

2021 中国海归就业调查报告

近年来，随着中国的经济实力增强，对海归人才的吸引力持续提升，在全球疫情及国际关系变化的影响下，海归回国的意愿进一步加强。在此背景下，智联招聘继续发布《2021 中国海归就业调查报告》，结合平台大数据及问卷调研，重点关注 2021 年海归群体的就业形势，为政策制定者、企业、求职者提供有效参考。

【核心发现】

一、海归¹总体就业形势变化

- 2021 回国求职留学生数量保持疫情后高位，回国意愿增强已是趋势
- 国内企业对海归偏好减弱，海归求职压力加大

二、海归优先岗位分布

- 一线城市海归优先职位占全国 44.5%，同比增 7.6%
- 2021 年外企招聘恢复，海归职位量同比增 19%
- 教培业海归岗位减少，IT 互联网、商业服务需求扩张
- 2021 留学市场回暖带动留学辅导岗位的海归需求增长 87.6%
- 海归岗位招聘薪酬加速上涨，2021 年达 13719 元/月

三、海归求职行为变化

- 2021 年海归求职者进一步年轻化、高知化
- 海归对三线及以下城市偏好提升，2021 投递人数同比增 24.5%
- 海归也求稳，2021 投递国企岗位的海归人数上涨
- 2021 更多海归流向能源、制造等实体产业

四、留学生²回国求职情况

- 2021 新加坡留学生回国求职人数猛增，同比增 80.9%
- 国内疫情管控效果好依然是吸引留学生回国首因，国际关系影响因素减弱
- 2021 留学生求职更加关注工作体验及生活平衡
- 视频面试成留学生主要面试方式，8 成认为对求职有帮助

五、已归国海归就业情况

- 招聘网站及 APP 依然是海归求职首要渠道
- 海归回国后首份工作求职周期趋于分化，高学历缩短，低学历拉长
- 2021 海归薪酬满意度降低，7 成表示低于预期
- 2021 海归对留学收获的评价下降，25%认为低于预期

¹ 报告中的“海归”泛指所有有海外留学经历的人才，包括已回国和未回国的所有对象。

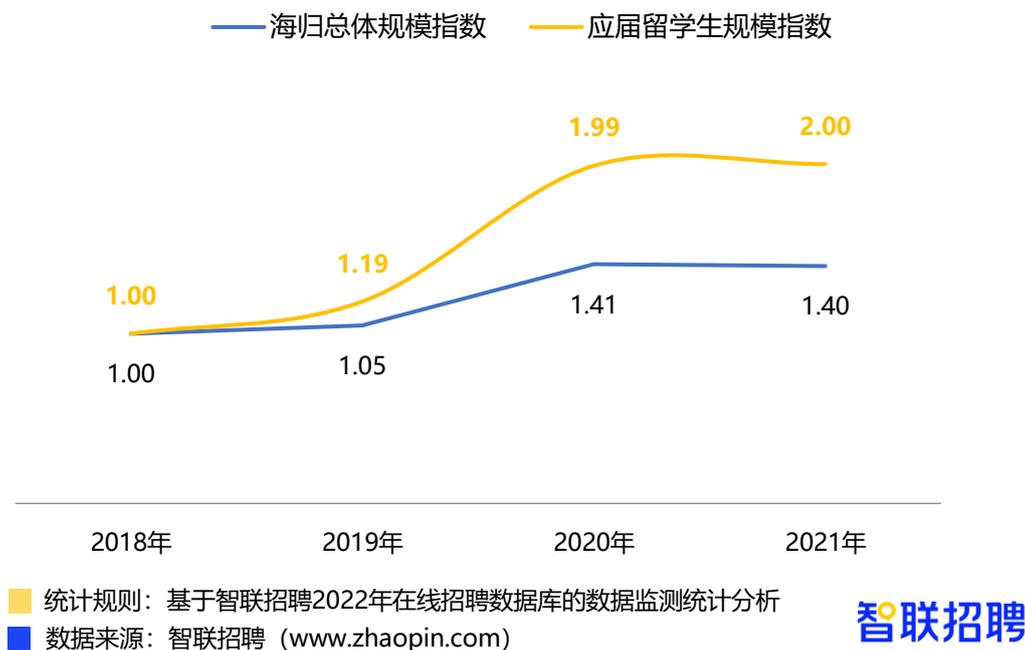
² 报告中的“留学生”指当年毕业的应届留学生。

一、海归总体就业形势变化

2021 回国求职留学生数量保持疫情后高位，回国意愿增强已是趋势

去年发布的《2020 中国海归就业创业调查报告》显示，受全球新冠疫情影响，2020 年全年在国内求职的海归总人数同比增长 33.9%，其中应届留学生人数猛增 67.3%。今年监测数据显示，2021 年在国内求职的海归总人数及应届留学生人数均与 2020 年基本持平，前者同比下降 0.5%，后者增长 0.5%。可见海归回国发展意愿增强已是趋势，并未随着疫情稳定而下降。

