

EMPLOYABILITY
RESEARCH
of GRADUATES

2023

大学生就业力报告

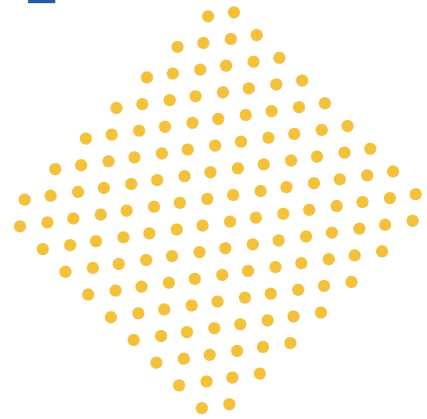
2023 大学生就业力报告

2023 EMPLOYABILITY RESEARCH
of GRADUATES

Employability
of **Graduates**
Students



RESEARCH REPORT



 智联招聘™ | 智联校园™

2023 大学生就业力报告

2023年我国高校毕业生人数预计将达到1158万人，毕业生就业情况广受社会关注。智联招聘发布《2023大学生就业力调研报告》，调研时间为3月中旬至4月中旬，围绕就业去向、就业期待、求职心态与行为、求职进展等维度，反映出不同学历、专业、毕业院校学生的就业现状，为毕业生寻找理想工作、企业寻求合适人才提供参考。

核心发现

就业去向

- 单位就业比例上升, 自由职业比例下降 01
- 高学历、双一流毕业生对经济形势更敏感, 单位就业比例提升更明显 02
- 深造毕业生“文转码”意愿强, 但“缺乏基础”是最大障碍 03

就业期待

- 求稳心态持续上升, 国企仍是“香饽饽” 05
- 毕业生对大企业的偏好回升 05
- 对IT互联网热度依旧, 制造业成为新选择 06
- 一线、新一线城市是毕业生首选, 高学历毕业生对新一线更加青睐 08

求职心态与行为

- 疫情放开后, 春季毕业生求职行为活跃 09
- 薪资福利仍是求职首要关注点, 毕业生对稳定性的偏好持续提升 09
- 高学历毕业生对求职紧迫性的认知更强、行为更积极 11
- 工学专业对技术/研发类岗位的偏好持续提升 12
- 招聘网站为主流求职方式, 疫情放开后视频面试普及率仍在上升 12

求职进展

- 截至4月中旬, 50.4%求职毕业生获得offer, 比去年小幅上升 14
- 本科毕业生求职进展不佳 14
- 普通二本院校毕业生在面试机会、offer进程均处劣势 15
- 工学毕业生获得offer比例最高, 人文社科进展较慢 15
- 男生求职进展好于女生, 且差距随学历升高而加大 16
- “逆向考研”教育回报率低, 普本硕士就业进展不及双一流本科 17
- 工学、经管类专业深造回报率高, 人文学科较低 18

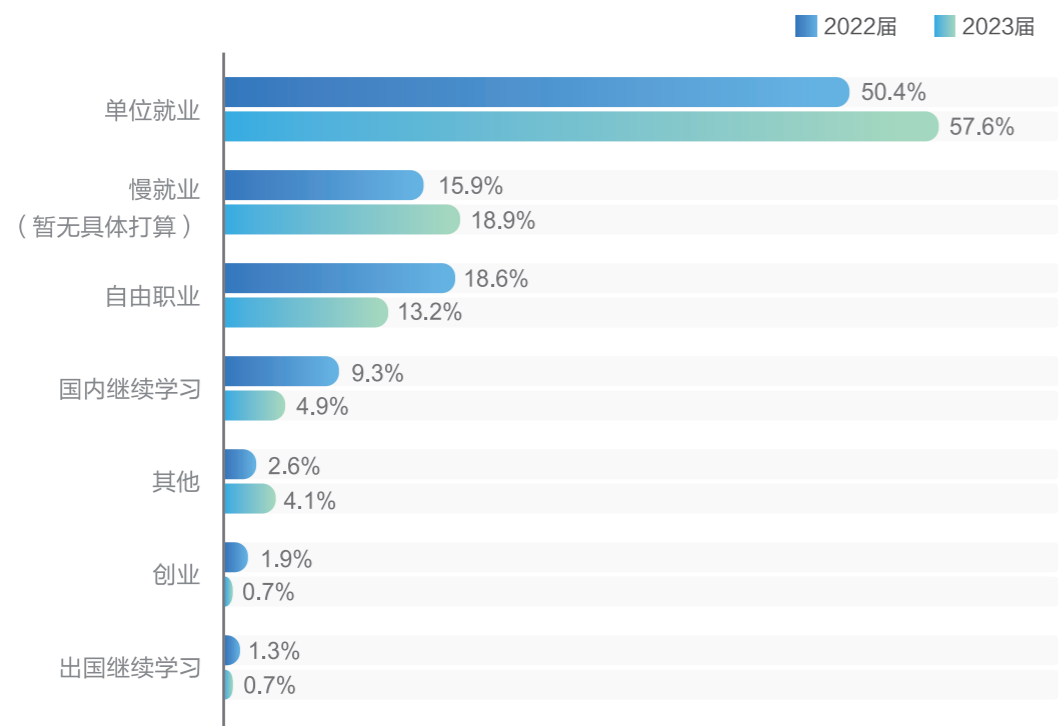
就业去向

单位就业比例上升, 自由职业比例下降

今年3月中旬至4月中旬面向应届毕业生的问卷调研显示, 2023届毕业生选择单位就业的比例从去年的50.4%上升到57.6%, 慢就业比例也从去年的15.9%上升到18.9%。与此同时, 选择自由职业的比例从去年的18.6%下降到13.2%, 选择国内继续学习的比例从去年的9.3%下降到4.9%。

分析发现, 一方面, 2023年高校毕业生规模达1158万, 比去年增加82万人。但据报道, 2023年研究生招生规模预计为120万, 比去年的124万并没有增加。因此, 能在国内继续学习的毕业生比例下降。加之, 疫情放开后, 学生求职更加顺畅, 所以选择单位就业的比例较去年升高。

2023届高校毕业生去向



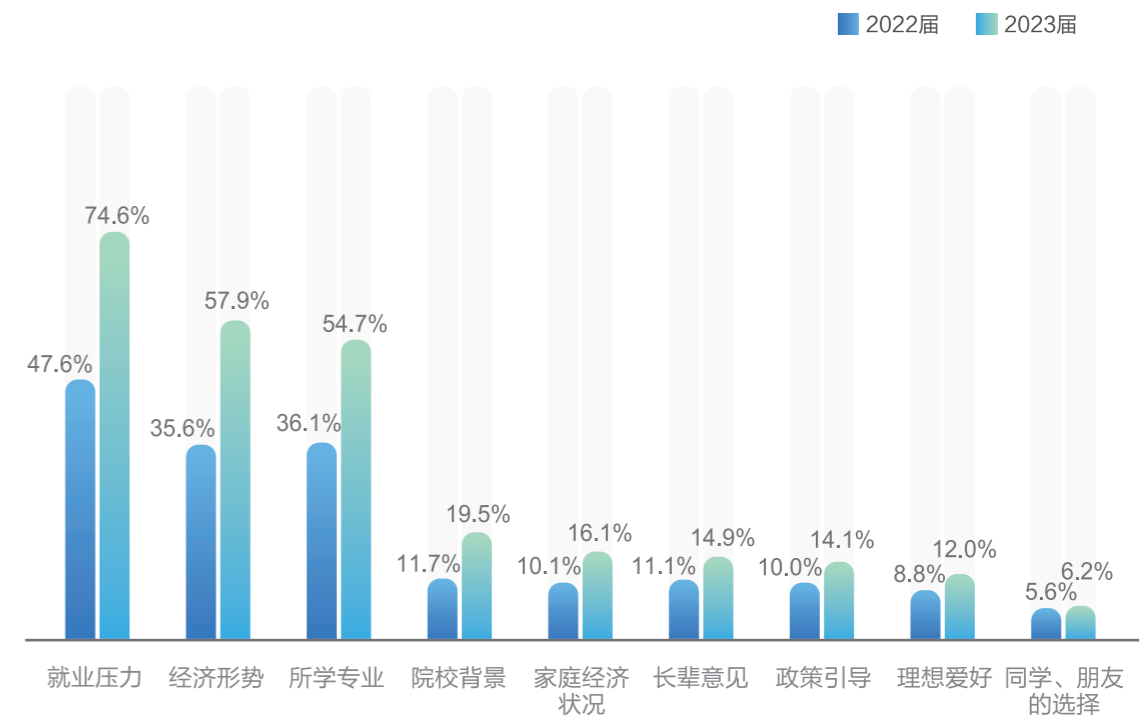
统计规则: 基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源: 智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

