

2021 大学生就业力调研报告

2021 年，我国高校毕业生将突破 900 万人，创历史新高，毕业生求职就业状况备受各界瞩目。智联招聘发起 2021 大学生就业力调研，聚焦就业去向、就业期待、求职心态、求职进展等方面，从学历、毕业院校、专业等维度，全面呈现后疫情时代大学生就业现状。本次调研时间截至 4 月中旬。

【核心发现】

➤ 就业去向

- 2021 届毕业生就业心态显“佛系”，单位就业比例不足 6 成
- 专科生、本科生提升学历意愿强烈，自由职业拓宽就业路径
- 超 2 成双一流院校毕业生决心深造，比例明显高于普本
- 家庭收入左右事业方向，中高收入家庭毕业生自雇佣倾向更高

➤ 就业期待

- 过半毕业生就业期望受疫情影响，23.9%降低期望薪酬
- 高学历人才对疫情影响和竞争压力感知更强烈
- 应届生期望薪资较去年提高，但仍低于疫情前，主要聚集 4000-6000 元区间内
- 求稳心态加剧，大学生对国企和国家机关热衷度提高
- 毕业生期待雇主发展潜力与稳定性兼备，中型企业最受青睐
- 心怀“大厂梦”，大学生最期待进入互联网企业
- 理工科毕业生首选技术岗，文科生则偏好职能岗

➤ 求职心态与行为

- 本届毕业生求职更注重现实，薪资、稳定、落户等因素权重提高
- 55%应届生求职受到疫情影响，招聘减少及求职周期延长为主要表现
- 疫情下有实习经历的毕业生减少，医学生实习比例高
- 招聘网站为主流求职方式，直播面试渗透率达 64.6%
- 线上面试提高面试普及率，9 成求职毕业生已参与面试

➤ 求职进展

- 截至 4 月中旬，62.8%求职毕业生已收获 Offer，18.3%已签约
- 男生求职积极性更高，签约率是女生二倍有余

- 硕士生录取与签约率均最高，“上岸”专科生不足一成
- 近 4 成双一流院校求职毕业生已签约，就业进展好于普本
- 毕业生成绩越优秀，择业越慎重
- 工学毕业生录取率接近 7 成，语言类垫底
- 名校毕业生求职有光环加持，专科生受益于专业与经验
- 迷茫成为未获 Offer 主因，农村毕业生因机会少而更加被动
- 8 成签约毕业生工作与专业对口，84.7%认为符合预期
- 民营企业仍是促就业主力，吸纳超 4 成签约毕业生
- 37%签约男生落定技术岗，女生更偏离核心职能

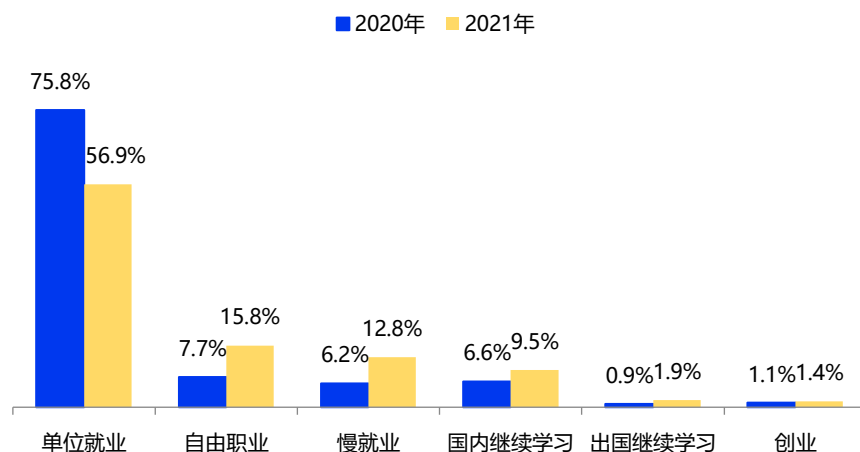
（一）就业去向

2021 届毕业生就业心态显“佛系”，单位就业比例不足 6 成

在参与本次调研的 2021 应届毕业生当中，56.9%的大学生选择毕业后加入就业大军，较去年收缩 18.9 个百分点；15.8%选择自由职业，同比上升 8.1 个百分点；12.8%选择慢就业，同比上升 6.6 个百分点。另外，毕业后在国内继续学习的应届生占比 9.5%，较去年的 6.6%也有明显提升。

随着就业市场竞争加剧及对人才要求提高，大学生群体也在调整发展路径，越来越多人选择继续深造，或拥抱当下灵活就业、自由职业等多元的就业形态，拓宽自己的未来选择。

应届毕业生去向



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

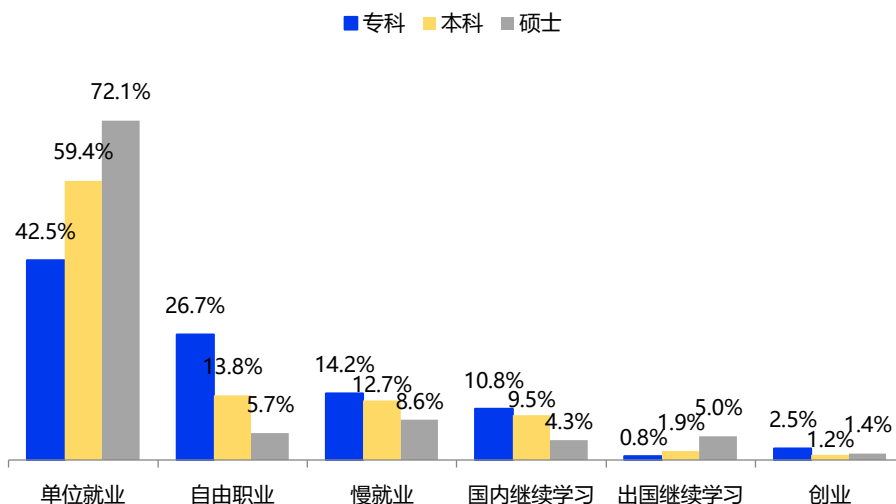
Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

专科生、本科生提升学历意愿强烈，自由职业拓宽就业路径

具体看不同学历的毕业生去向,学历越高,选择单位就业的比例越高。硕士生毕业后“单位就业”占比达到 72.1%,远高于本科与专科学历人才。同时,选择“出国继续学习”的比例也与学历成正比,5%的硕士毕业生打算出国继续深造。

对于专科生来说,作为应用型人才,在市场中的需求量较大,找工作这一传统规划并不是唯一出路。依托于专业技能和新就业形态的加持,专科生在自由职业、慢就业以及创业上的选择均要高于其他学历毕业生。

不同学历应届毕业生去向



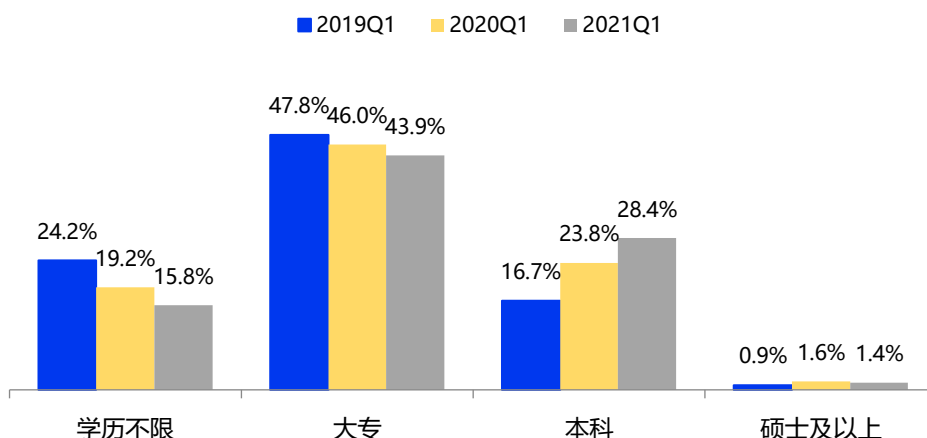
数据来源: 智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