近几年在国内求职的海归人数变化（以2018年为基数1）



Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

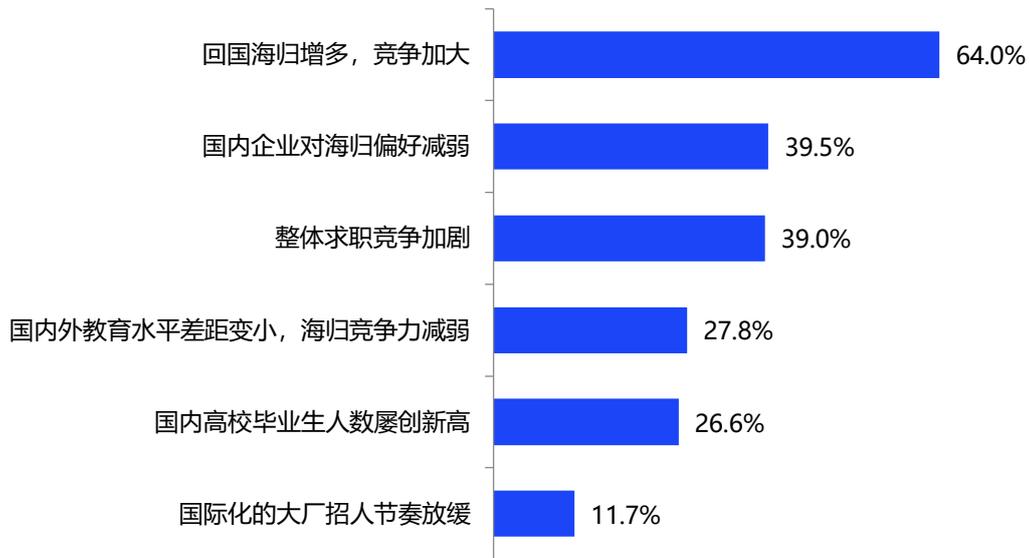
国内企业对海归偏好减弱，海归求职压力加大

今年报告我们加入了对企业招聘需求的观察，平台数据显示，近几年国内海归优先的职位数持续减少，2019年、2020年、2021年的同比增幅分别为-25.4%、-23.5%、-0.4%。回国求职海归人数增多、海归优先职位减少，一增一减使得海归在国内的求职压力加大。

2021年调研显示，83.1%的海归认为在国内求职难度提高，提高的第一原因是“回国海归增多，竞争加大”（占比64%），第二原因是“国内企业对海归偏好减弱”（占比39.5%）。

不过从2021年来看，海归优先职位数及求职人数均与2020年持平，因此整体就业形势较为平稳。

海归认为求职难度提高的原因



统计规则：基于智联招聘2021年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

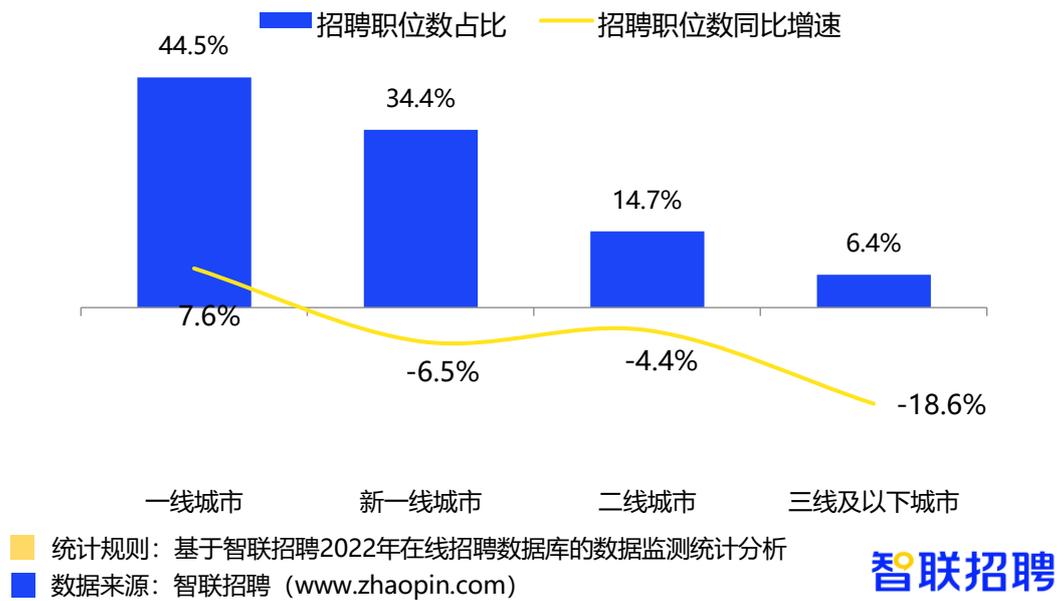
二、海归优先岗位分布

一线城市海归优先职位占全国 44.5%，同比增 7.6%

观察海归优先职位的地域分布，44.5%集中在一线城市，新一线城市占 34.4%，两者占近 8 成。一线及新一线城市企业云集，员工需求量大，自然提供着更多职位选择。

同比变化来看，仅一线城市海归优先职位同比增长 7.6%，其余地区均同比下降。说明海归优先职位进一步向一线城市集中。

2021年海归优先职位城市等级分布



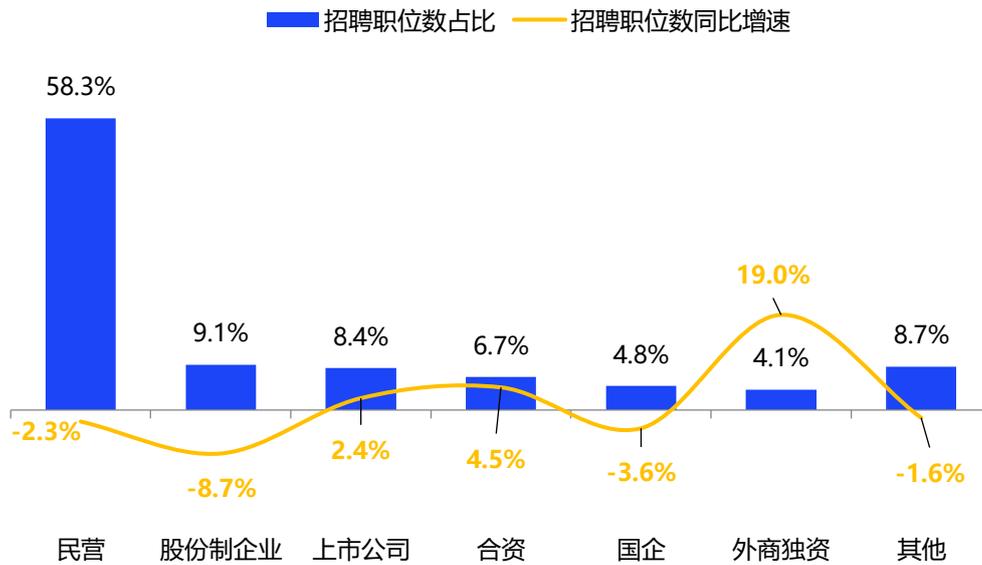
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