另一方面, 在影响应届生选择就业去向的因素中, 就业压力、经济形势、所学专业为TOP3, 分别为74.6%、57.9%、54.7%, 较去年分别上升27个、22.3个、18.6个百分点, 而院校背景、家庭经济状况、长辈意见等内部因素影响程度较低。可见, 相较个人因素, 环境因素是影响毕业生就业去向的主要原因, 且影响程度仍在加大。当前国内经济进入恢复期, 在新的环境下, 多数毕业生对就业市场及经济形势有更清晰的认知, 更倾向于抓住现有工作机会, 因此找工作的比例上升。同时, 对传统单位就业的偏好加强, 而对稳定性相对较低的自由职业偏好减弱。

就业去向

影响2023届高校毕业生毕业去向的因素



统计规则: 基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源: 智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

高学历、双一流毕业生对经济形势更敏感, 单位就业比例提升更明显

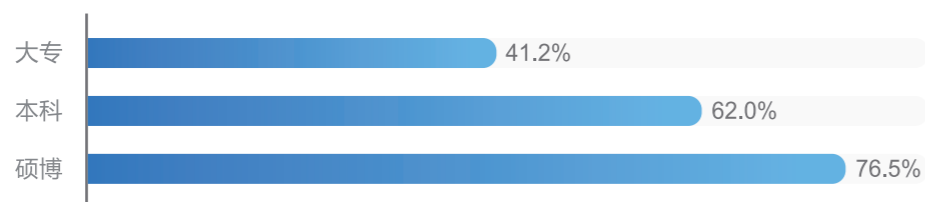
分学历、院校类型看, 在影响就业去向的因素方面, 硕博、双一流院校毕业生选择影响其就业去向的因素中, 经济形势分别占比62.2%、64.1%, 较总体分别高出4.3个、6.2个百分点。

在选择单位就业的比例方面, 硕博、双一流院校毕业生分别为76.5%、67.8%, 较总体分别高出18.9个、10.2个百分点。

可以看出, 高学历及双一流院校的毕业生对经济形势更敏感, 在毕业生人数连年增加、国内外经济进入新时期的背景下, 更能体会就业竞争的激烈, 对继续深造、自由职业的偏好下降, 反而更珍惜当下的就业机会, 单位就业比例上升明显。

/// 就业去向

不同学历毕业生选择单位就业的比例

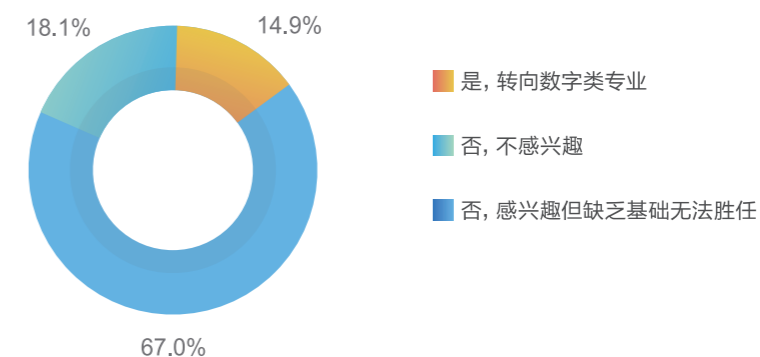


统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

/// 就业去向

非数字专业毕业生深造时是否转向数字专业



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

不同院校毕业生选择单位就业的比例



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

深造毕业生“文转码”意愿强，但“缺乏基础”是最大障碍

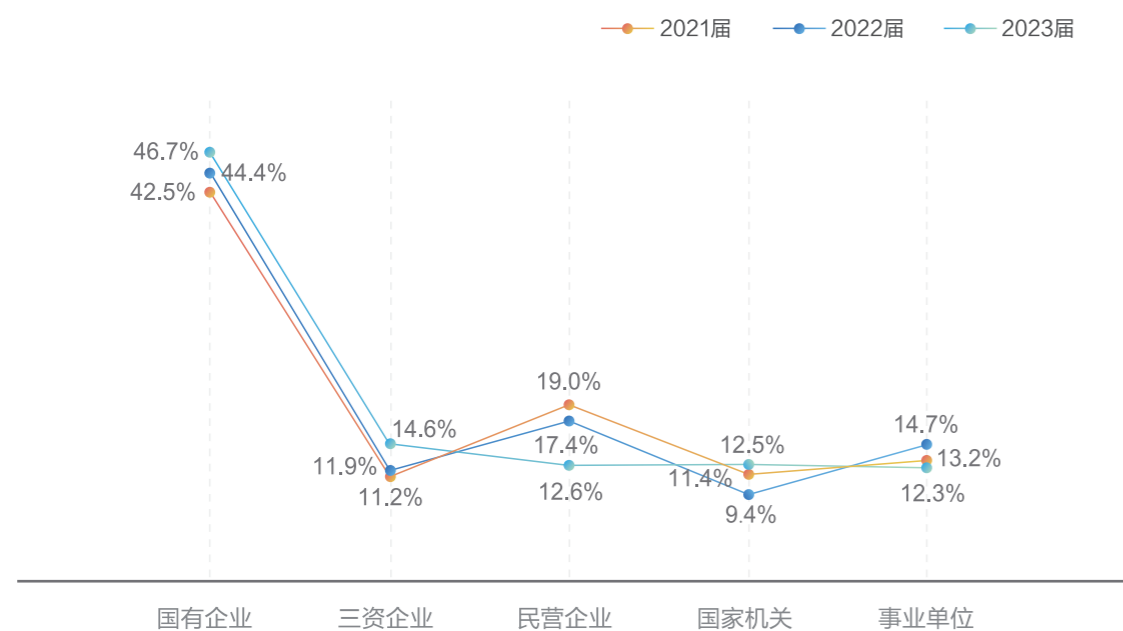
当前数字经济成为经济发展的新动能，掌握数字技能的毕业生在就业市场上更具有优势，因此“文转码”成为热议的现象。我们面向继续深造的非数字专业毕业生，访问其在深造时是否会转向数字类专业。结果显示，14.9%选择转向数字类专业，18.1%不感兴趣，而67%的受访者表示感兴趣但缺乏基础无法胜任。可见，随着数字经济的发展，毕业生“文转码”的意愿已非常强烈，但“缺乏基础”成为最大障碍。

就业期待

求稳心态持续上升，国企仍是“香饽饽”

