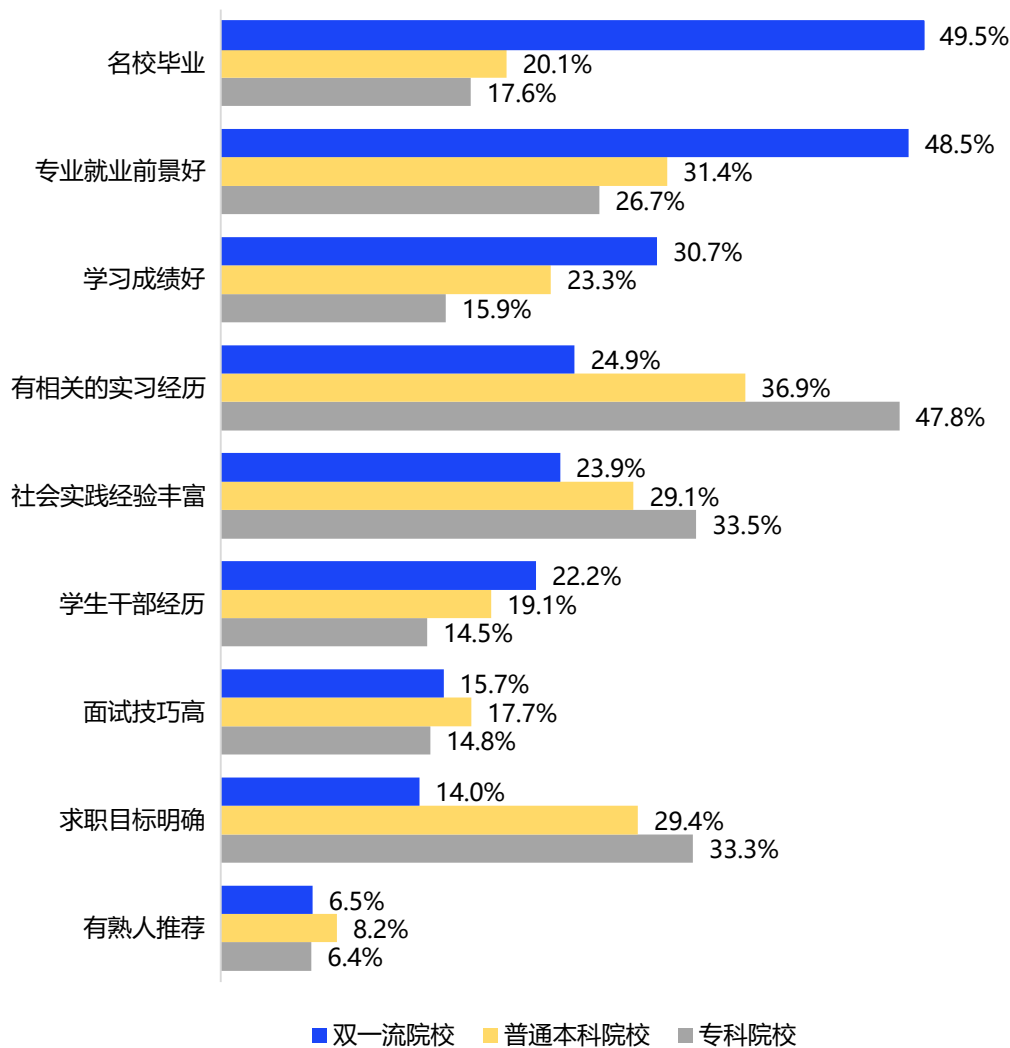
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

## 名校光环照耀“双一流”求职路，普本、专科生受益于实习经历

双一流院校毕业生主要将获得 Offer 归因于名校光环，占比 49.5%，高于普通本科院校和专科院校毕业生。此外，选择“专业就业前景好”、“学习成绩好”、“学生干部经历”的双一流院校毕业生占比也要高于其它类院校毕业生。与之相比，36.9%的普通本科院校毕业生、47.8%的专科院校毕业生将成功获得 Offer 归因于相关实习经历。“社会实践经验丰富”、“求职目标明确”也是普本、专科生的优势。

## 不同院校求职毕业生认为获得Offer的原因



统计规则：基于智联招聘2022年大学生就业力问卷调研数据

数据来源：智联招聘 ( www.zhaopin.com )

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

通过调研可以发现，2022年就业形势比以往更为严峻，应届毕业生在心理上调低求职预期，在求职行为上更加保守，或通过进入自由职业、慢就业、学习深造来对冲近在眼前的就业，或通过求职国企、微型企业以求稳定、保就业。产业的周期波动对不同专业毕业生就业带来影响，学历溢价降低，名校优势依旧。

随着毕业季的临近，广大应届毕业生应在理性求职规划的指引下，通过可视化求职等方式，获得更多就业机会。而在校大学生也应积极寻求实习岗位，提前做好求职准备，在实际工作中提升价值、发掘机遇。