2021 年外企招聘恢复，海归职位量同比增 19%

企业类型分布方面，民企是海归招聘主体，海归优先职位数占总体 58.3%。股份制企业、上市公司分别占 9.1%、8.4%，合资企业、国企、外企分别占 6.7%、4.8%、4.1%。

从同比来看，外企的海归优先职位数虽然占比低，但同比增速最快，达 19%。近几年受国际关系变化和疫情影响，国内的外企发展和招聘有收缩迹象，尤其是 2020 年。2021 年有所恢复，商务部发布数据显示，2021 年全国利用外资规模再创新高，同比增长 14.9%。海归优先职位的招聘增幅也领先。合资企业增幅第二，为 4.5%。

2021年海归优先职位企业类型分布



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

教培业海归岗位减少，IT 互联网、商业服务需求扩张

行业分布方面，文体教育行业海归优先职位占比最高，为 34.9%。IT 互联网、商业服务、金融业对海归的需求量也较大，海归优先职位分别占 19.3%、13%、11.3%。

同比来看，受“双减”政策影响，2021 年教培业招聘需求骤降，文体教育行业的海归优先职位同比减少 13.1%。相对而言，IT 互联网、商业服务行业海归岗位均同比增长 15%以上，对正在求职的海归来说是不错的选择。

2021年海归优先职位行业分布			
序号	行业	招聘职位数占比	招聘职位数同比增速
1	文体教育 工艺美术	34.9%	-13.1%
2	IT 通信 电子 互联网	19.3%	16.9%
3	商业服务	13.0%	20.0%
4	金融业	11.3%	-20.5%
5	生产 加工 制造	6.0%	20.6%
6	贸易 批发 零售 租赁业	4.4%	10.6%
7	房地产 建筑业	3.5%	-11.6%
8	政府 非盈利机构	2.2%	5.6%
9	能源 矿产 环保	1.7%	12.7%
10	文化 传媒 娱乐 体育	1.5%	0.7%
11	服务业	1.3%	7.5%
12	农 林 牧 渔 其他	0.5%	-23.6%
13	交通 运输 物流 仓储	0.4%	25.9%

统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

2021 留学市场回暖带动留学辅导岗位的海归需求增长 87.6%

与行业分布一致,海归需求较大的职业以语言培训、留学辅导、教务管理等教培类岗位为主,占比均在5%以上。招聘需求前20的职业还包括翻译、市场/品牌推广、银行及金融服务、商务、运营等。

同比来看,随着留学市场回暖,2021年留学辅导岗位的海归需求同比猛增87.6%。留学辅导主要负责选校定位、文书撰写、申请递交等环节,海归凭借经验和语言优势更受欢迎。市场、运营类岗位对海归人才的需求也大幅上涨,业务运营、电商运营、新媒体运营岗位招聘海归数量增幅均在50%以上。语言培训、教务管理、中小学课程辅导等教培类岗位则均同比下降15%以上。

2021年海归优先职位TOP20职业			
序号	职业	招聘职位数占比	招聘职位数同比增速
1	语言培训	11.0%	-16.4%
2	销售顾问	8.0%	-17.9%
3	留学辅导	6.5%	87.6%
4	教务管理	5.9%	-15.1%
5	中小学课程辅导	5.2%	-15.7%
6	销售管理	5.0%	-22.0%
7	翻译	4.7%	-11.2%
8	市场/品牌推广	3.3%	13.6%
9	银行及金融服务	2.8%	-21.5%
10	高级管理	2.4%	-2.9%
11	管培生/储备干部	2.4%	14.1%
12	商务拓展	2.1%	-1.9%
13	商务服务	2.0%	-28.7%
14	合规风控/法务/律师	1.8%	48.2%
15	投融资	1.8%	-10.1%
16	保险	1.7%	-2.3%
17	业务运营	1.7%	52.6%
18	人事	1.7%	15.6%
19	电商运营	1.6%	54.1%
20	新媒体运营	1.6%	61.3%