针对找工作的毕业生，调研其就业偏好。从偏好的企业类型看，国企仍是毕业生首选，占比46.7%，较去年上升2.3个百分点，且连续三年呈上升态势。选择民营企业的占比为12.6%，较去年下降4.8个百分点，连续三年呈下降态势。经济恢复期，高校毕业生对经济形势的感知越来越明显，求稳心态有增无减，择业意向的集中度有明显趋同，国企仍为首选。

应届毕业生期望就业的企业类型



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

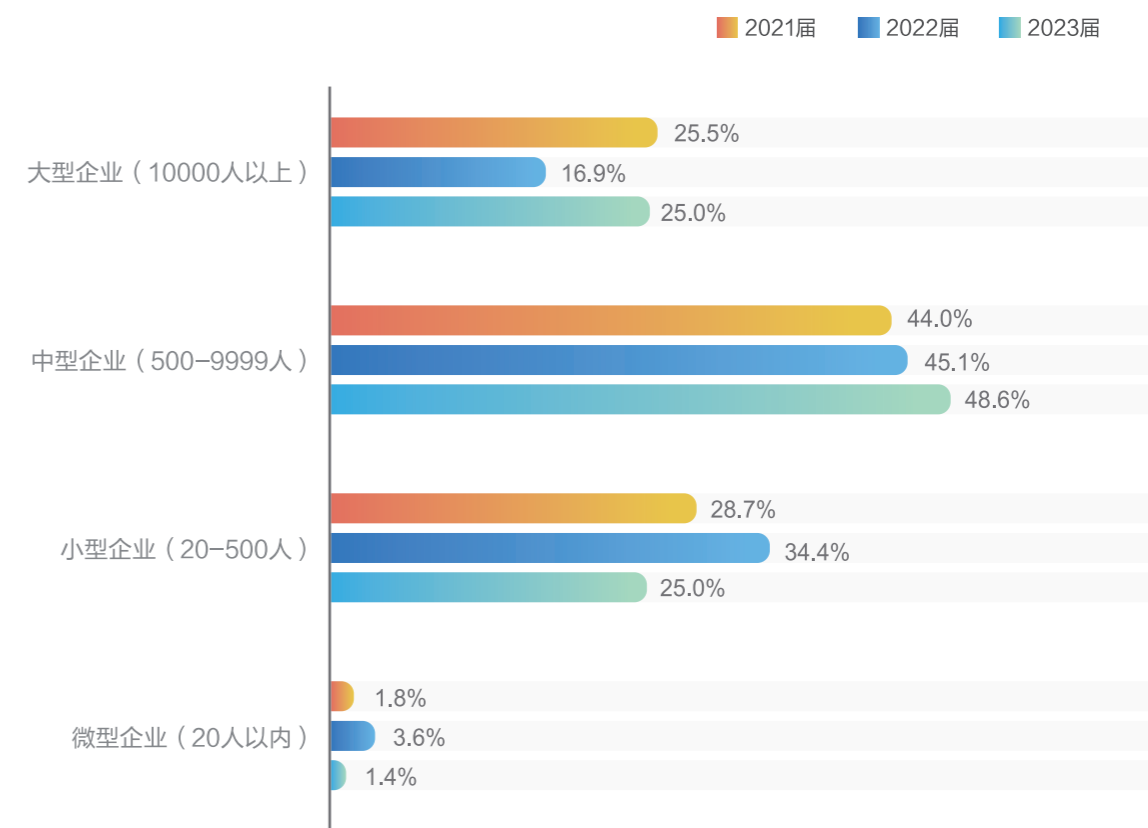
毕业生对大企业的偏好回升

对于企业规模的选择，今年中型企业仍为毕业生首选，占比48.6%，较去年上升3.5个百分点。选择大型企业的毕业生占比25%，较去年高8.1个百分点，与21年持平。而选择小微企业的比例为26.4%，较去年下降11.6个百分点。

2022年上半年疫情严重，多数高校毕业生主动降低心理预期，选择小微企业就业的比例上升。今年疫情放开，经济进入恢复期，大家的信心有所恢复，因而毕业生对大企业的偏好有所回升。

就业期待

应届毕业生期望就业的企业规模



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

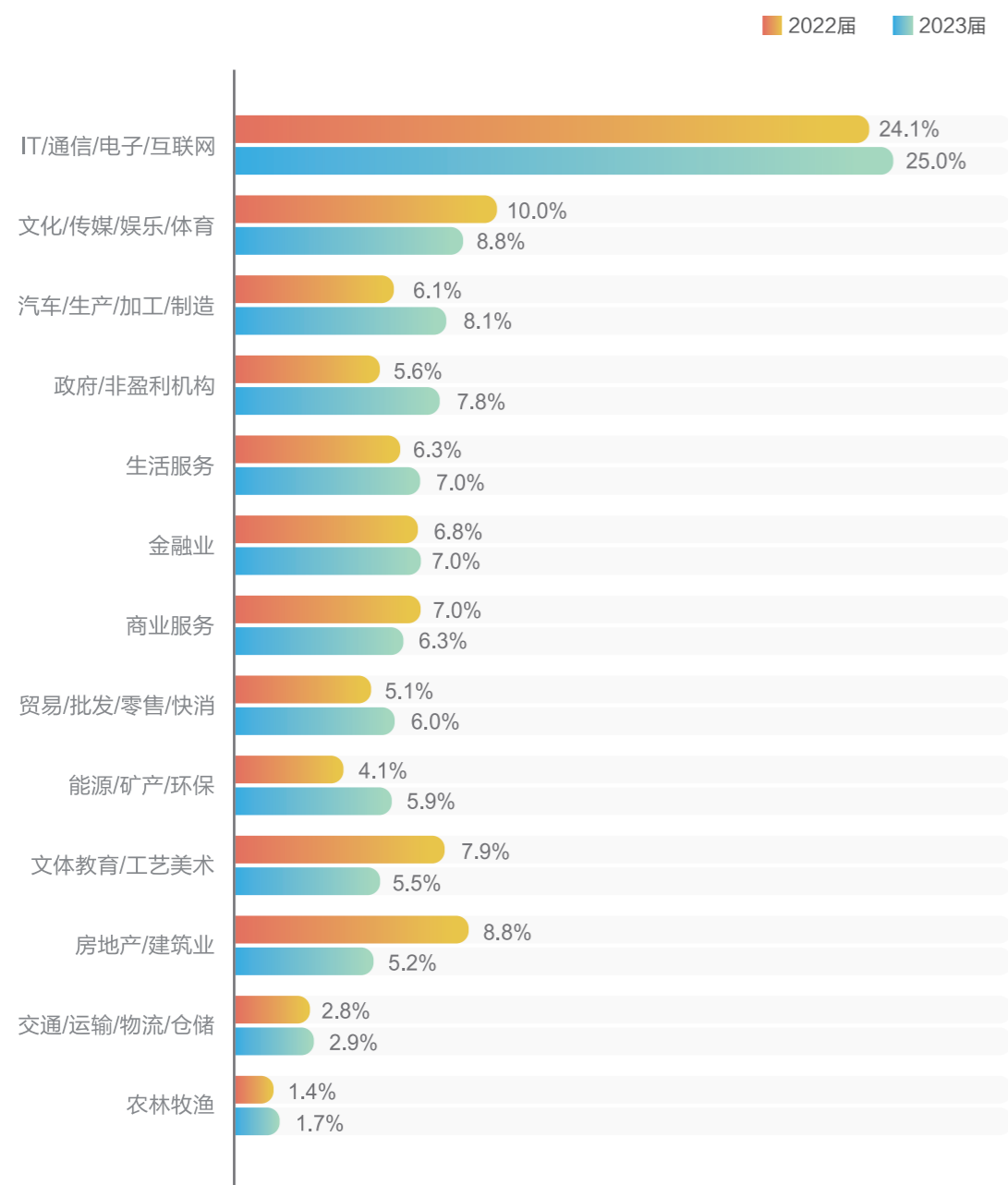
对IT互联网热度依旧，制造业成为新选择

从期望就业行业来看，2023届毕业生期望去IT/通信/电子/互联网的比例为25%，较去年小幅回升0.9个百分点，与21年基本持平；汽车/生产/加工/制造的占比为8.1%，较去年上升2个百分点。与此相反，房地产/建筑、教培行业占比进一步收缩，分别为5.2%、5.5%，连续三年呈下降态势。