从另一角度来看,超过 1 成的专科生表示将在“国内继续学习”,9.5%的本科生也选择了该选项,高于硕士生(4.3%)。结合此前智联招聘平台数据分析,学历依然是企业筛选人才的重要指标,企业招聘应届生的学历门槛逐年提高,要求本科及以上学历的职位数占比 2019 年第一季度的 17.6%,接连上升至 2021 年第一季度的 29.8%。加在许多雇主的认知中,硕士学历也在成为“标配”,因此专科与本科生为自己升学镀金的意向也更加强烈。

应届生岗位学历要求变化



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

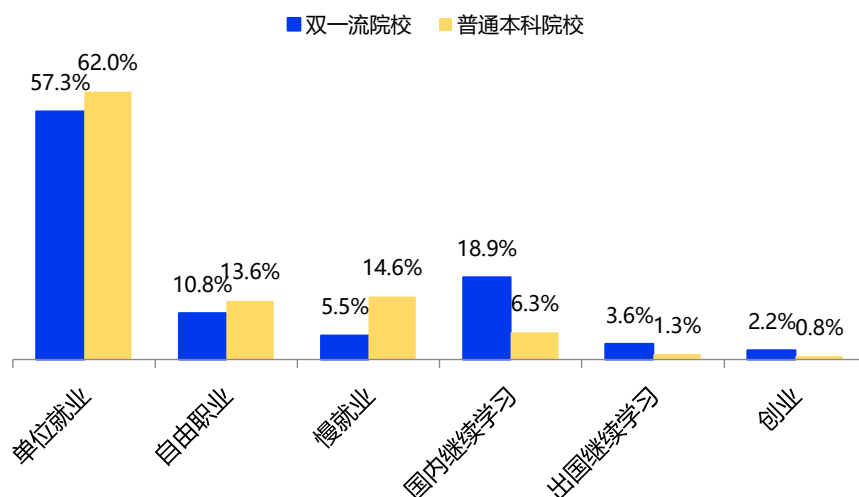
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

超 2 成双一流院校毕业生决心深造，比例明显高于普本

毕业院校等级方面，普通本科院校毕业生在单位就业、自由职业、慢就业上的意愿均要高于双一流院校。而在双一流院校毕业生中，18.9%决心在国内继续学习，还有 3.6%选择出国深造，分别高出普通本科院校 12.6、2.3 个百分点。在就业压力较大的环境中，受益于优质教育资源的双一流高校毕业生对继续深耕抱有更高期待，以通过“厚积薄发”增加未来择业资本。

不同院校应届毕业生去向



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

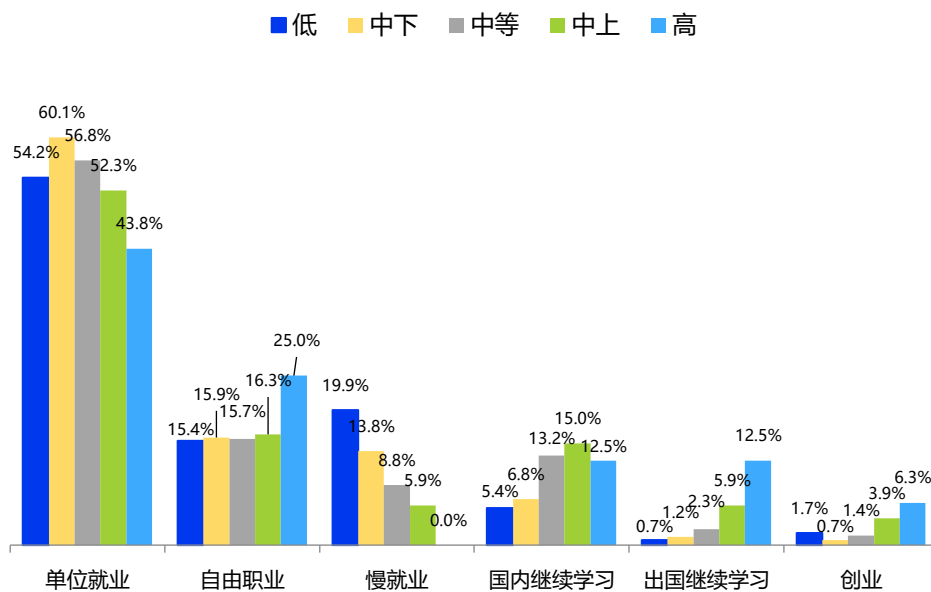
Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

家庭收入左右事业方向，中高收入家庭毕业生自雇佣倾向更高

除教育背景外，家庭收入对应届毕业生的职业规划也有影响。首先，家庭收入“中上”与“高”等级的应届毕业生选择找工作的占比低于其他收入群体，而“慢就业”的比例则与家庭收入成反比关系。同时，中高收入家庭的毕业生对投身多元就业类型的热情高涨，在高收入家庭毕业生中，25%选择自由职业，6.3%进入创业潮，领先于其他收入等级，该群体选择国内或出国深造的比例也更为亮眼。

总结而言，家庭收入一定程度上决定了应届生就业的选择边界，中高收入家庭的应届生拥有更多试错成本与教育资源，因此他们更倾向尝试新型雇佣关系和继续学习。而在中低收入家庭中，未打算找工作的毕业生则多放慢节奏，在窗口期不断摸索、观望。

不同家庭收入应届毕业生去向



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

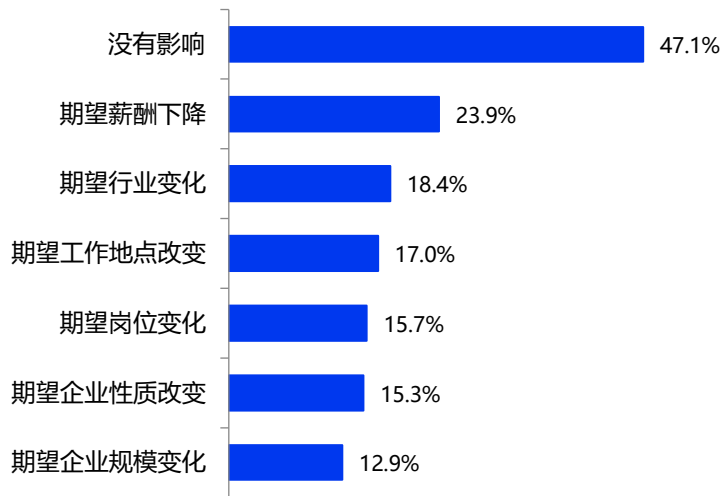
Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

(二) 就业期待

过半毕业生就业期望受疫情影响，23.9%降低期望薪酬

2020 年新冠疫情对大学生的就业影响延续至今，2021 届毕业生中，过半数都表示自身的就业期待有所改变，其中表示“期望薪酬下降”、“期望行业变化”分别占比 23.9%、18.4%。

新冠疫情对应届毕业生就业期待的影响



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

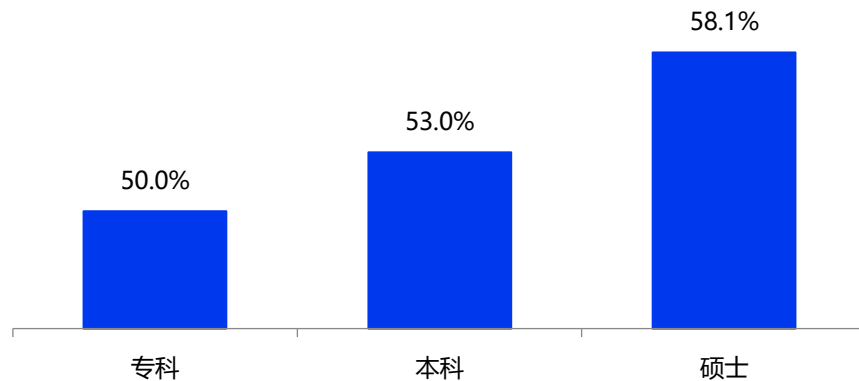
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