统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

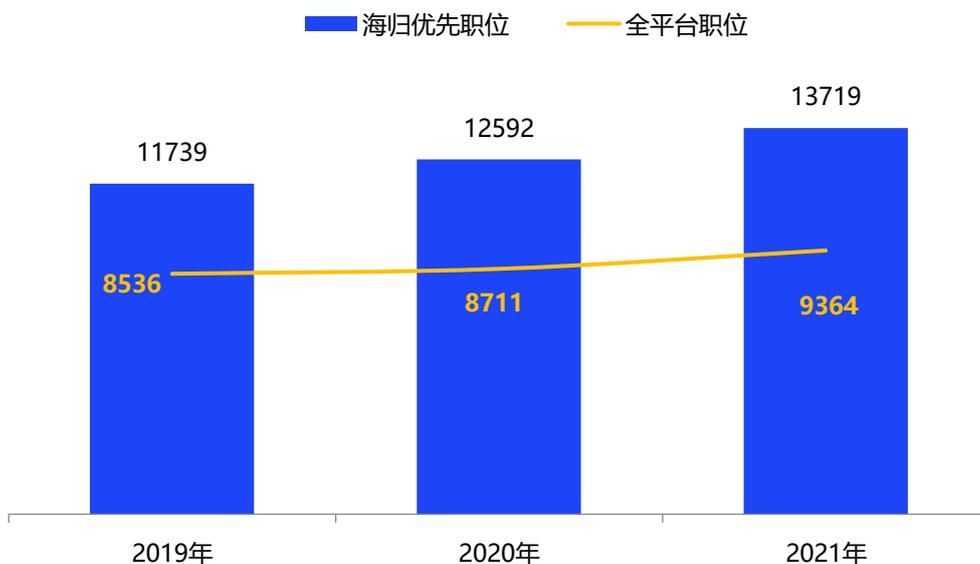
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

海归岗位招聘薪酬加速上涨，2021 年达 13719 元/月

从海归优先职位平均招聘薪酬与全平台职位平均月薪对比来看，海归优先职位的平均招聘薪酬连续三年走高，2021 年达 13719 元/月，高出全平台职位平均月薪 (9364 元) 46.5%。增速来看，2020 年及 2021 年海归优先职位平均薪酬同比涨幅分别为 7.3%和 8.9%，均高于全平台职位 (2.1%和 7.5%)。

虽然国内企业面向海归优先的职位数量在减少，但是一线城市岗位增加、IT 互联网等高科技行业岗位增加，使得海归职位结构趋于优化，招聘薪酬随之提高。

海归优先职位平均招聘薪酬变化



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

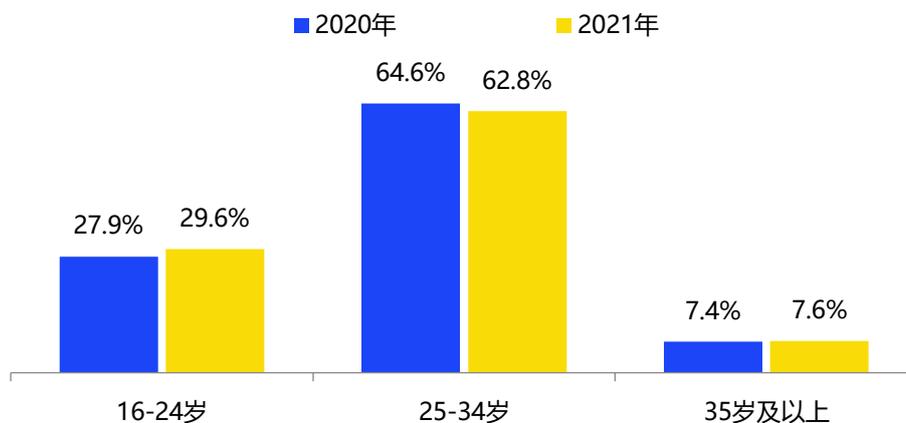
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

三、海归求职行为变化

2021 年海归求职者进一步年轻化、高知化

分析 2021 年求职海归的画像，年龄结构上，比 2020 年进一步年轻化。2021 年，16-24 岁海归求职者占总体 3 成，比 2020 年提高 2 个百分点；25-34 岁海归求职者占 62.8%，比 2020 年下降 2 个百分点；35 岁以上的海归依然不足 1 成。

海归求职者年龄结构变化



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

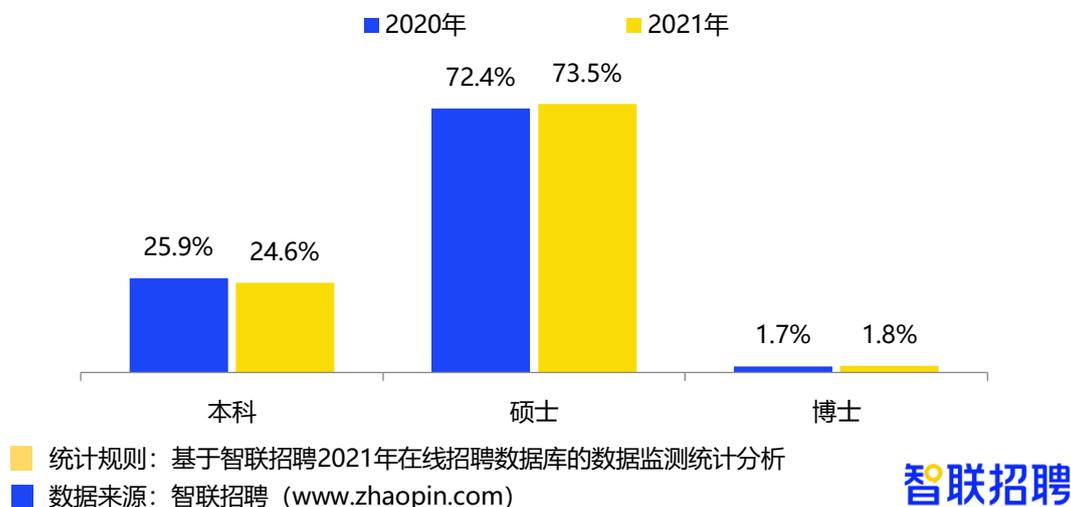
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