2022年起互联网行业持续盘整，行业发展放缓，进入降本增效阶段，但其在行业规模、薪资待遇、工作模式等方面仍有明显优势，因此应届生对互联网偏好依旧。此外，国家倡导制造业要向高端迈进，提升国家核心竞争力，在政策扶持下，毕业生对汽车/生产/加工/制造的偏好也有明显提升。

就业期待

应届毕业生期望就业的行业分布



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

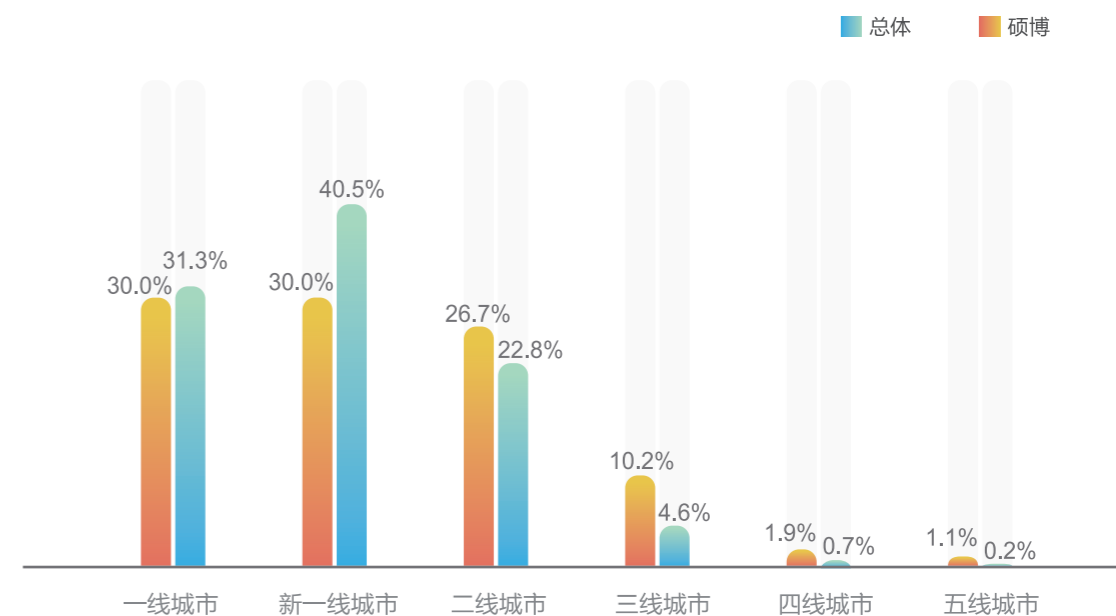
就业期待

一线、新一线城市是毕业生首选，高学历毕业生对新一线更青睐

对于毕业生期望的就业城市等级来看，一线及新一线占比均为30%，二、三线分别占比26.7%、10.2%，四线、五线占比则均不足2%。分学历来看，硕博毕业生对新一线的偏好更明显，占比40.5%，较偏好一线的占比高出9.2个百分点，且高于总体10.5个百分点。

新一线城市成为高学历毕业生的首要偏好，一方面与一线城市产业疏解及其他扶持政策有关，另一方面也与毕业生“一线城市情结”减弱有关。而高学历人才对新一线的明显青睐，有助于弥补新一线城市与一线城市的人才差距，为新一线城市未来发展提供强有力支持。

应届毕业生期望就业的城市等级



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

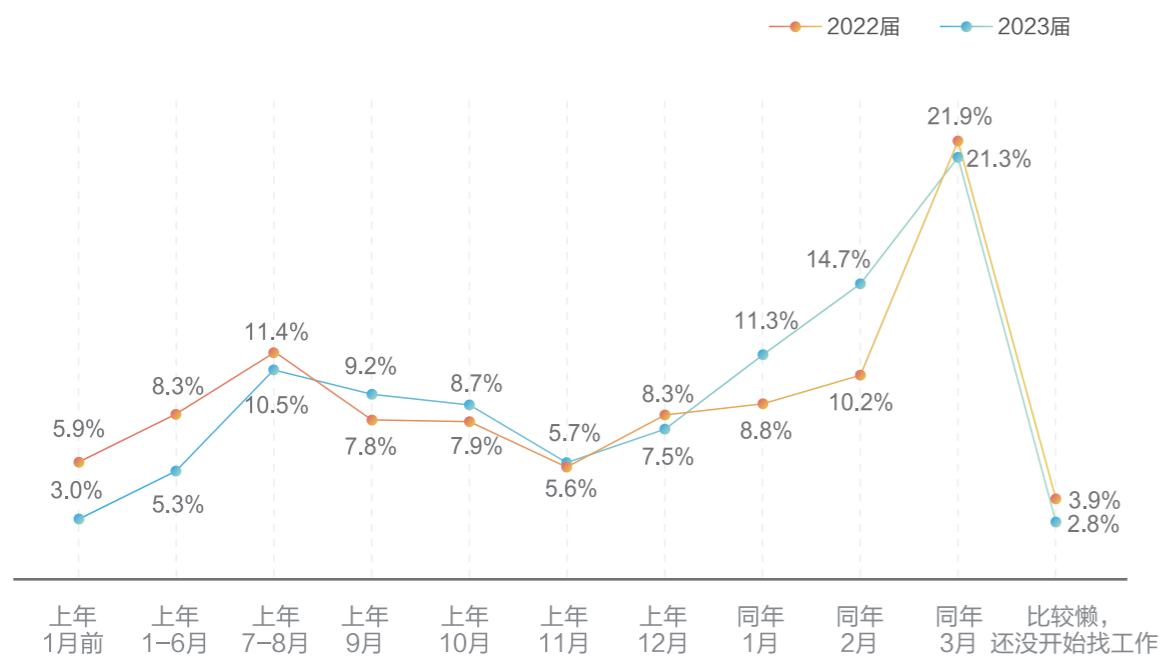
Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

求职心态与行为

疫情放开后，春季毕业生求职行为活跃

从开始求职的时间看，由于疫情影响，2023届毕业生在去年上半年和接近年底时求职比例较低，但在秋招季和春招季，求职比例明显高于2022届。尤其是疫情放开后，2023届毕业生快速行动，1月、2月开始求职的比例分别较去年高2.5个、4.5个百分点。截至调研，仅2.8%毕业生还未开始求职，较去年低1个百分点。平台数据显示，今年3月，应届生人均投递21次，比去年同期多3次。可见，疫情放开后，毕业生的求职行为非常积极。