高学历人才对疫情影响和竞争压力感知更强烈

从学历角度来看，就业期待所受到的影响与学历成正比关系，硕士学历人才中 58.1% 认为受到影响。

新冠疫情对就业期待有影响的占比



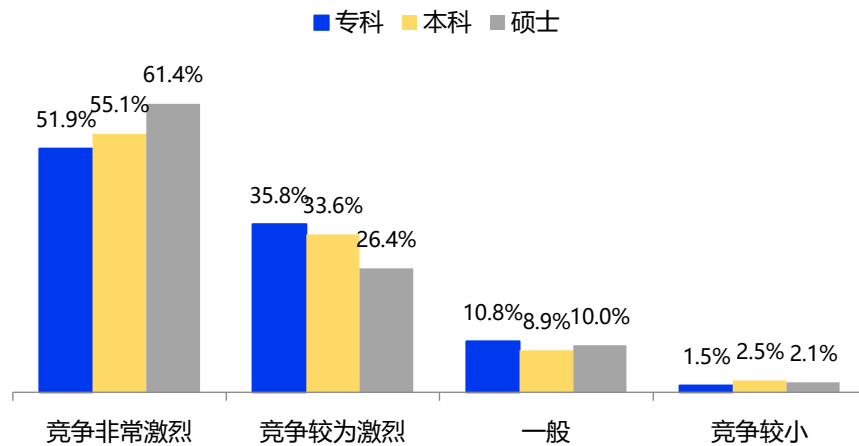
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

对就业形势的感知也是硕士生认为最激烈。61.4%的硕士受访者表示竞争非常激烈，高于本科生 (55.1%) 和专科生 (51.9%)。硕士毕业生进入求职环节的占比整体较高，并且对求职难度与就业质量上都怀有更高期待，因此所感受到的落差也更明显。

应届毕业生对今年整体就业形势的感知



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

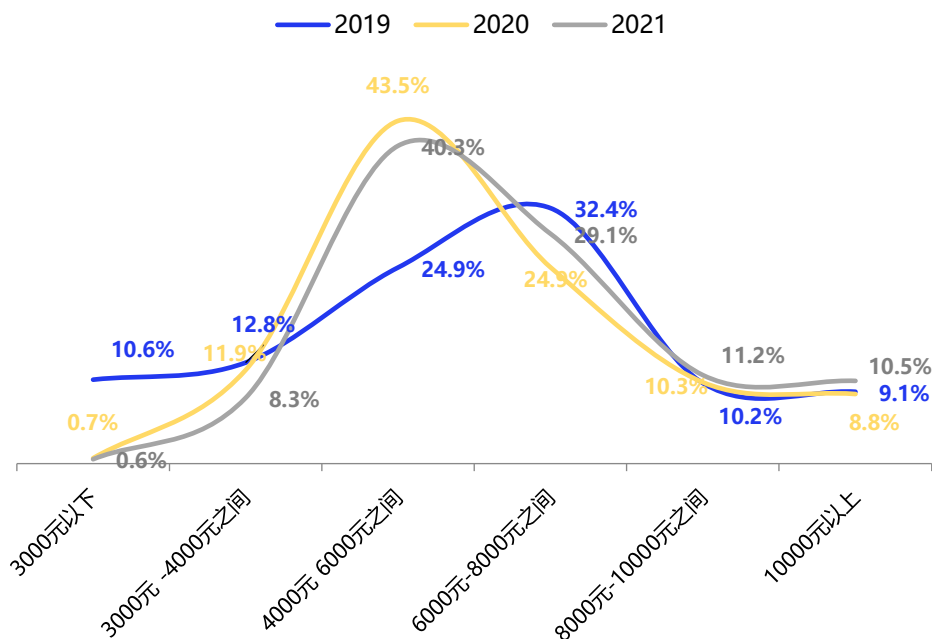
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

应届生期望薪资较去年提高，但仍低于疫情前，主要聚集 4000-6000 元区间内

2021 应届毕业生的期望薪资同比有所上升，但不及 2019 年。应届毕业生期望薪资分布聚焦在 4000-6000 元区间内，同比来看相差不大。反观 2019 年，3000 元以下的低薪区间占比超 1 成，但应届生薪资期望在 6000-8000 元区间达到高峰，可见 2021 应届毕业生整体薪资期望仍未突破疫情前。

应届毕业生期望薪资



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

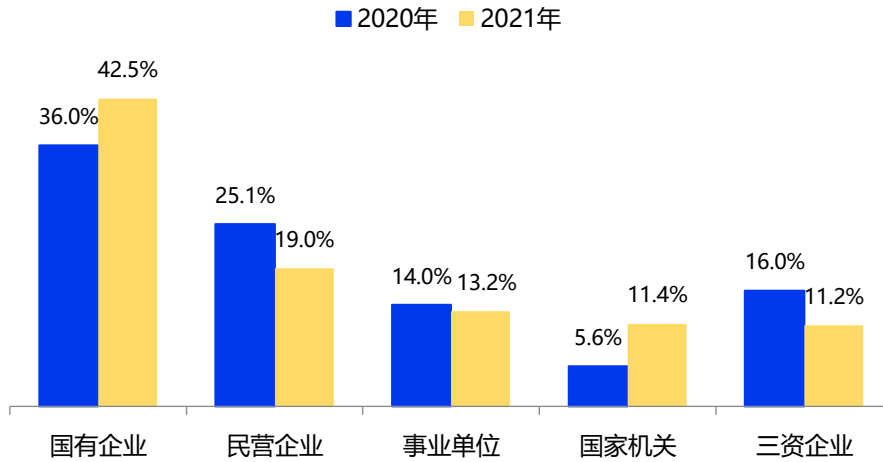
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

求稳心态加剧，大学生对国企和国家机关热衷度提高

对于偏好的就业企业类型，国企仍是毕业生首选，占比 42.5%，同比上有亮眼增长；选择“国家机关”的占比则较去年翻倍，可以看出后疫情时代毕业生求稳心态更强。

应届毕业生期待就业企业类型



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

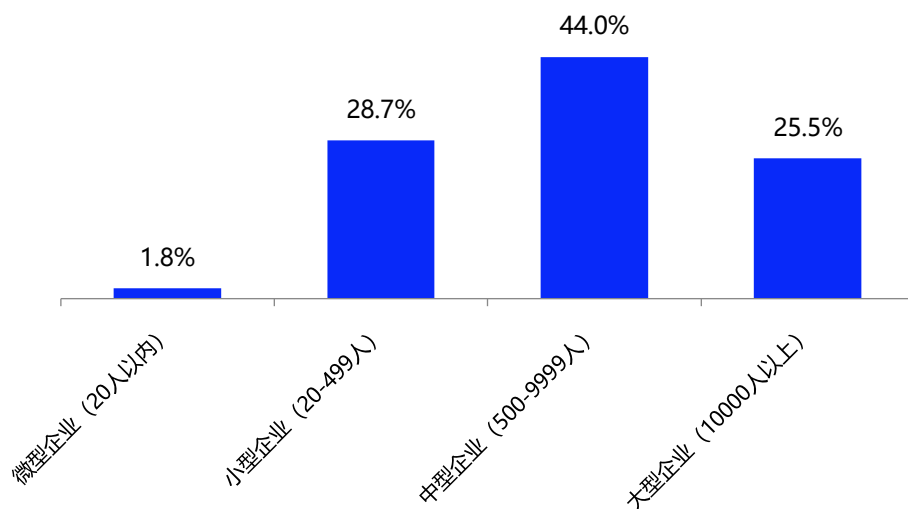
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

毕业生期待雇主发展潜力与稳定性兼备，中型企业最受青睐

本届毕业生中，有 44% 青睐规模在 500-9999 人的中型企业，占比最高。稳定和职业发展是大学生找工作时考虑的重要因素，而中型企业则能较好的满足这两个诉求，求职难度相对大型企业来说更低，因此成为大学生求职首选。