2021 年海归求职者学历结构也比 2020 年小幅提升，硕士及以上学历占比 75.4%，比去年提高 1 个百分点，本科学历占比 24.6%。

海归求职者学历结构变化

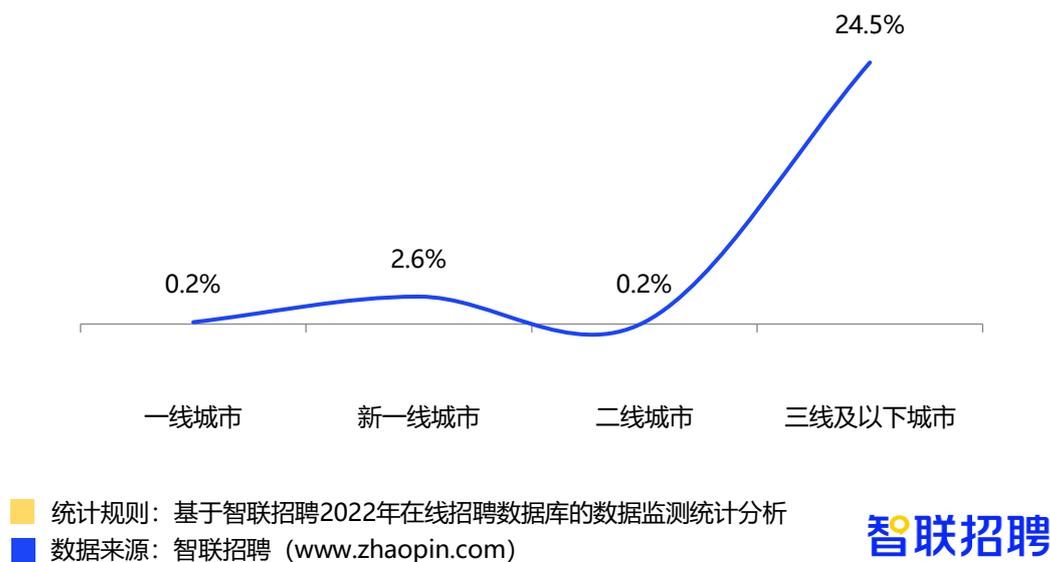


Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

海归对三线及以下城市偏好提升，2021 投递人数同比增 24.5%

观察 2021 年海归投递行为，分地域看，2021 年海归群体前往三线及以下城市发展的意愿明显增强，投递人数同比增长了 24.5%。相比于一线城市的激烈竞争，越来越多年轻人开始选择新一线及二三线城市。2021 年向新一线城市投递简历的海归人数也同比增长 2.6%，新一线城市发展潜力大，基础设施完善，具有很强的人才吸引力。

2021年投递各城市等级的海归人数同比增速



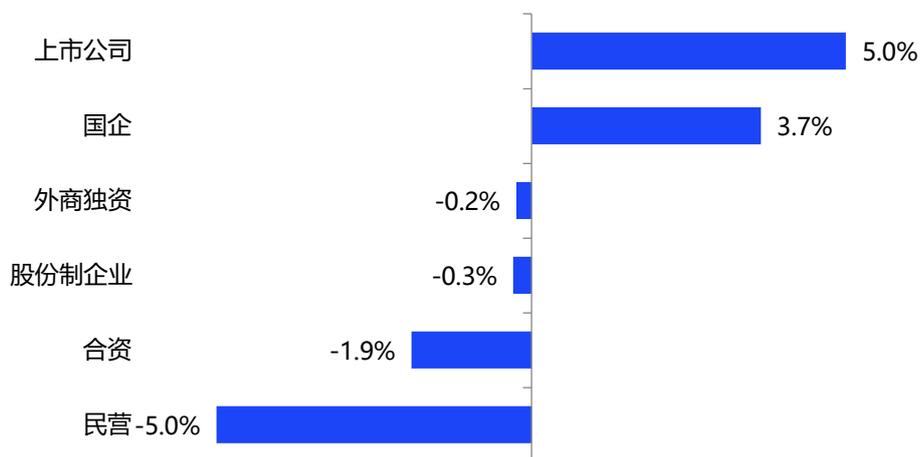
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

海归也求稳，2021 投递国企岗位的海归人数上涨

企业类型方面，2021 年向国企投递简历的海归人数同比增长 3.7%，向上市公司投递的海归人数同比增加 5%。而向民营企业投递简历的人数同比下降 5%。上市公司平台大，晋升机会多，工资更高，受到越来越多海归青睐。

求稳心态在海归群体也有凸显，近期调研数据显示，3 成留学生期望进入国企就业，59%留学生认为海归群体中存在“考公热”，其中 38.3%认为“考公热”近两年明显升温。

2021年投递各类型企业的海归人数同比增速



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

2021 更多海归流向能源、制造等实体产业

行业方面，2021 年向能源|矿产|环保、生产|加工|制造、政府|非盈利机构 (以学术科研为主) 投递简历的海归人数同比增幅位居前三，分别增长 11.3%、6.7%、4.2%，越来越多海归投身实体产业及学术科研。

相较而言，文化娱乐、金融业、生活服务、商业服务等第三产业收到的海归投递同比下降，文体教育 (以教培为主) 行业受“双减”影响，对海归人才的吸引力也下降。可见当前海归在产业选择上有脱虚向实的趋势。