求职毕业生开始找工作的时间分布



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

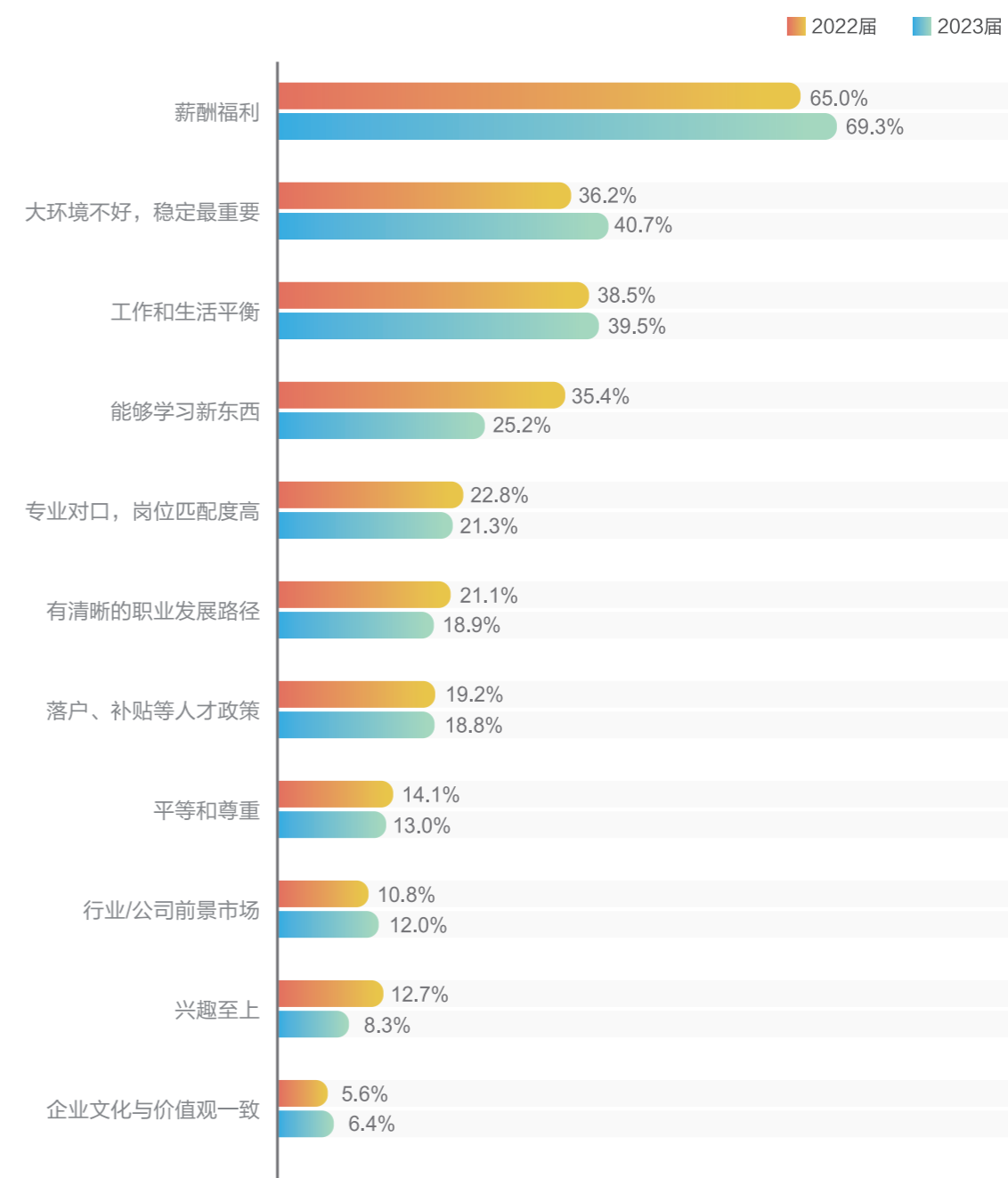
Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

薪资福利仍是求职首要关注点，毕业生对稳定性的偏好持续提升

从毕业生求职关注的因素看，薪酬福利仍是首要关注点，占比69.3%。稳定性的占比为40.7%，排名第二，较去年上升4.5个百分点，连续三年呈上升态势。与毕业生期望的企业类型及企业规模数据相吻合，毕业生求职心态明显，稳定性越来越成为找工作时关注的重要因素。

求职心态与行为

应届毕业生求职看重的因素



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

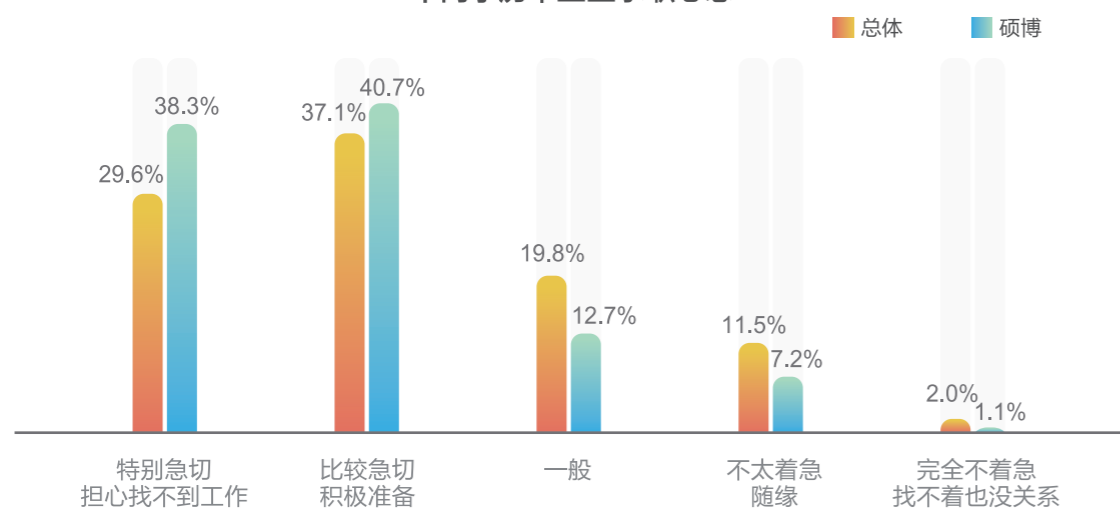
求职心态与行为

高学历毕业生对求职紧迫性的认知更强、行为更积极

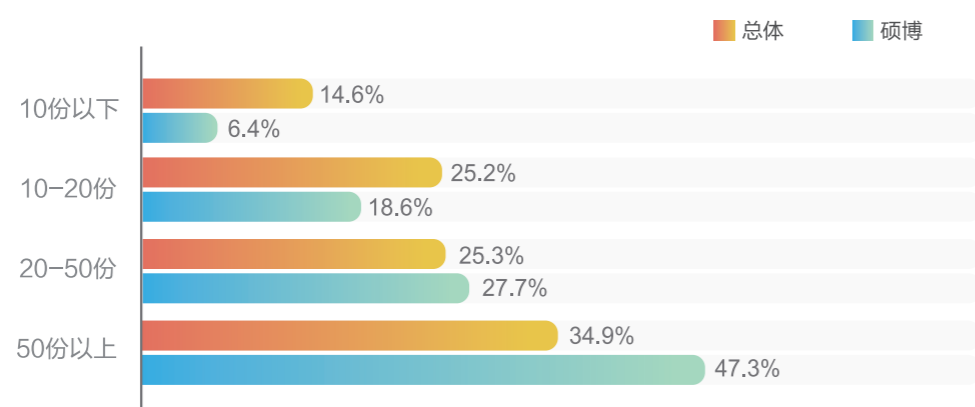
从求职心态来看，今年高校毕业生紧迫感明显高于去年，求职“特别急切”及“比较急切”占比分别为29.6%、37.1%。其中硕博毕业生中，求职“特别急切”及“比较急切”的占比分别为38.3%、40.7%，较总体分别高8.7个、3.6个百分点。