应届毕业生期待就业的企业规模



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

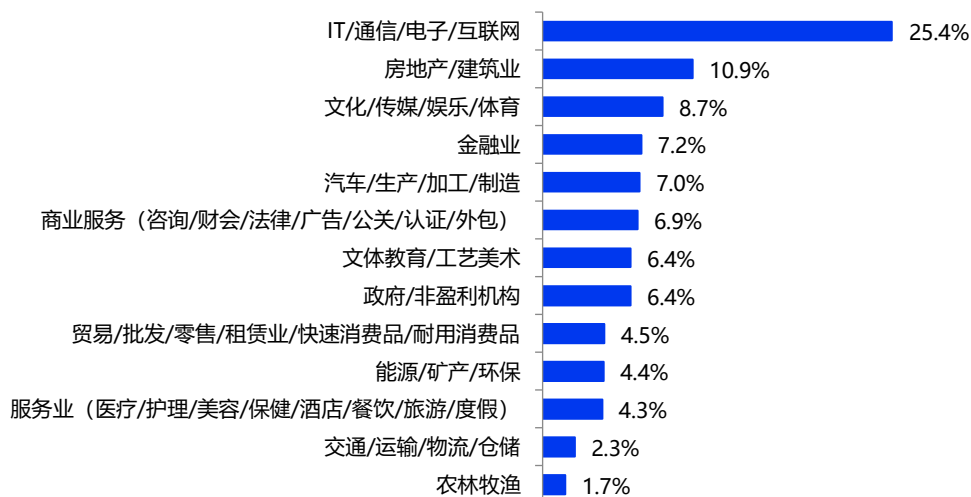
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

心怀“大厂梦”，大学生最期待进入互联网企业

IT/通信/电子/互联网以超过四分之一的选择占比成为毕业生最期待从事的行业，排在其后的是房地产/建筑业 (10.9%)、文化/传媒/娱乐/体育 (8.7%)、金融业 (7.2%)。新一代求职者作为“信息时代原住民”，对互联网行业自带热情，而信息技术的日新月异、层出不穷的互联网明星企业，也激发毕业生的浓厚兴趣。

应届毕业生期望就业的行业



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

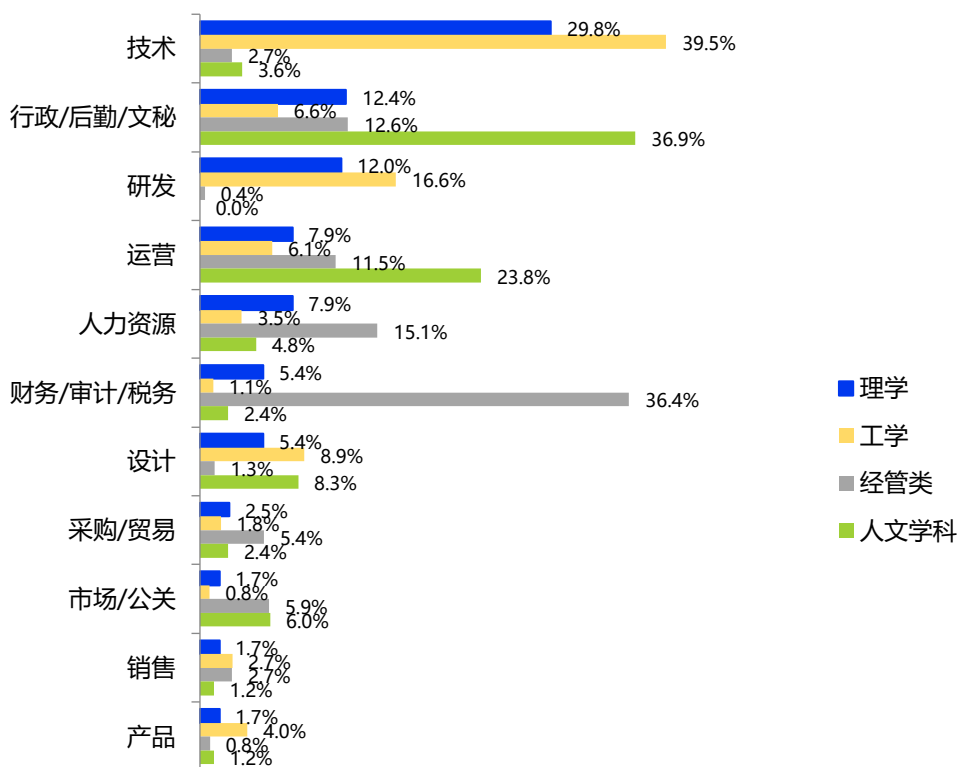
Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

理工科毕业生首选技术岗，文科生则偏好职能岗

毕业生的期待岗位与所学专业高度关联。29.8%的理学毕业生与 39.5%的工学毕业生倾向技术岗，理工属性强的岗位还有研发一职，吸引 12%的理科生与 16.6%的工科生，而其他专业人才寥寥。相比之下，行政/后勤/文秘、运营为文科生的重点选择，共吸引超 6 成的人文类毕业生，而经管类人才则首选财务/审计/税务，占比 36.4%。

综上所述，应届生专业与岗位的对口程度高，但同时凸显出不同专业的就业力落差。当下，技术与研发等核心岗位竞争壁垒高、高端人才缺口大，理工科毕业生在就业竞争上具有一定优势。而行政/后勤/文秘、财务/审计/税务等岗位存量人才本就庞大，且竞争激烈，这也成为文科与商科毕业生的就业隐患。因此，为进一步解决各专业人才高质量就业，应加强不同学科深度融合、推进专业制度改革与创新。

不同专业应届毕业生的期待岗位



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

注：选取主要专业及主要岗位展示。

(三) 求职心态与行为

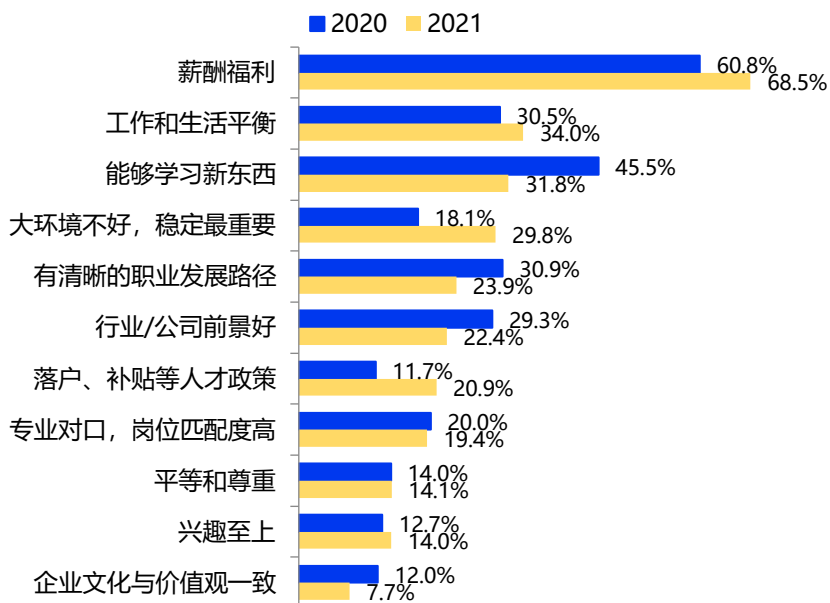
本届毕业生求职更注重现实，薪资、稳定、落户等因素权重提高

对本届毕业生来说，薪酬福利仍是求职时的重点，且比例同比扩张 7.7 个百分点后达到 68.5%，表示“大环境不好，稳定最重要”、以及看中“落户、补贴等人才政策”的占比也

均比去年上升，体现出后疫情时代毕业生对未来规划更具现实主义色彩，发展稳定性与实际利益至上。

此外，求职时看中“工作和生活平衡”的占比同比上升 3.5 个百分点，且绝对占比排在整体第二位。年轻求职者在追求成长的同时，也不愿被工作挤压自我生活空间，因此也更青睐人性化的雇主与合理的工作制度。