2021年投递各行业的海归人数同比增速



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

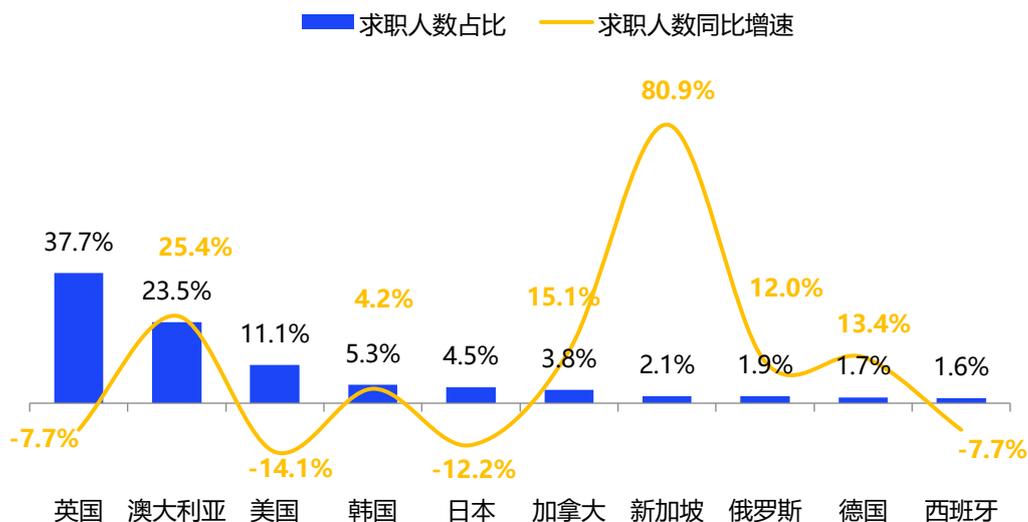
四、留学生回国求职情况

2021 新加坡留学生回国求职人数猛增，同比增长 80.9%

2021 年回国求职的应届留学生人数与 2020 年持平，具体看留学国家分布，英国占比最高，为 37.7%，其次是澳大利亚（23.5%）和美国（11.1%）。这与我国留学生主要留学国家较为吻合。

从同比增速来看，2021 年来自英国、美国和日本应届留学生人数同比下降，来自新加坡的留学生人数涨幅高达 80.9%，这与近两年更多人选择前往新加坡留学有关。

2021年回国求职应届留学生留学国TOP10



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

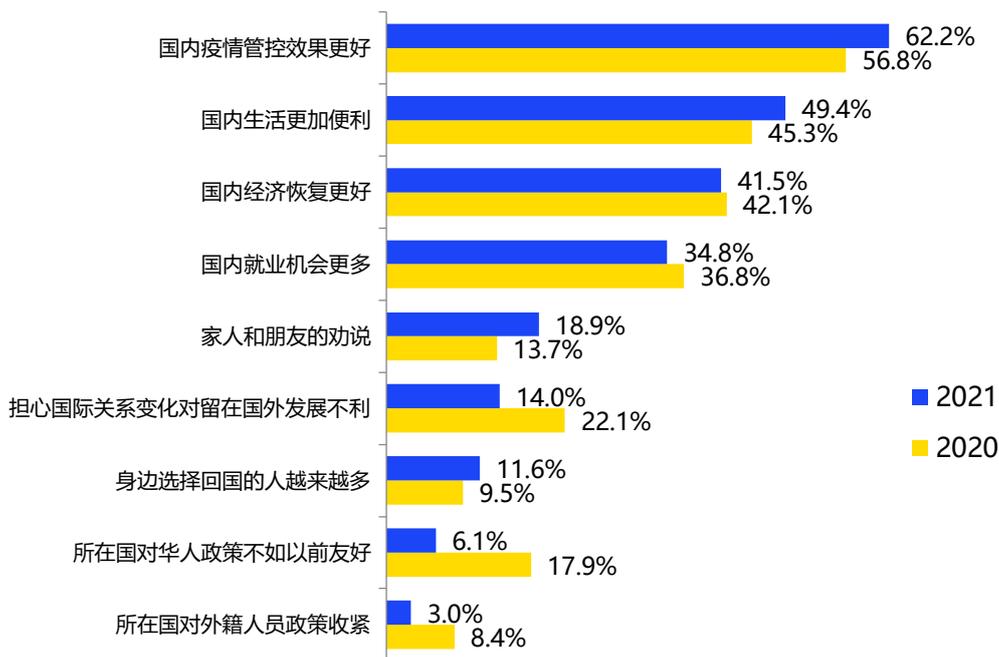
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

国内疫情管控效果好依然是吸引留学生回国首因，国际关系影响因素减弱

2021年调研显示，回国意愿增强的留学生中，62.2%的考虑因素是“国内疫情管控效果更好”，相较于2020年增长了约6个百分点。此外，与2020年相比，更多的海归选择了“国内生活更加便利”这个因素，占比49.4%。2021年，我国已经形成了严格的疫情防控体系，对留学生具有很强的吸引力。

此外，2021年留学生对国际关系的担忧有所下降，选择“担心国际关系变化对留在国外发展不利”“所在国对华人政策不如以前友好”“所在国对外籍人员政策收紧”的比例分别比2020年减少8个、12个、5个百分点。