从求职积极性来看，硕博毕业生投递的简历份数中，“50份以上”及“20-50份”分别占比47.3%、27.7%，较总体分别高12.4个、2.4个百分点，由此可见，高学历毕业生对求职紧迫性的认知更强，求职行为也更积极。

不同学历毕业生求职心态



不同学历毕业生投递简历份数



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

求职心态与行为

工学专业对技术/研发类岗位的偏好持续提升

从期望求职岗位来看，工学专业毕业生对于技术、研发类岗位的偏好近三年呈持续上升态势。2021-2023年，工学毕业生中，偏好技术类岗位的占比分别为39.5%、42.6%、45.7%，年均增长3.1个百分点，偏好研发岗位的占比分别为16.6%、17%、20.7%，年均增长2.1个百分点。

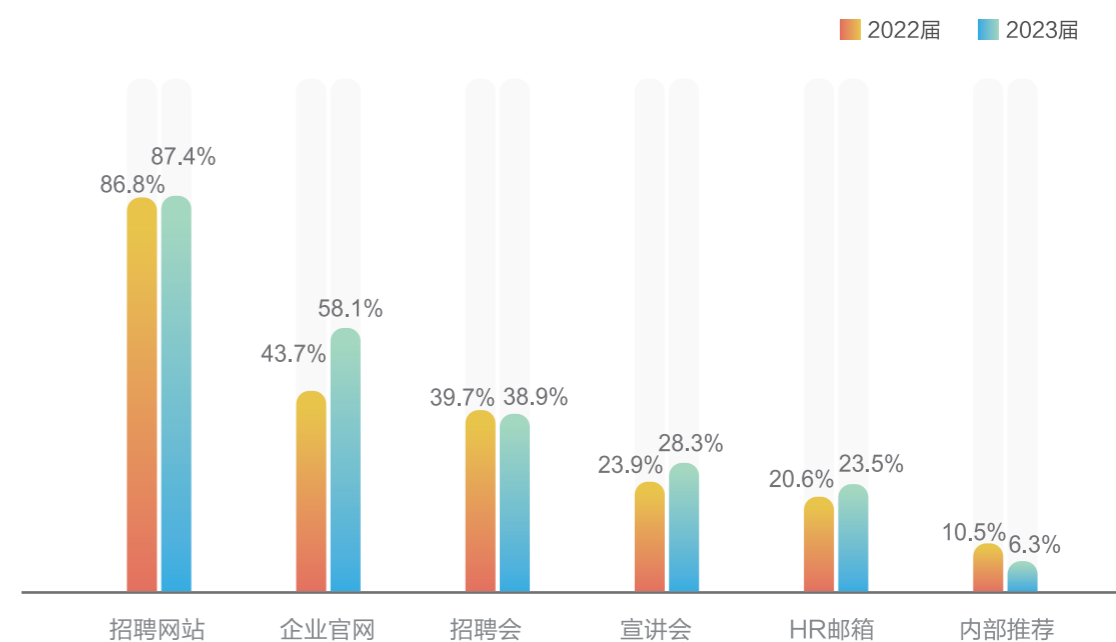
随着科技的进步，智能制造的发展为企业带来了新的业务增长点，企业渴求高端技术与研发人才。在新环境下，技术研发岗位的招聘需求增加、薪酬待遇提升，工学毕业生对该类岗位的偏好也在逐步提升。

招聘网站为主流求职方式，疫情放开后视频面试普及率仍在上升

2023届毕业生求职渠道中，选择招聘网站求职的占比87.4%，较去年小幅提升，连续三年呈上升态势，已成为高校毕业生求职的最主要渠道。

从可视化求职方式来看，使用视频面试的应届生占比72.6%，较去年上涨8.9个百分点。疫情后视频面试成为企业面试的主要方式，疫情解封以来，视频面试因效率更高、省时省力、跨越地域限制等优势，普及率仍在提升，为企业和毕业生提供了良好的求职体验。

应届毕业生求职主要渠道

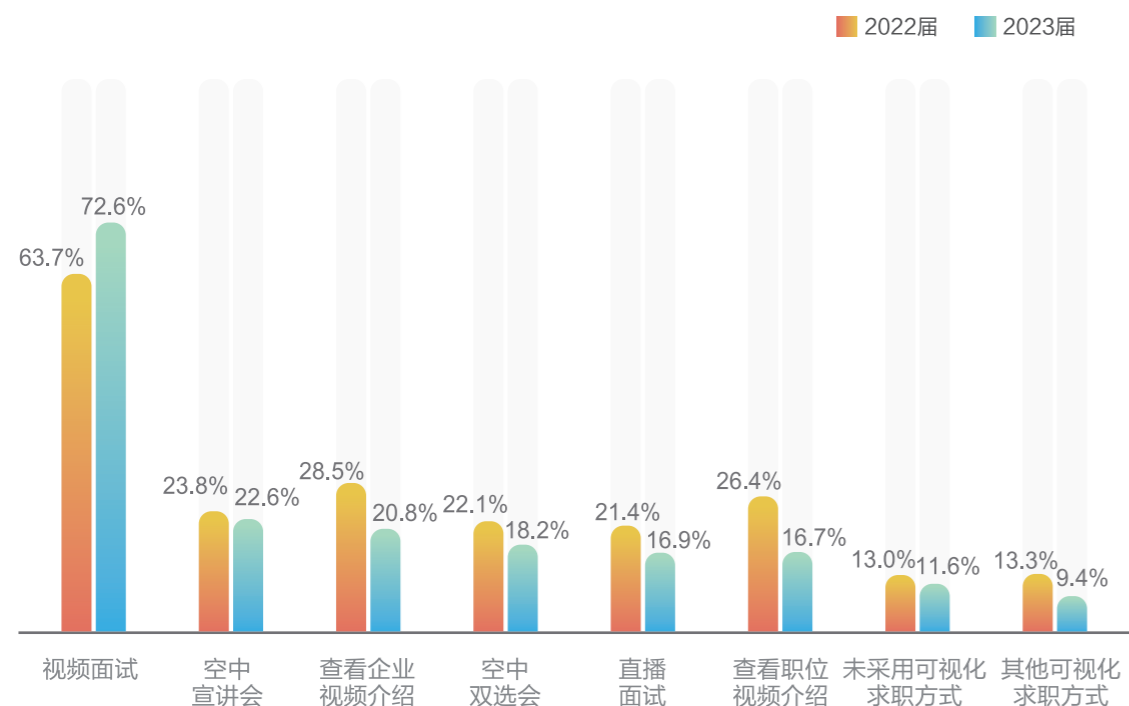


统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

求职心态与行为

应届毕业生可视化求职方式



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

求职进展

截至4月中旬，50.4%求职毕业生获得offer，比去年小幅上升

2023年春招季过半，据智联招聘调研数据显示，截至4月中旬，在有求职计划的应届毕业生中，50.4%已收获offer，较去年提升3.7个百分点，去年春招季疫情相对严重，许多企事业单位春招工作出现暂停或延后，毕业生求职进展受阻。而今年疫情放开企业招聘进程恢复，毕业生求职行为非常积极，因此offer获得率有提升。