应届生求职看中的因素



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

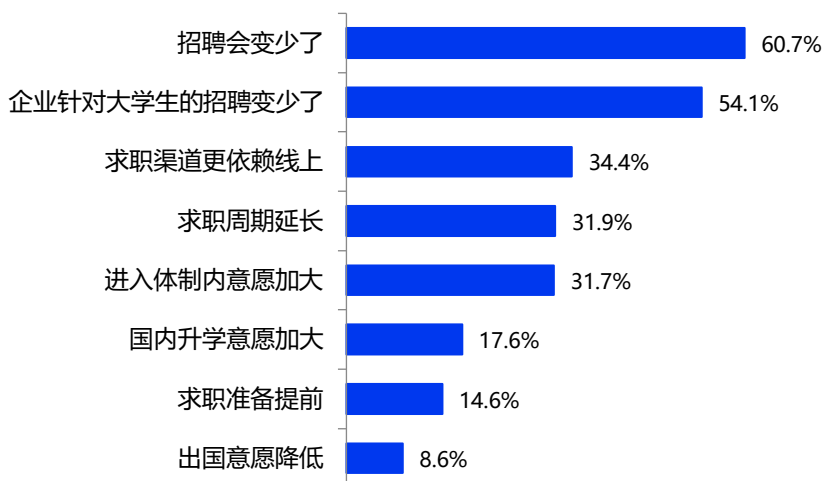
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

55%应届生求职受到疫情影响，招聘减少及求职周期延长为主要表现

调研中，55%有就业计划的毕业生表示，过去一年新冠疫情对求职有所影响。其中，由于疫情防控措施与用人需求波动，60.7%受访者表示招聘会变少了，54.1%则表示企业对大学生的招聘变少了。在此情形下，处于求职期的大学生对线上求职渠道更为依赖，占比 34.4%，还有 31.9%则拉长了求职周期。

新冠疫情对应届毕业生求职产生的影响



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

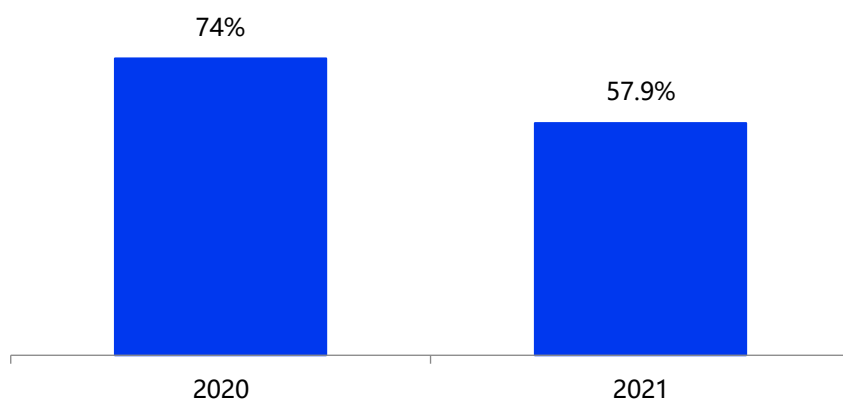
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

疫情下有实习经历的毕业生减少，医学生实习比例高

2021 年，57.9%毕业生在校期间有实习经历，比去年下降 16.1 个百分点。但实习对大学生来说仍非常重要，9 成毕业生认为实习经历对找工作有利。

应届毕业生有实习经历的占比



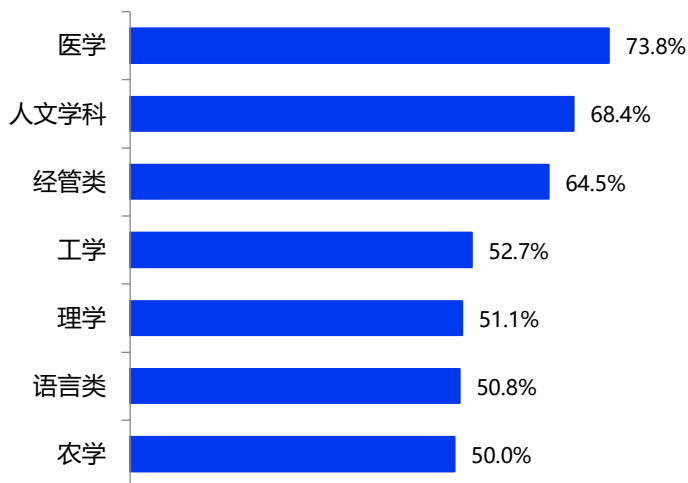
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

从不同专业来看，医学专业由于注重实践能力，实习基本为必选项，其毕业生有实习经历的占比最高，达 73.8%。排在其后的是人文学科 (68.4%) 与经管类专业 (64.5%)，应届生多通过实习经历来弥合专业设置与职场应用之间的鸿沟，并为自己简历增色。

不同专业大学生有实习经历的占比



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

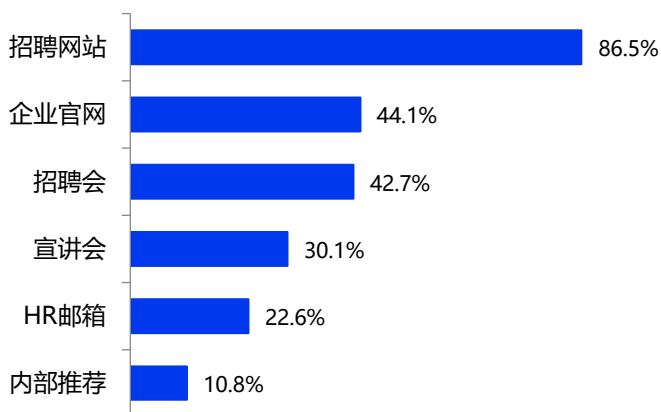
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

招聘网站为主流求职方式，直播面试渗透率达 64.6%

在求职过程中，招聘网站是应届毕业生最主要的渠道，86.5%的受访者都使用了在线招聘的方式，企业官网（44.1%）、招聘会（42.7%）排在其后。

应届生投递简历的主要渠道



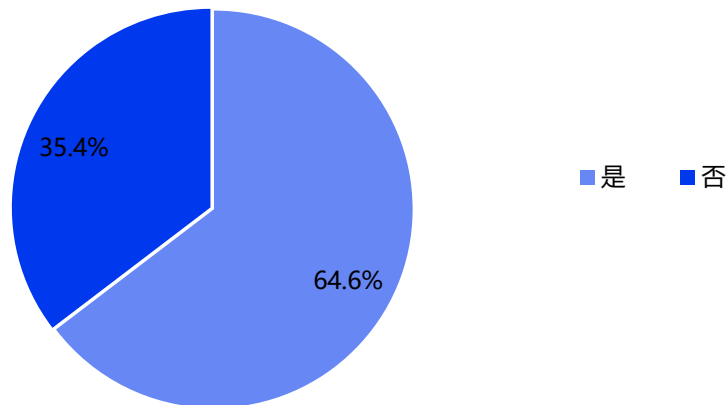
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

依托于招聘网站平台，在线求职不断向高效、便捷的方式迭代，而视频与通信技术的成熟更是让线上招聘会、直播招聘、视频面试等可视化手段成为日常。本次调研中，64.6%的受访者都表示使用过可视化求职等新形式。

是否参加过线上招聘会/直播招聘/视频面试



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

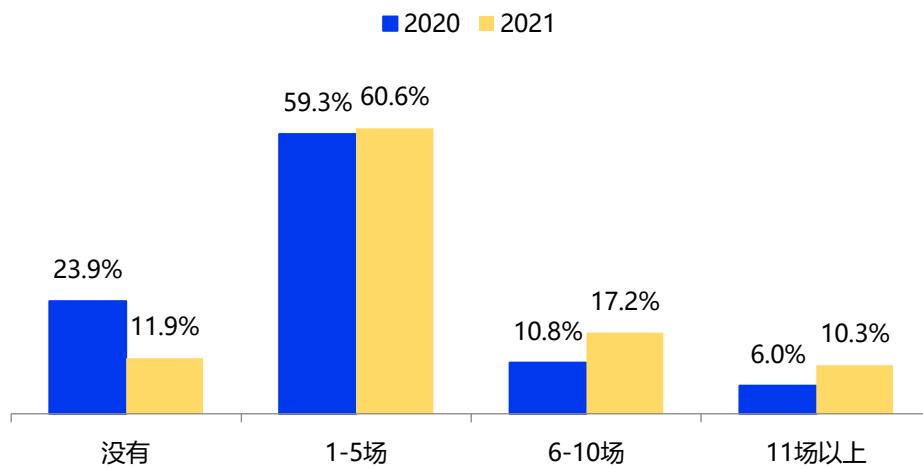
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