2021年留学生决定回国考虑因素



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

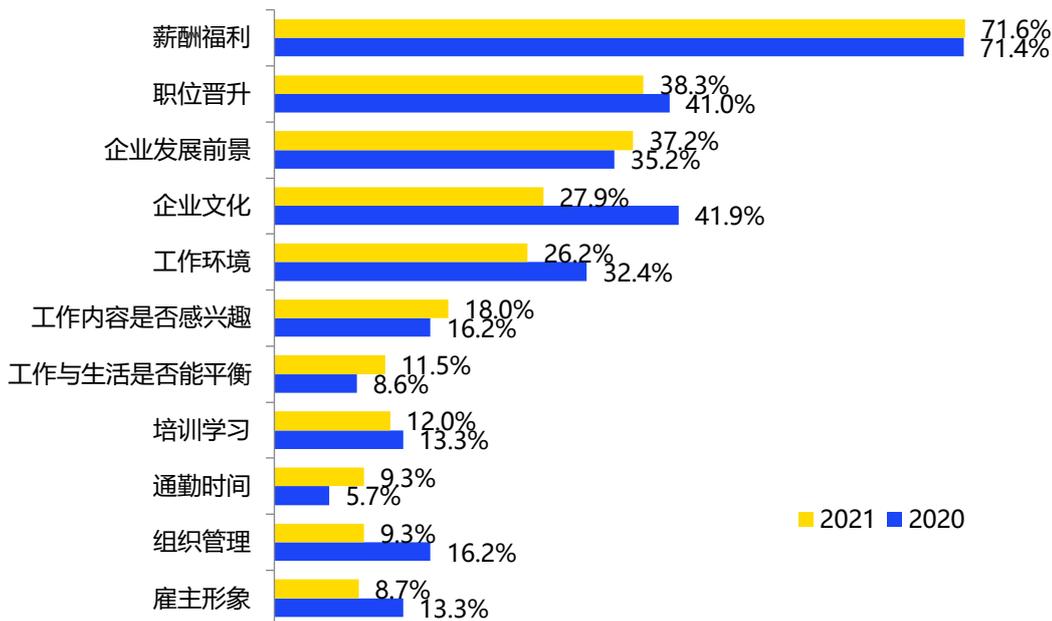
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

2021 留学生求职更关注工作体验及生活平衡

关于回国求职看重的条件，2021 年留学生依然最看重“薪酬福利”，占比 71.6%，与 2020 年持平。37.2%留学生关注企业发展前景，这一比例比 2020 年提高 2 个百分点。

此外，留学生对“工作内容是否感兴趣”、“工作与生活是否能平衡”，“通勤时间”这三个因素的关注度比 2020 年提高，可见在薪酬之外，他们越来越关注工作体验及与生活的平衡。

留学生回国求职看重的条件



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

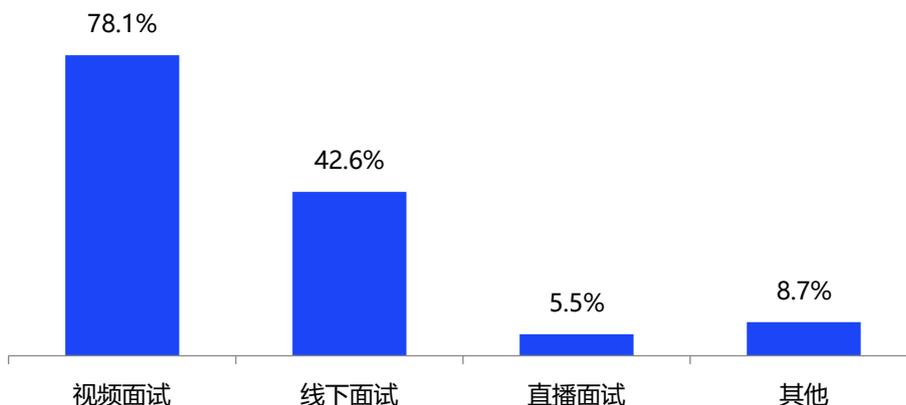
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

视频面试成留学生主要面试方式，8成认为对求职有帮助

随着互联网时代的发展，视频面试成为了留学生面试的主流方式，有 78.1%的留学生表示自己的主要面试方式为视频面试，超越线下面试（42.6%），认为视频面试能帮助他们更顺利地求职，这可能与很多留学生仍身处国外有关系。视频面试的形式帮助留学生足不出户拿 offer，可以参加全国各地的职位招聘，更具便利性。

留学生求职时主要的面试方式



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

五、已归国海归就业情况

招聘网站及 APP 依然是海归求职首要渠道

2021 年调研显示，“通过招聘网站及 APP 投递简历” 仍然是海归找到第一份工作的的主要求职渠道，占比 46.6%，比 2020 年提高 3 个百分点。随着互联网的发展和疫情防控的需要，在招聘网站或 app 上投递简历，面试逐渐成为主流。

除此之外，分别有 16.9%和 16.3%的海归表示第一份工作来自于“家人或者亲戚、朋友推荐” 以及“直接向意向单位投递简历”。受疫情的影响，通过各类形式的招聘会、线下人才招聘活动找到工作的仍占比较少。

海归回国找到第一份工作的渠道



统计规则：基于智联招聘2021年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

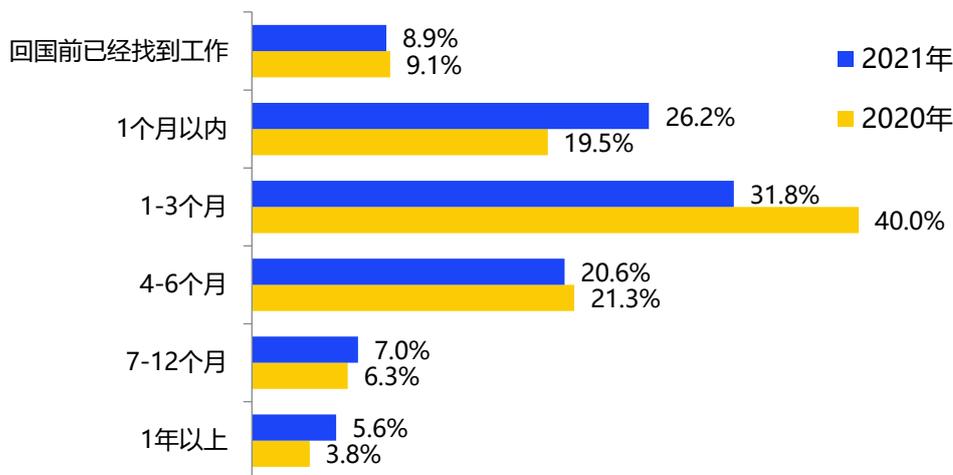
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