2023届应届毕业生offer进展



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

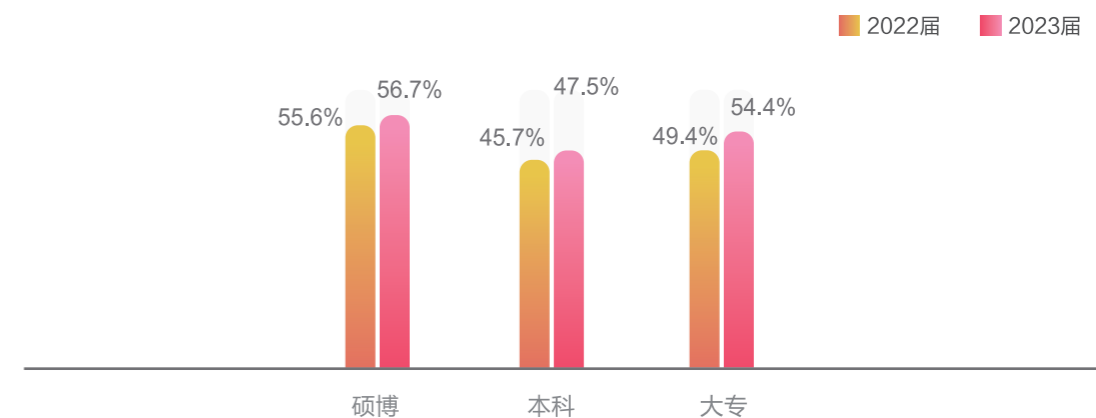
Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

本科毕业生求职进展不佳

从求职毕业生的学历来看，大专、硕博求职毕业生中，获得offer的比例分别为54.4%、56.7%，较总体分别高出4个、6.3个百分点；而本科求职毕业生中拿到offer的比例为47.5%，较总体低2.9个百分点。

本科毕业生求职进展不佳，一方面，白领岗位在招聘时更青睐高学历人才，而蓝领岗位则偏好技术型毕业生；另一方面，大多本科毕业生不具有且不愿意接受实用技术型岗位，只能与更高学历毕业生竞争，导致offer获得率较低。

不同学历应届毕业生获得offer情况



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

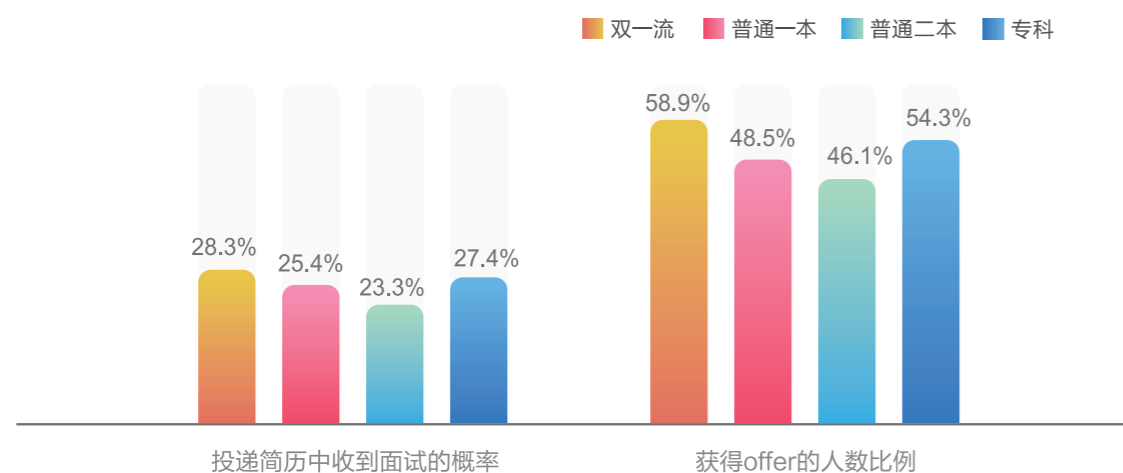
求职进展

普通二本院校毕业生在面试机会、offer进程均处劣势

从院校类型来看，普通二本院校毕业生offer进程较慢。具体来看，双一流、专科院校求职毕业生中已取得offer的比例分别为58.9%、54.3%，较总体分别高出8.5个、3.9个百分点；而普通一本、普通二本院校求职毕业生获得offer的比例分别为48.5%、46.1%，较总体分别低1.9个、4.3个百分点，普通二本院校求职毕业生获得offer的比例最低。

此外，普通二本院校毕业生在面试机会上也处于劣势。研究数据显示，在认真投递的简历中，普通二本院校毕业生收到面试通知的比例仅为23.3%，而专科、普通一本、双一流院校分别为27.4%、25.4%、28.3%。可见普通二本毕业生求职时，一方面面临与优质高校毕业生竞争的压力，另一方面面临实用技能弱于专科生的劣势，加之本科生对于就业岗位期待较高，造成了普通二本院校毕业生的就业困境。

不同学历应届毕业生获得offer情况



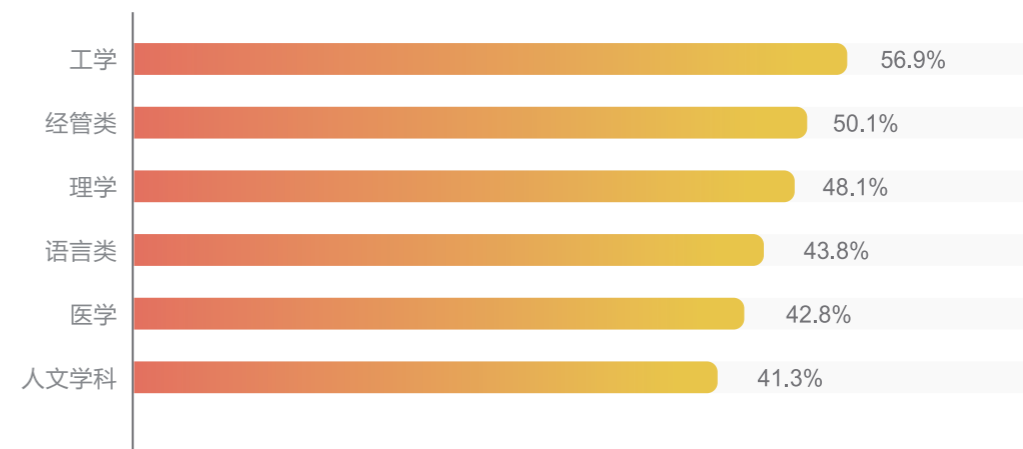
统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调查数据
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）
Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

工学毕业生获得offer比例最高，人文学科进展较慢

从专业来看，工科毕业生获得offer的比例最大，而人文学科专业获得offer的比例较低。具体来看，相较于其他学科，工学专业的市场需求更大，随着中国制造业的快速发展，高端制造相关领域的需求越来越多，今年工学类毕业生获得offer的比例为56.9%，较总体高6.5个百分点，而人文学科类毕业生获得offer的比例仅为41.3%，较总体低9.1个百分点。文科类毕业生因缺乏与市场需要相契合的相关技能和知识，可从事的岗位有限，就业渠道狭窄、竞争激烈导致获得offer的比例较低。

求职进展

不同专业毕业生offer进展

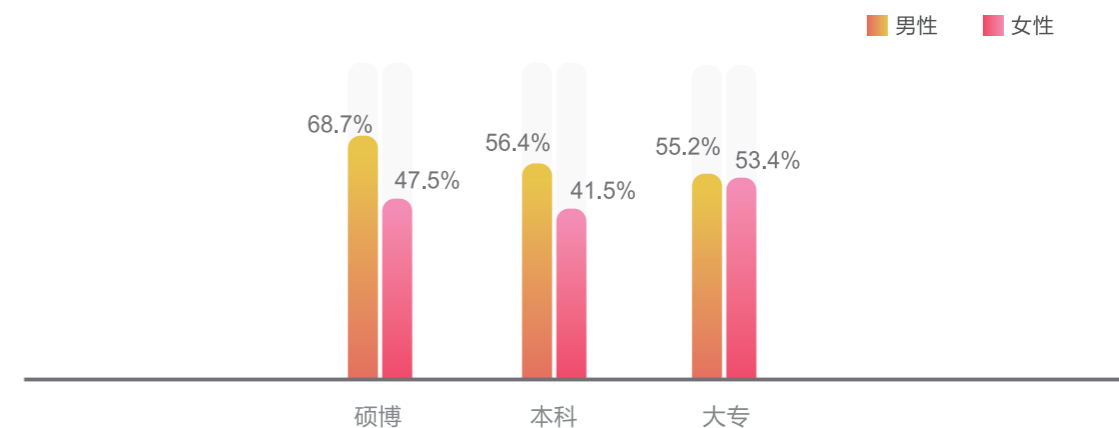


统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调查数据
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）
Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