线上面试提高面试普及率，9 成求职毕业生已参与面试

截至 4 月中旬，在有求职计划的应届毕业生中，超 9 成已经参与过面试，其中 6 成以上参与 1-5 场、占比最高，且与去年基本持平；参与 6-10 场的占 17.2%，还有 1 成面试了 11 场以上。这应该很大程度上得益于线上面试的普及。

应届毕业生参加面试的次数



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

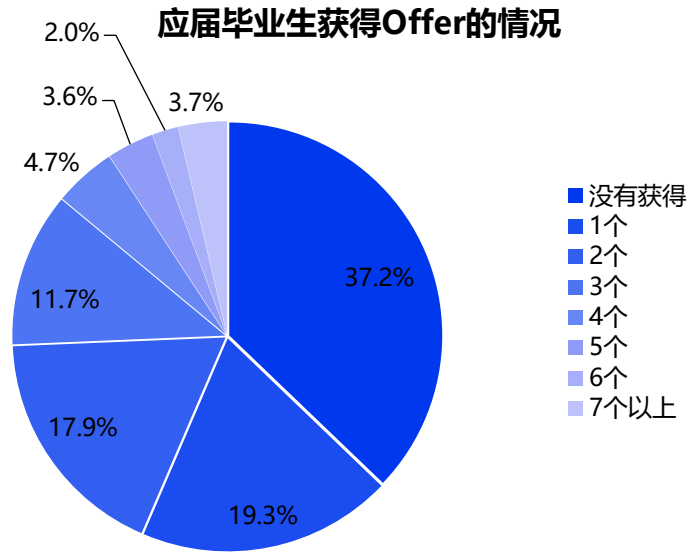
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

(四) 求职进展

截至 4 月中旬，62.8% 求职毕业生已收获 Offer，18.3% 已签约

截至 4 月中旬，在有求职计划的应届毕业生中，62.8% 已收获 Offer，其中，获得 1-3 个 Offer 的占比近半。18.3% 有求职计划的毕业生已签约。



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

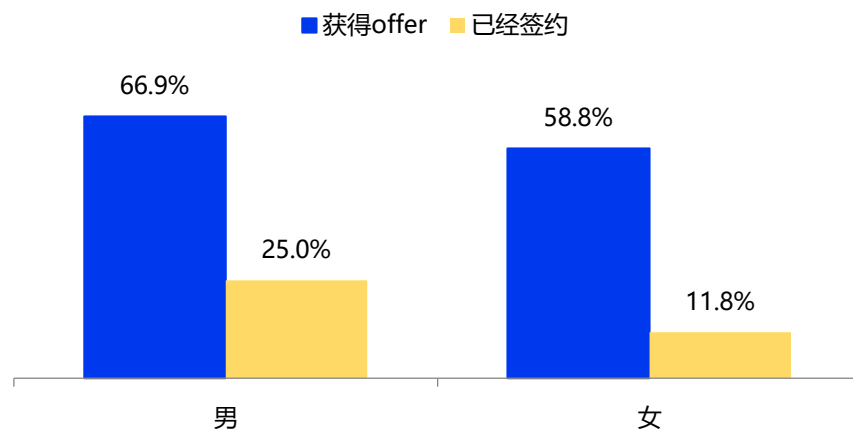
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

男生求职积极性更高，签约率是女生二倍有余

从求职结果来看，男性应届毕业生收获 Offer 与签约占比分别较女性高出 8.1、13.2 个百分点。结合求职行动，男生参加 3 场以上宣讲会的比例为 43.7%，比女生高 10 个百分点，男生参加面试的次数整体也多于女生，也因而斩获更多机会。

不同性别应届毕业生收获 Offer 与签约情况



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

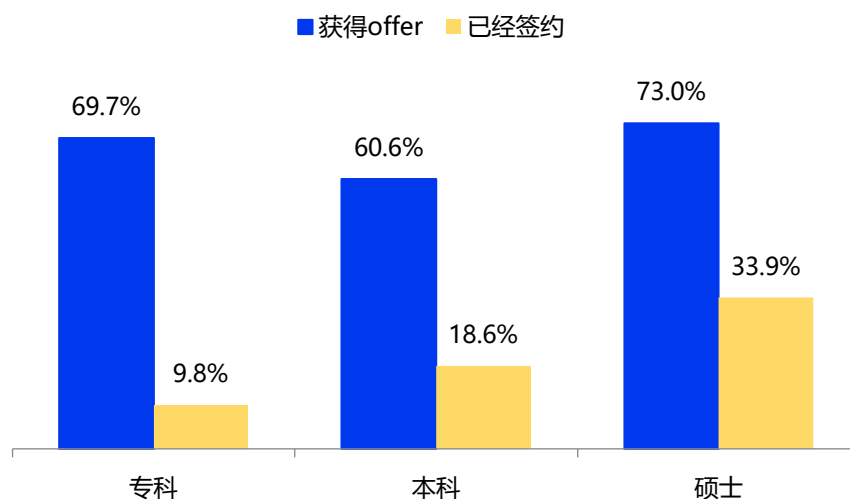
Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

硕士生录取与签约率均最高，“上岸”专科生不足一成

截至 4 月中旬，在所有找工作的应届毕业生中，73%的硕士毕业生收获 Offer，33.9% 已与企业签约，占比均高于其他学历。

另外，专科生获 Offer 占 69.7%，本科生为 60.6%，但从专科毕业生签约率却不足 1 成，可推测其因海投而收获“无效 Offer”的可能性更高。同时呈现出专科人才供需的结构矛盾，即企业虽招聘需求旺盛，但引才力尚不足，专科毕业生落实就业也颇具难度。

不同学历应届毕业生获得Offer与签约情况



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

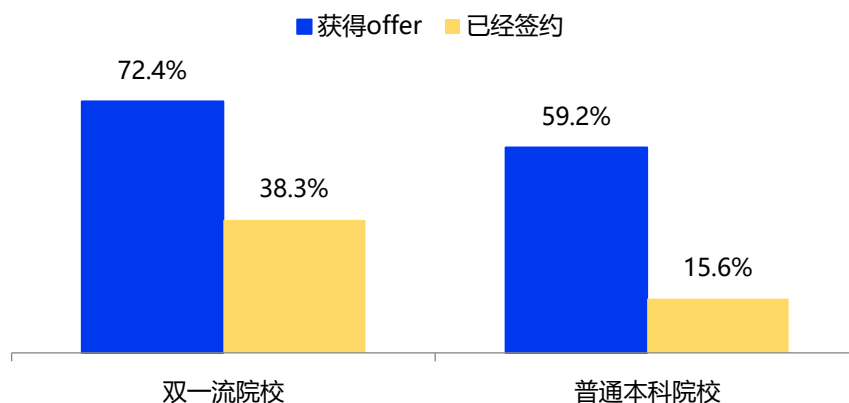
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

近 4 成双一流院校求职毕业生已签约，就业进展好于普本

调研数据显示，72.4%的双一流院校求职毕业生获得 Offer，且 38.3%已经签约，均高于普通本科院校。名校光环与人才资质都成为企业发放 Offer 的重要原因，而双一流院校毕业生找工作针对性强，获得机会后牢牢把握。