海归回国后首份工作求职周期趋于分化，高学历缩短，低学历拉长

2021 年调研显示，海归回国找到第一份工作的时长在一个月以内的占比 26.2%，较 2020 年提高了 6 个百分点。花费时间在一年以上的占比 5.6%，相较于 2020 年提高了近 2 个百分点，展现出两极分化的趋势。而花费 1-3 月找到回国第一份工作的海归人数占比减少了 8 个百分点。

分学历看，本科学历海归找第一份工作时长比 2020 年拉长，用时 4 个月以上的比例提高 5.6 个百分点；硕士学历海归找第一份工作时长比 2020 年缩短，用时 1 个月内的比例提高 11.8 个百分点。

海归回国找到第一份工作时间



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

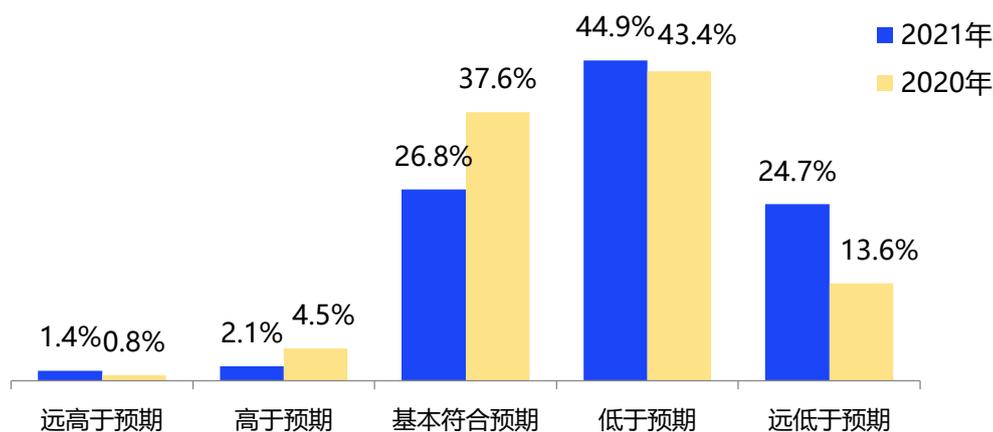
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

2021 海归薪酬满意度降低，7 成表示低于预期

2021 年调研显示，归国海归中有 45% 的人认为自己目前的薪资低于预期，25% 认为远低于自己的预期。相较于 2020 年，该两项占比都有所上升。基本符合预期 2021 占比 27%，较 2020 年下降了 11 个百分点。此外，认为自己薪酬高于预期的人数占比也由 2020 年的 5% 下降至 2021 年的 2%。2021 整体归国海归对自己薪酬的满意度下降。经历 2020 年疫情下预期降低后，2021 年海归薪酬预期有所提高，这是造成满意度下降的一个原因。

海归目前薪酬水平是否达到预期



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

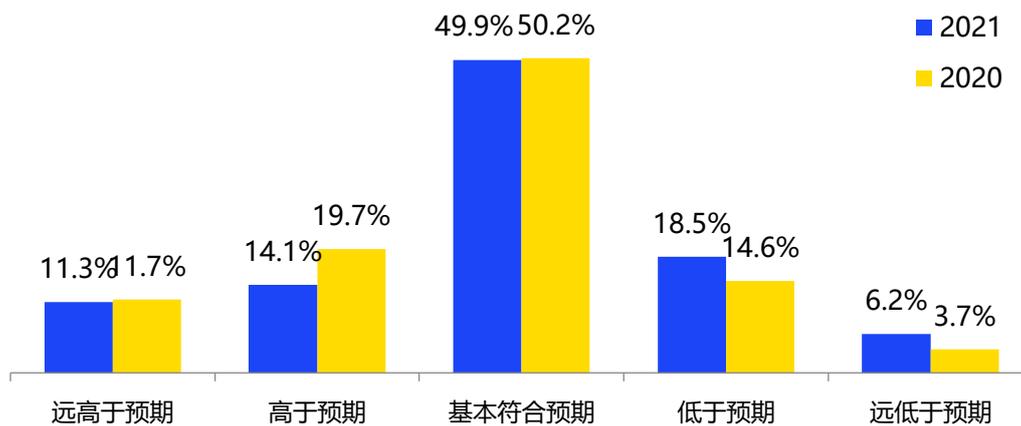
智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

2021 海归对留学收获的评价下降，25%认为低于预期

2021 受访的海归中，有 49.9% 的海归认为自己的留学收获基本符合预期，与 2020 的比例持平。有 14.1% 的海归表示高于自己的预期，较 2020 年相比下降了近 6 个百分点。而表示低于预期的比例提高了 4 个百分点，远低于预期的比例也增加了 2.5 个百分点。随着国内外教育水平差距的缩小，以及海归光环减弱，海归群体感受到的留学收获也开始打折扣。

海归认为留学收获是否达到预期



统计规则：基于智联招聘2021年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

近年来，随着国内企业对海归人才偏好减弱，回国求职的海归群体增加，海归在国内的求职压力有上升趋势，2021 年相对平稳。但面向海归的岗位结构有所优化，薪酬水平也大幅提高。从归国海归的求职情况看，高学历人才找到首份工作的用时缩短，低学历拉长，趋于分化。可见在整体就业压力加大的形势下，依然有更加优质的工作机会，对于海归人才来说，提升学历和技能，能够帮助自己找到更好的发展机会。