男生求职进展好于女生，且差距随学历升高而加大

从性别来看，男女生获得offer的比例分别为57.6%、44.5%，相差13.1个百分点，男生整体高于女生。交叉学历来看，男女获得offer比例的差异随着学历的提升而更明显。今年求职的毕业生中，大专、本科、硕博学历获得offer的比例，男女性别差异分别为1.8个、14.9个、21.2个百分点。可见男性的教育回报率明显大于女性，且随着学历的升高回报率差距越明显。

不同学历男女毕业生获得offer情况



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调查数据
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）
Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

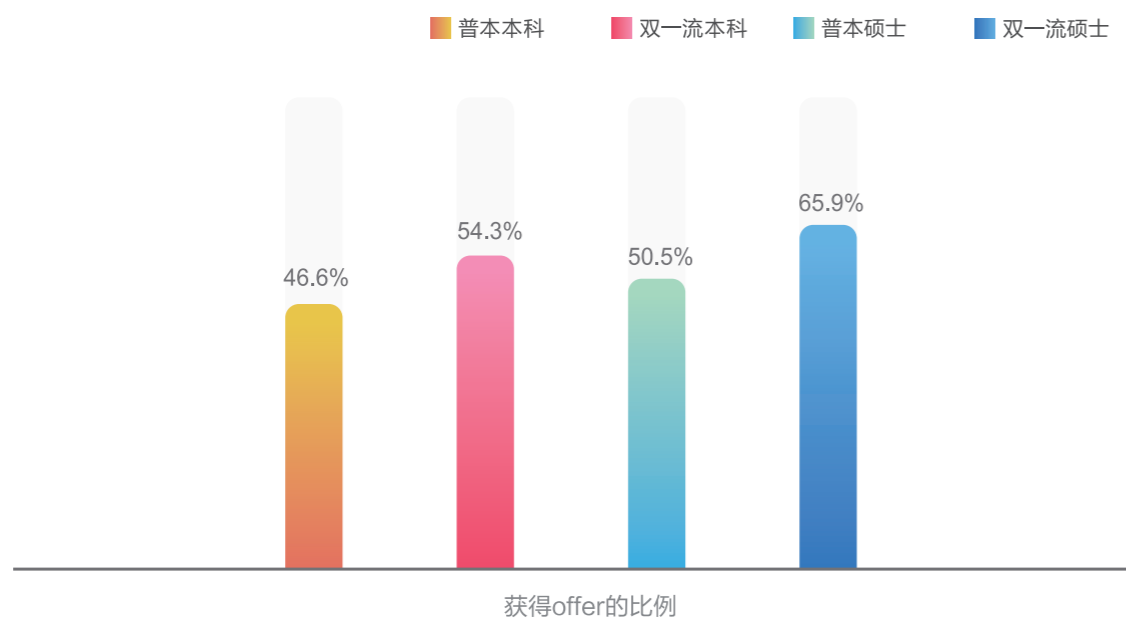
求职进展

“逆向考研”教育回报率低，普本硕士就业进展不及双一流本科

从院校及学历交叉来看，普通本科院校的硕士求职毕业生中，获得offer的比例为50.5%，较双一流硕士（65.9%）低15.4个百分点，甚至较双一流本科毕业生（54.3%）低3.8个百分点。

近年来，考研人数逐年增加，为追逐更高的学历，出现很多“逆向考研”人群。然而就调研数据来看，普通本科院校的硕士毕业生较双一流的本科毕业生，在找工作并无明显优势，甚至会降低成功率。所谓“逆向考研”教育回报率低，追求硕士学历需有更周全的考虑。

不同院校及学历毕业生offer进展



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

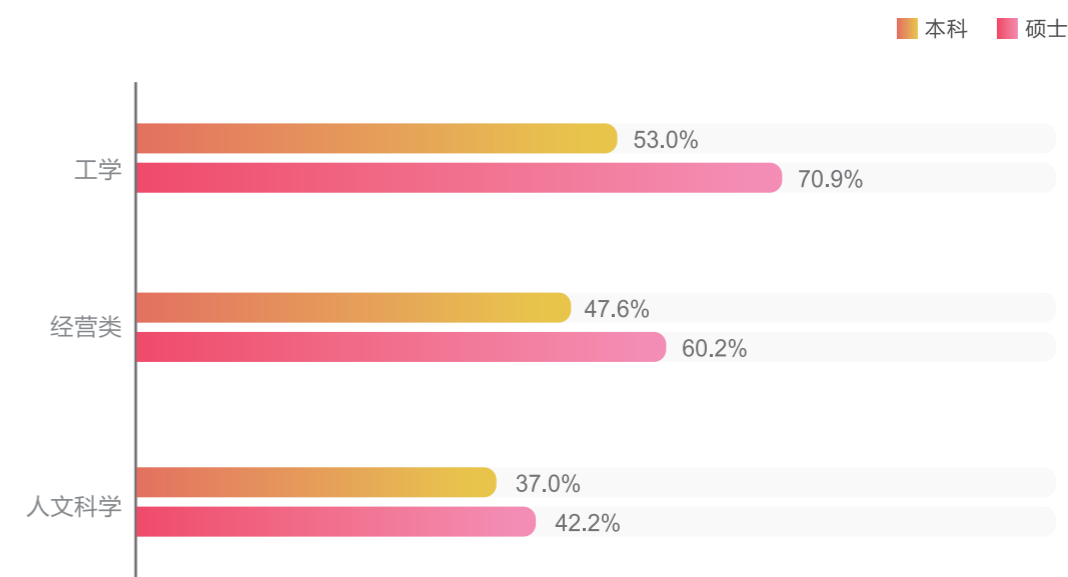
Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

求职进展

工学、经管类专业深造回报率高，人文学科较低

分专业看不同学历的毕业生offer进展，工学、经管类专业的深造回报率较高。工学专业的本科毕业生中，获得offer的比例为53.0%，而硕士毕业生则为70.9%，深造后offer比例提升17.9个百分点。同时经管类专业硕士毕业生较本科获得offer的比例提升了12.6个百分点，而人文学科专业这一数据仅为5.2个百分点，深造回报率相对较低。

不同专业本硕毕业生获得offer的进展



统计规则：基于智联招聘2023年大学生就业力问卷调研数据
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved 智联招聘

通过调研可以发现，2023届求职毕业生对经济及就业形势有更清晰的认知。疫情放开后，毕业生求职积极性显著增加，高学历毕业生对求职紧迫性的认知更强，单位就业比例上升。就考研问题来看，发现“逆向考研”回报率不增反减，工学、经管类专业考研回报率较高，而人文社科专业回报率较低。随着毕业季的临近，仍未有明确就业去向的应届毕业生，应在求职规划的指引下，通过可视化求职等方式，积极的寻求更多就业机会，认真准备简历与面试技巧，突出自身优势，增强核心竞争力。