不同院校应届毕业生获得Offer与签约情况



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

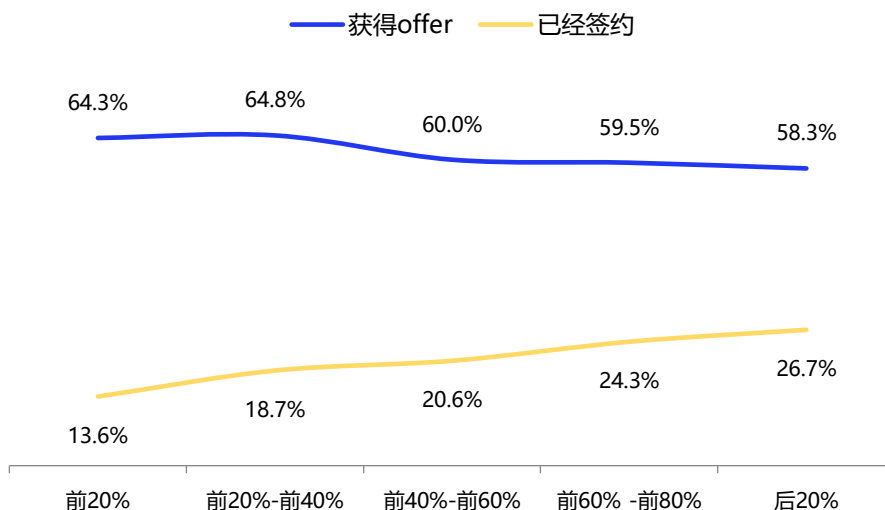
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

毕业生成绩越优秀，对择业越慎重

从成绩角度来看，在校期间成绩排名越高，对初职场选择越审慎和严格。智联招聘调研数据显示，在校期间成绩排在前 20%与前 20%-40%的毕业生中分别有 64.3%、64.8% 获得 Offer，明显高于成绩处于中下游的毕业生。然而，头部 20%毕业生签约率不足 13.6%，这一比例随成绩排名区间靠后而上升。

不同成绩应届毕业生获得Offer与签约情况



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

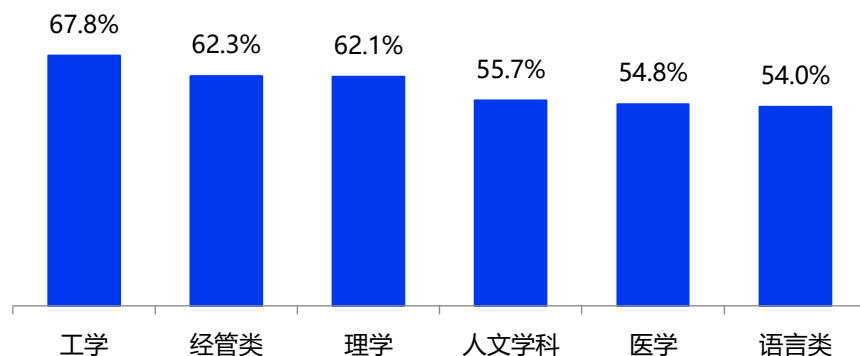
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

工学毕业生录取率接近 7 成，语言类垫底

毕业生专业方面,工学毕业生收获 Offer 占比最高,达 67.8%,其次是经管类(62.3%)。结合上文所分析,工科生的专业背景与就业期望更侧重技术、研发等人才需求大的核心岗位,落实就业较其他专业更轻松。相反,语言类专业收获 Offer 的占比为 54%,在整体专业中垫底。

不同专业应届毕业生收获 Offer 占比



数据来源: 智联招聘 (www.zhaopin.com)

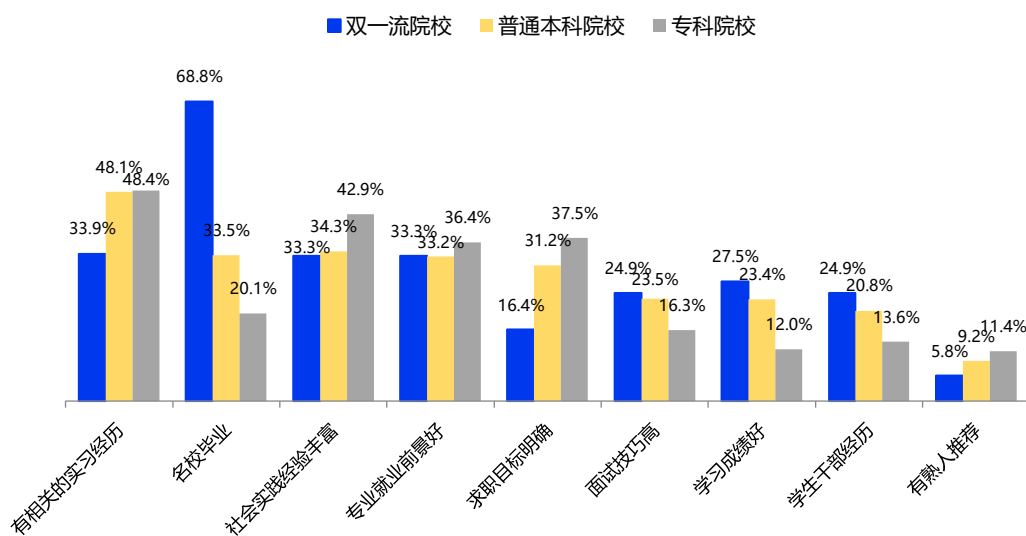
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

名校毕业生求职有光环加持, 专科生受益于专业与经验

双一流院校毕业生主要将获得 Offer 归因于名校光环, 占比 68.8%, 且选择“学习成绩”、“学生干部经历”作为原因的占比也要高于其它类院校毕业生。相对而言, 专科生认为实习经历、社会经验、专业就业前景、求职目标明确、人脉等因素是被企业选择的因素。

不同学历应届毕业生获得 Offer 的原因



数据来源: 智联招聘 (www.zhaopin.com)

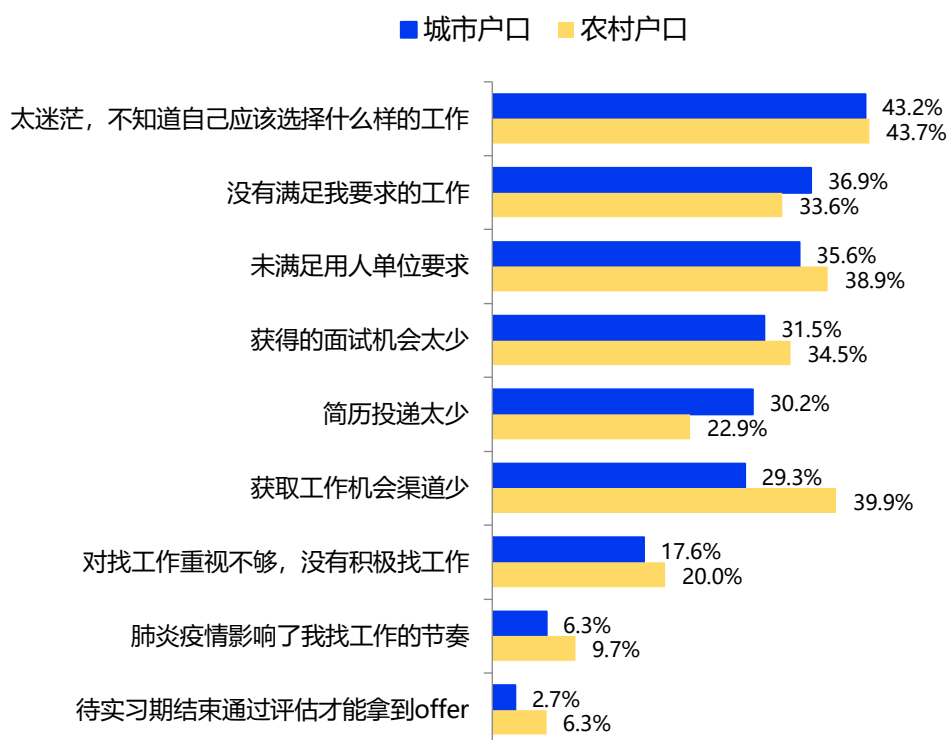
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

迷茫成为未获 Offer 主因，农村毕业生因机会少而更加被动

针对没有获得 Offer 的原因，43.6%的应届毕业生归因于自身太迷茫，不知道应该选择什么工作。从户口类型来看，由于“没有满足我要求的工作”、“简历投递太少”等主观性而延长求职周期的城市户口毕业生占比更高，而“获取工作机会渠道少（39.9%）”、“未满足用人单位要求（38.9%）”、“获得面试机会太少（34.5%）”等外部障碍则让农村户口毕业生处于求职被动一方。

不同户口应届毕业生未获得Offer的原因



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

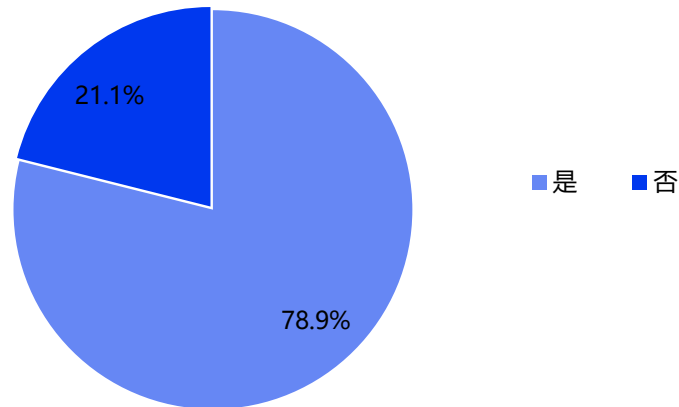
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

8 成签约毕业生工作与专业对口，84.7%认为符合预期

当已经签约的应届毕业生被问及工作与专业是否对口时，78.9%给予了肯定答复，整体对口情况较好。

应届毕业生签约工作与所学专业是否对口



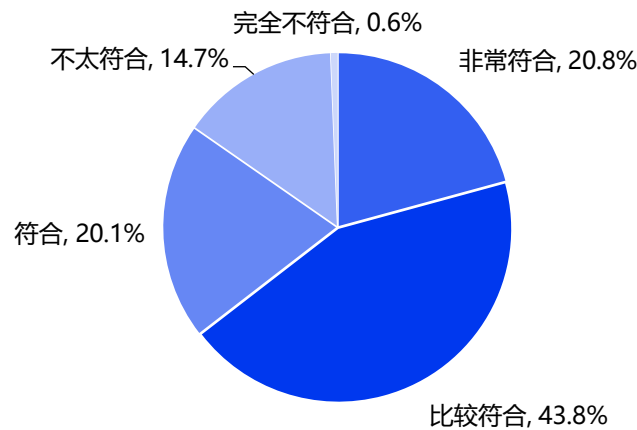
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

在期望管理方面，84.7%签约者认为工作与预期相符，其中 20.8%表示“非常符合”。而选择“不太符合”、“完全不符合”的分别占 14.7%、0.6%。虽然截至 4 月中旬，应届毕业生签约率不高，但进行签约的毕业生对工作机会整体满意，年轻一代求职者对工作的选择更加注重自我喜好，“先就业，再择业”的观念有所转变。

应届毕业生签约工作是否符合预期



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

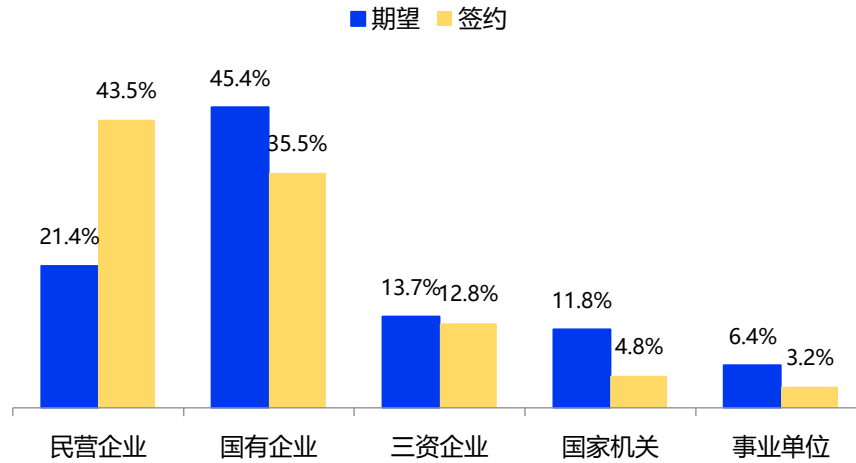
Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

民营企业仍是促就业主力，吸纳超 4 成签约毕业生

对比已签约毕业生的期望与实际签约情况，43.5%的签约毕业生都流向民营企业，远高于期望占比的 21.4%。国有企业因体量大、用人需求高，在签约情况上以 35.5%排在第二，

低于期望占比一成左右。此外，成功进入国家机关、事业单位的占比均与期望值有所落差，虽然近年来国考与公考热度不断攀升，但严格的准入门槛和人数限制也加大了人才筛选力度。

应届毕业生期望就业与实际签约企业类型



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

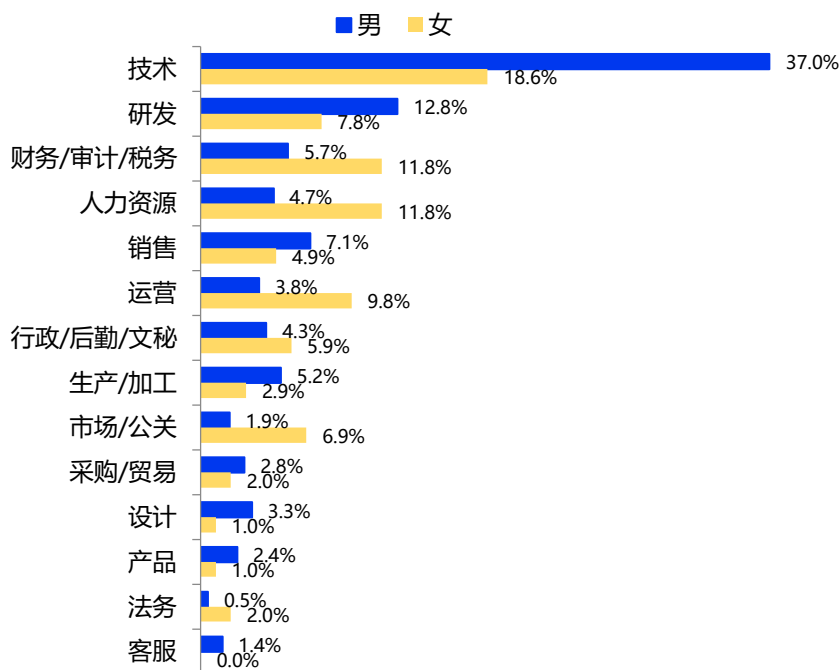
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

37%签约男生落定技术岗，女生更偏离核心职能

应届毕业生签约的岗位类型体现出了明显的性别差异，女性在就业结构上偏离核心岗位的现象仍存。具体来看，在已签约的男女毕业生签约岗位中，技术占比均为最高，但男性却几乎较女性高出一倍；还有 12.8% 的男性毕业生签约研发一职，女性则占比 7.8%。而对女性来说，财务/审计/税务与人力资源共同以 11.8% 的占比排在第二，远超男性毕业生；运营、公关等岗位的女性签约率也更高。

不同性别应届毕业生签约岗位



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

通过调研可以发现，严峻的就业形势促使 2021 应届毕业生的就业心态略显“佛系”，进行找工作的规模同期收缩，而在年轻一代更丰富多元的就业观念下，进入自由职业、慢就业、学习镀金的占比均有扩张。针对有找工作计划的毕业生群体，他们的求稳心态也体现在了就业期待与企业选择中，并且更加注重自己的主观感受和喜好，寻求理想工作。

虽然年轻准职场人面对就业更加从容，但毕业生也应该避免“眼高手低”和佛系等待，积极通过技能提升、实习、求职准备等行动，争取斩获更多机遇。